

Econa

Årsberetning 2024

Innhold

Innledning	2
2024	2
Hovedstyret i Econa	3
Hovedstyrets sammensetning.....	5
Hovedstyrets rådgivende organer.....	6
Lønns- og arbeidslivsutvalget (LAU)	6
Fagutvalget (FU)	7
Studentutvalget (SU)	7
Valgkomite	7
Representantskapet	8
Econas lokalavdeling	9
Econas studentgrupper	9
Priser og utmerkelser	10
Econa administrasjon	11
Regnskap og revisjonsberetninger	12

Innledning

Econa er en fagforening og faglig forening for arbeidstakere med mastergrad og studenter innen økonomisk-administrative fag. Vi jobber for å skape verdi for våre 31 000 medlemmer. Econa er medlem i hovedsammenslutningen Akademikerne.

Econa skal skape verdi for hvert enkelt medlem gjennom faglig utvikling, medlemstjenester, nettverksbygging og sosialt samvær. I tillegg skal vi være økonomenes talerør utad, og vise hvilke verdier medlemmene skaper for samfunnet. På den måten øker vi medlemmenes anseelse og faglige autoritet.

Econa skal også

- jobbe for medlemmenes interesser i lønns- og arbeidsforhold
- jobbe for at flere skal få kjennskap til økonomiutdannelsene på studiesteder i Norge og utlandet
- fremme vitenskapelig forskning på de økonomisk-administrative fagområdene

2024

2024 har vært et år med sterk medlemsvekst, økt aktivitet og historiske avtaler for Econa. Vi nådde viktige milepæler med over 31.000 medlemmer, rekordhøy deltakelse på arrangementer, økt synlighet og styrket medbestemmelse for medlemmene, samtidig som frivillighet og karriereutvikling har stått sentralt.

Arrangementer

Vi hadde et mål om 10 % økt deltakelse på arrangementer fra 2023 til 2024, og fikk et svært godt resultat med hele 18 % økning. Antall deltakelser totalt var 18.877. Oslo/Akershus-avdelingen har i stor grad muliggjort digital deltakelse i tillegg til fysisk på sine arrangementer i årets som har vært, og vi ser at de ved å strøme når ut til tre ganger så mange medlemmer. Av deres 2.100 online-deltakelser ser vi videre at ca. 25 % av disse kommer fra andre lokalavdelinger, noe som viser at markedsføringen i alle lokale nyhetsbrev har god effekt.

Frivillighetsstrategi

Frivillighetsstrategien er utarbeidet av administrasjonen med utgangspunkt i Econas strategiperiode 2024–2027. Den understreker viktigheten av samarbeid mellom lokalavdelinger, studentgrupper, ung-grupper og administrasjonen for å styrke frivilligheten og skape mer medlemsnytte. I 2024 har det vært et særlig fokus på å forenkle arbeidet for lokalavdelingene gjennom videreutvikling av verktøy som maler, håndbøker og veiledninger. Hovedstyret har i større grad satt frivilligheten på agendaen, og i 2025 vil arbeidet videreføres i tett dialog med frivilligheten. Målet er å utvikle et enda bedre samarbeid mellom administrasjonen og lokalavdelinger, på tvers av lokalavdelinger og mellom lokalavdelinger og studentgrupper.

Hovedavtale med NHO

13. desember signerte Econa en historisk hovedavtale med NHO som gir medlemmene økt innflytelse på arbeidsplassen. For over 5 000 Econa-medlemmer i NHO-virksomheter betyr dette medbestemmelse i viktige prosesser som nedbemanning, omorganiseringer og lønnsoppgjør. Den nye hovedavtalen markerer et betydelig steg for Econa-medlemmer i privat sektor. Gjennom tillitsvalgte får medlemmene en plass rundt bordet bl.a når lønnsrammer og kriterier for lønnsoppgjør skal diskuteres og i omorganiseringer. Econa har god erfaring med bedriftsgrupper i NHOs landsforeninger som Finans Norge og Abelia. Den nye hovedavtalen gjør det nå enklere å opprette flere slike grupper i NHO-virksomheter, og gir medlemmene en sterkere stemme lokalt

Streik i staten i 2024

Siden 2016 har det vært to tariffavtaler i staten – én for ansatte organisert i YS og LO Stat, og en annen for medlemmer av Akademikerne (som Econa er medlem av)- og Unio. Avtalen kjennetegnes ved at hele lønnsrammen som partene sentralt har forhandlet seg frem til, fordeles lokalt ut til virksomhetene. Staten som arbeidsgiver ønsket ved hovedtariffoppgjøret i 2024 å gå tilbake til ordningen fra før 2016, da det var én hovedtariffavtale for alle organiserte. De ønsket også sentrale tillegg. Dette aksepterte ikke Akademikerne og streiket for første gang siden 2006. Streiken varte fra 24. mai til 2. juni. Rikslønnsnemnda avgjorde saken i

november og bestemte at Akademikerne fikk beholde sin tariffavtale i tariffperioden- altså frem til 30. April 2026.

AS3 – videre samarbeid med vår karrierepartner

Høsten 2023 så lanserte vi en digital karriereportal for alle medlemmene i ECONA. Portalen er en skalerbar digital løsning, basert på leveranse av karrieretjenester og tilgjengelig 24/7. Opprinnelig var det var et ettårig pilotprosjekt, men responsen fra medlemmene var svært positiv og vi har derfor inngått en treårig avtale med AS3 som vår partner. Avtalen gir økt verdi av medlemskapet gjennom tilbud av relevante karrieretjenester som f.eks e-læringskurs, jobbsøkerverktøy, webinarer og fagstoff som støtter medlemmet der de er i sin karriere. Disse benyttes av både lokalavdelinger, bedriftsgrupper og studentgrupper. Innhold og utvikling av portalen utvikles og oppdateres kontinuerlig og et av fjorårets høydepunkter var den AI drevne Jobbmatch modulen som hjelper medlemmene både å finne riktig jobb samt assistanse til å skrive søknad til denne spesifikke jobben.

Synlighet og politikk

Econa har jobbet målrettet for å øke den synligheten, både gjennom medieomtale og høy aktivitet på sosiale medier. Vi har oppnådd over 3 millioner visninger på LinkedIn og hatt 245 saker på trykk i fortjente medier. Econa har arbeidet for at økte bevilgninger til bekjempelse av økonomisk kriminalitet brukes til å ansette spesialletterforskere med økonomifaglig kompetanse. Dette arbeidet har inkludert møter med Justiskomiteen, deltakelse på statsbudsjettøringen og omtale i Dagens Næringsliv.

Digitalt løft

Administrasjonen har i løpet av året byttet ut store deler av IT-parken, med nytt medlemssystem (CRM), nytt økonomisystem, overgang til ny løsning for marketing, i tillegg til nye integrasjoner og nødvendig vedlikehold. Samlet har dette resultert i en solid digital ryggrad som ivaretar kjerneprosessene til Econa i tillegg til at sentrale arbeidsprosesser som kontingentkjøring og drift er effektivisert. Dette legger grunnlaget for videre digital satsning, der både innsikten skal økes og nye produkter til medlemsmassen skal utvikles.

Ny styreleder og styremedlemmer

Under representantskapsmøtet ble Trude Nilsen (Jordobservasjon AS) valgt som ny styreleder. I tillegg ble Tom Omnes Lia (Telemark Fylkeskommune) og Alanna Zulkifli Solberg (Deloitte Consulting) valgt inn som nye styremedlemmer.

I et ekstraordinært digitalt representantskapsmøte i september ble Haakon Christopher Sandven (DNB) valgt som ny leder for Lønns- og arbeidslivsutvalget

Ny strategi

På representantskapsmøtet i mai 2024 vedtok representantskapet Econas nye strategi for perioden 2024–2027. Strategien er bygget på fire klare pilarer:

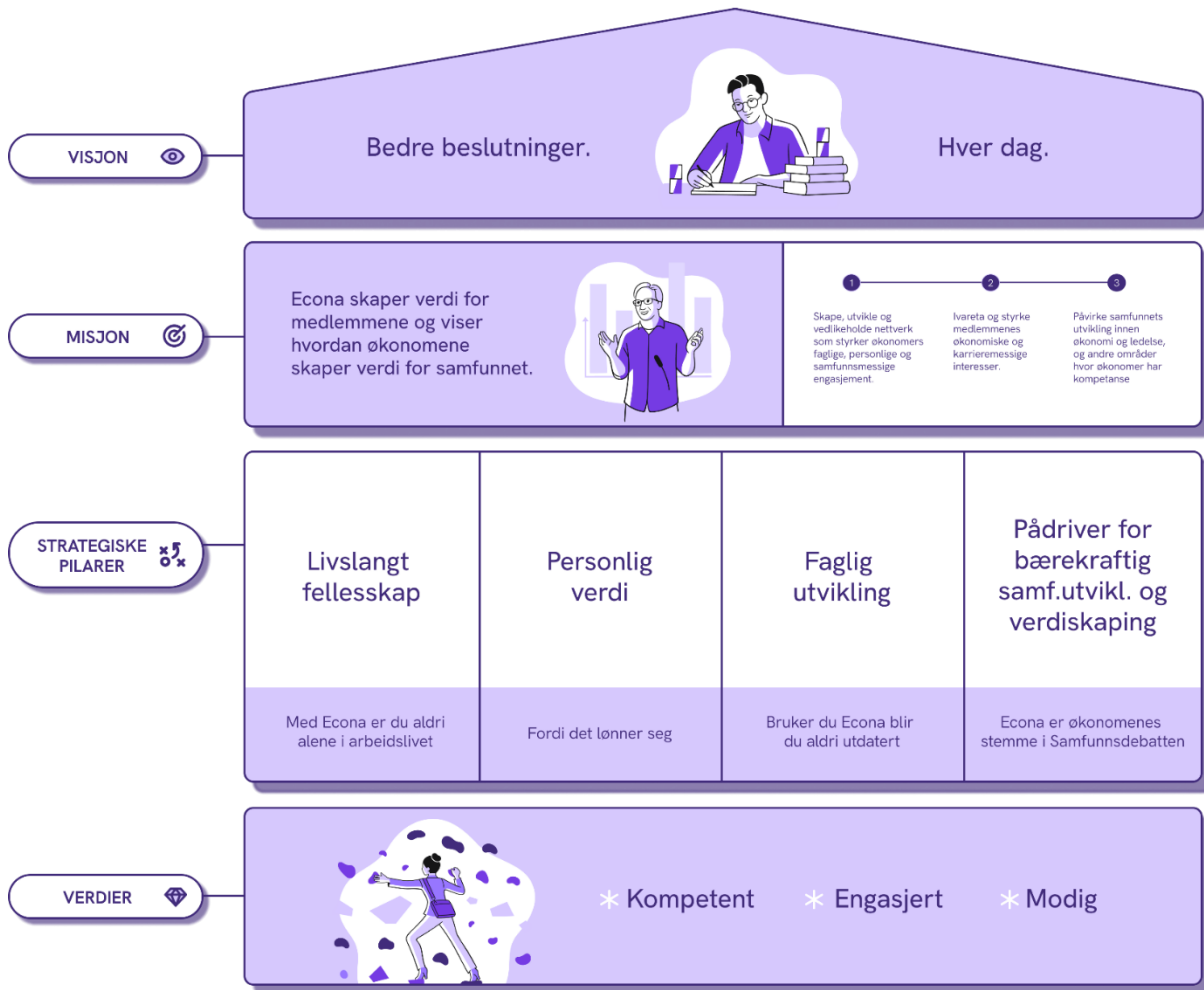
- Livslangt fellesskap
- Personlig verdi
- Faglig utvikling og inspirasjon
- Pådriver for bærekraftig samfunnsutvikling og verdiskaping

Econa skal gi økonomer et livslangt fellesskap som sikrer personlig verdi, faglig utvikling og inspirasjon. Oppdaterte økonomer skal bidra til at Norge leder an i en bærekraftig samfunnsutvikling og verdiskaping, og Econa er en tydelig pådriver for dette. Strategien støttes av tre nye verdier:

- Engasjert
- Kompetent
- Modig

Les mer om strategien på <https://nye.econa.no/om-econa/strategi/>

35 000 medlemmer





Trude Nilsen
Leder



Bjørn Munthe
Nestleder



Alanna Zulkfi Solberg
Styremedlem



Anja Marie Blofeld
Nestleder Studentutvalg og
styremedlem



Inge Jan Henjesand
Leder Fagutvalget og
styremedlem



Marianne Kringlebotn
Ansattrepresentant og
styremedlem



Tom Omnes Lia
Styremedlem



Theo Fikseaunet
Leder Studentutvalget og
styremedlem



Haakon Sandven
Leder for Lønn- og
arbeidsutvalget og
styremedlem

Hovedstyret i Econa

Hovedstyrets sammensetning

Mai 2023 - Mai 2024

Leder: Maiken Skirstad Mo, Pierre Robert, Orkla

Nestleder: Bjørn Munthe, Sykehusinnkjøp HF

Styremedlemmer: Anita Sundby, Selvstendig næringsdrivende

Barbara Salopek, Vinco Innovation AS

Bjørn-Olav Høksnes, ISCO Group

Inge Jan Henjesand, Leder Fagutvalget, Handelshøyskolen BI

Morten Boland Jørgensen, Leder Lønns- og arbeidslivsutvalg, UiT - Norges Arktiske Universitet

Marianne Kringlebotn, Ansattrepresentant og Forhandlingssjef, Econa

Thomas Bråthen Stangjordet, Leder studentutvalget

Theo Fikseanet, Nestleder studentutvalget

Mai 2024 – Mai 2025

Leder: Trude Nilsen, Jordobservasjon AS

Nestleder: Bjørn Munthe, Sykehusinnkjøp HF

Styremedlemmer: Alanna Zulkfi Solberg, Deloitte Consulting

Anja Marie Blofeld, Nestleder Studentutvalget

Inge Jan Henjesand, Leder Fagutvalget, Handelshøyskolen BI

Marianne Kringlebotn, Ansattrepresentant og Forhandlingssjef, Econa

Tom Omnes Lia, Telemark Fylkeskommune

Theo Fikseanet, Leder studentutvalget

Haakon Sandven, Leder for Lønn -og arbeidslivutvalget DNB, (fra 1.oktober),

Morten Boland Jørgensen, Leder Lønns- og arbeidslivsutvalg, UiT - Norges Arktiske Universitet (frem til 23.oktober 2024)

Anita Sundby, Styremedlem, Selvstendig næringsdrivende (frem til 1.oktober)

Hovedstyret har avholdt syv ordinære møter i 2024, inkluder en styrekonferanse i Oslo.

Det er tegnet styreansvarforsikring.

Hovedstyrets rådgivende organer

Lønns- og arbeidslivsutvalget (LAU)

Lønns- og arbeidslivsutvalget (LAU) er et rådgivende organ for styret i Econa med representanter for hvert tariffområde: Stat, kommune, Oslo kommune, Spekter San, Spekter Helse, og privat sektor. Medlemmene som sitter i Lønns- og arbeidslivsutvalget velges av styret, mens leder velges av representantskapet. Lederen i LAU sitter i styret i Econa.

Leder: Morten Boland Jørgensen, Haakon Sandven, DNB (*leder fra 1.oktober*)

Utvalgsmedlemmer: Jan Georg Tangenes, Universitetet i Bergen

Sonam Puri, Oslo universitetssykehus

Gunhild Stenersen, Innovasjon Norge

Helene Breivik, Ålesund kommune (gjenvolgt)

Marit Juul, Oslo kommune Fornebubanen

Haakon Sandven, DNB (*leder fra 1.oktober*)

Helena M. Sylejmani, Posten Norge (ny)

Fagutvalget (FU)

Fagutvalget (FU) Econa har mål om å ta en tydeligere rolle i samfunnsdebatten. Fagutvalget skal fungere som rådgiver og pådriver for organisasjonen. Medlemmene av FU velges av hovedstyret. Lederen velges av representantskapet og sitter i Econas hovedstyre.

Leder: Inge Jan Henjesand – Handelshøyskolen BI

Utvalgsmedlemmer: Bendik Meling Samuelsen, prorektor for studier og programmer, Handelshøyskolen BI

Malin Arve, prorektor for forskning, NHH

Ottar Michelsen, prodekan for bærekraft, fakultet for økonomi og ledelse, NTNU, rådgiver i NBIM

Stine Trygg-Hauger, COO Vinmonopolet

Claudia Antwi-Adjei Hedegaard, strategisk forretningsrådgiver, NRK

Thomas Askeland, CFO, Microsoft

I 2024 gjennomførte utvalget 5 møter.

Studentutvalget (SU)

SU fungerer som bindeleddet mellom administrasjonen og organisasjonens studentmedlemmer. Som ett av tre rådgivende organer for Econas hovedstyre, er utvalgets oppgave å ivareta studentmedlemmenes faglige, samfunnspolitiske og organisatoriske interesser.

SU velges på studentenes årsmøte, som i 2024 ble avholdt 15.mars til 16.mars.

April 2023 – Mars 2024

Leder: Thomas Stangjordet, NHH

Nestleder: Theo Fikseaunet, NTNU

Utvalsmedlemmer: Jørgen Soldal, UIA

Stine Hoff Andersen, NHH

Christian Tidemann, CBS

Daniel Bømark, NHH

Mars 2024 – April 2025:

Leder: Theo Fikseaunet, NTNU

Nestleder: Anja Blofeld, NTNU

Utvalgsmedlemmer: Amina Redzic, NMBU

Truls Almenning Flatin, Católica Lisbon

Thomas Stangjordet, NHH

Daniel Bømark, NHH

SU har i 2024 hatt 5 møter, samt en samling i København i november.

Valgkomite

Leder: Per Arne Foshaug, Universitetet i Bergen

Komiteemedlemmer: Grete Christoffersen, Equivita

Lill D. Larssen, Ringsaker Kommune

Linn Kristin, Vestre Viken HF

Tor Wallin Andreassen, Norges Handelshøyskole - NHH

Valgkomiteen har i 2024 hatt totalt 13 ordinære møter via teams og i tillegg til et innstillingsmøte i Oslo.

Representantskapet

Representantskapsmøtet ble avholdt 5.–6. mai 2024 på Quality Hotel The Hub, med 39 representanter til stede. Møtet var dermed vedtaksdyktig. Møteleder var Ellen Kristine Støre Govatsmark (direktevalgt representantskapsmedlem), med Svein-Egil Jørgensen (administrasjonen) som bisitter.

Blant de viktigste sakene for representantskapet i 2024 var vedtak av ny strategi for perioden 2024–2027 og oppstarten av arbeidet med en ny samfunnspolitisk plattform for perioden 2025–2028. I tillegg til representantskapsmøtet har det vært gjennomført digitale høringer på plattformen høsten 2024. Plattformen vedtas på representantskapsmøtet i 2025.

I perioden 15.–22. oktober 2024 ble det også gjennomført et ekstraordinært representantskapsmøte i form av en digital avstemning for å velge ny leder for Lønn- og arbeidslivsutvalget (LAU).

Medlemmer av representantskapet

Representantskapet består av 24 representanter valgt av og blant medlemmene i fire regioner, seks studentrepresentanter valgt av Landsomfattende studentgruppes årsmøte og lederne av lokalavdelingene. Lokalavdelinger med over 1 000 medlemmer kan sende én ekstra representant, og over 5 000 medlemmer gir rett til to ekstra representanter

Direktevalgte Representanter 2022-2025

Region	Representant	Arbeidsgiver	Representant siden
Midt og Nord	Torger Kyrrestad Strøm	Norsk Polarinstitutt	2023
Midt og Nord	Linda Dokmo	Husbanken Region Bodø	2023
Midt og Nord	Ellen Kristine Støre Govatsmark	Allskog	2023
Midt og Nord	Aurora Dyrnes	Pbl	2018
Oslo og Akershus	Kristian Fredrik Greve	Yara International	2023
Oslo og Akershus	Kamilla Risanger	Deloitte	2023
Oslo og Akershus	Ying Wang	Nasdaq Clearing	2023
Oslo og Akershus	Frode Onarheim	Selvstendig konsulent	2023
Oslo og Akershus	Ayanle Ibrahim Omar	Akershus kollektivterminaler FK	2023
Oslo og Akershus	Sandra Selseth	Norsk Hydro	2023
Oslo og Akershus	Arijana Håpnes	Advokatfirmaet Føyen	2023
Oslo og Akershus	Anne Hotvedt-Behr	Tine	2021
Oslo og Akershus	Karen Marie Ramstad Gunnerud	Oslo Kommune Utviklings- og Kompetanseetaten	2018
Oslo og Akershus	Ann Kristin Helgeland Calisch	Bi Oslo	2008
Vestlandet	Erik Sandquist	Universitetet i Bergen	2024
Vestlandet	Hilde Solberg	PwC	2023
Vestlandet	Erik Førde	Inventura	2023
Vestlandet	Ingebjørg Midtbø Myking	Skatteetaten	2023
Vestlandet	Sølvi Engesæth	Konkurransetilsynet	2023
Vestlandet	Sten Kristian Kalleberg Mydland	Felleskjøpet	2023
Øst- og Sørlandet	Ørjan Stenberg	Asker Advokatkontor	2024
Øst- og Sørlandet	Ivan Ole Fossbakk	Høgskolen i Innlandet	2023
Øst- og Sørlandet	Jan-Erik Tunaal-Larsen	Kristiansand Kommune	2023
Øst- og Sørlandet	Gail Cecilie Langøy	Siem Offshore	2023

Studentrepresentanter 2024

Studentgruppe	Navn
Handelshøyskolen BI Oslo	Øyvind Vogt Knudsen
Handelshøgskulen HVL	Haakon Rekve
Handelshøgskulen HVL	Sandra Therese Birkedal
UIT-HHT Tromsø	Daniel Bømark
Handelshøgskolen UIT	Kristie Pedersen
NMBU Ås	Amina Redzic

Econas lokalavdeling

Avdeling	Antall medlemmer*	Arrangement	Leder
Oslo og Akershus	14134	42	Per Maltun
Bergen	2406	24	Jan Georg Tangenes
Troms og Finnmark	751	24	Louise Madelene Konst Backe
Trøndelag	1412	12	Nikolas Adam
Kristiansand	681	15	Pia Amalie Sundt
Buskerud	853	9	Alina Arnesen
Møre og Romsdal	761	12	Tore Bjørseth Edvardsen
Vestfold	714	14	Ingvild Dingstad
Østfold	646	3	Fajko Novalic
Nordland	768	6	Ann-Heidi Pettersen
Rogaland	1576	13	Simen Zeiler
Innlandet	647	10	Inga Hoberg Sørensen
Telemark	267	12	Vibeke Fosstvedt
Arendal	314	3	Kristin Spanne Rozmara
Utland	153		

* medlemstall uten studentmedlemmer

Econas studentgrupper

Studentgruppe	Antall medlemmer	Arrangement	Leder
NHH	869	14	Jeanette Tisløv
BI Oslo	598	8	Philip Slette Skjerve
UiA	580	13	Linda Motmillere
NTNU	628	22	Helene Aspaas Dokken
CBS	281	6	Simon Draleke
OsloMet	328	10	Julie Mjelde
HVL	158	9	Mari Hatland Nilssen
BI Bergen	220	5	Maria Nilsen Steinsland
UiT	214	11	Kristie Pedersen
NMBU	265	9	Sofie Stray Molde
UiS	173	9	Torill Thuestad Stokka
Nord	45	1	Stina Sandvik Sedeniussen
USN	132	9	Hedda Hagetrø Velta
BI Trondheim	114	3	Ola Geelmuyden Vidjeland
Andre skoler/utland	311	0	

Totalt

Ordinære og øvrige	26 060
Studenter	4 935
Medlemstall totalt	30 995

Priser og utmerkelser

Årets Studentgruppe

NTNU ble årets studentgruppe i 2024. I begrunnelsen for denne tildelingen sto det:

Årets studentgruppe har hatt høy. Jevn og god aktivitet mange år på rad. De har levert gode arrangementer til medlemmene på sitt studiested. Dette har ført til god rekruttering av nye medlemmer, som de også har klart å beholde. Gruppen har en veldig god kontakt med administrasjonen, tar initiativ, og produsert godt innhold i sosiale medier. De leverer alltid bestillinger innenfor fristen, og er lekne og kreative i måten de jobber på.



Styremedlemmer i studentgruppa på NTNU.

Året lokalavdeling

Oslo og Akershus ble årets lokalavdeling i 2024. I begrunnelsen for denne tildelingen sto det:

Oslo-avdelingen har levert i mange år og fortsetter å levere svært godt med gode resultater. De har mange spennende arrangementer (både faglig og sosialt) og de tilbyr et svært bredt spekter av faglig innhold til medlemmene våre. Oslo og Akershus har så langt i 2024 avholdt 33 arrangementer og har planlagt ytterligere 19 arrangementer i 2024. Så langt i 2024 har de hatt over 1600 fysiske deltakelser og over 1200 digitale deltakelser. De når ut til svært mange og driftes på en ryddig og god måte av motiverte og dyktige frivillige. Osloavdelingen har også god kontinuitet samt spredning i alder, kjønn og yrker. De har også et godt samarbeid med studentene vi BI Oslo, OsloMet og NMBU.



Styremedlemmer i Oslo- og Akershus lokalavdeling.

Årets norgesmestere i Økonomi

BI Oslo-laget «Oak Ocean» stakk av med 1.plassen i NM i Økonomi 2024. Laget bestod av Sander Nærum, Håkon Grønning og Magnus Sollid



Econa administrasjon

Econas administrasjon holder til i Kongens gate 6 i Oslo og ledes av administrerende direktør Nina Riibe. Ved utgangen av 2024 består administrasjonen av totalt 42 ansatte. I tillegg hadde foreningen 8 studenter i deltidsstillinger. Studentene bidrar med fersk kunnskap og nye perspektiver, samtidig som de får relevant arbeidserfaring. Administrasjonen er organisert i fem avdelinger: Økonomi og fellestjenester, IT- og digitale tjenester, Medlem og marked, Samfunn og politikk samt Arbeidsliv. I løpet av 2024 har administrasjonen økt med to nye ansatte, hvor IT- og digitale tjenester har fått to nye stillinger, en CRM-utvikler og en fullstack-utvikler, i tråd med vår digitale satsing.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) ble opprettet i 2024 og består av fire medlemmer:

- Stian Branting Dalland (arbeidsgiverrepresentant)
- Per Christian Rogdar (arbeidsgiverrepresentant)
- Atle Øvrebotten Kolbeinstveit (arbeidstakerrepresentant)
- Brage Forbergskog (arbeidstakerrepresentant)

AMU har i 2024 hatt månedlige møter og arbeidet med prosessen for medarbeiderundersøkelsen, oppdatering av HMS-håndboken og utviklingen av en ny personalhåndbok, som ferdigstilles i 2025. Fremover vil AMU være en sentral arena for å sikre et godt arbeidsmiljø og legge til rette for ansattes medvirkning i arbeidsmiljøspørsmål.

Aktivitets- og redegjørelsesplikt (ARP)

Som en del av Econas arbeid med likestilling og motvirkning av diskriminering ble den første ARP-kartleggingen gjennomført i 2024. Econa har nulltoleranse for diskriminering basert på kjønn, alder, funksjonsnedsettelse, etnisk bakgrunn eller andre faktorer, og det er etablert tydelige varslingsrutiner for å håndtere eventuelle brudd.

Kartleggingen inkluderer også en gjennomgang av likelønn i administrasjonen. Resultatene viser at lønnsforskjellene mellom kvinner og menn er marginale på tvers av arbeidsgruppene. Det er imidlertid variasjoner i lønn innenfor de ulike stillingskategoriene, som hovedsakelig skyldes stillingsinnhold og ansvarsområde. Mer detaljert informasjon om likelønnskartleggingen er tilgjengelig i Econas bærekraftsrapport.

Åpenhetsloven

Foreningen skal rapportere etter åpenhetsloven. Redegjørelse og vurderingene vil bli publisert på følgende nettside: <https://nye.econa.no/om-econa/apenhetsloven/>

Regnskap og revisjonsberetninger

Års- og konsernregnskap

Econa har i 2024 bestått av følgende tre juridiske og regnskapsmessige enheter:

- Econa (morselskap)
- Econa Informasjonsservice AS
- Sverre Kristoffersens Minnefond

Econa Informasjonsservice eies 100 prosent av Econa. Sverre Kristoffersen Minnefond er en selvstendig stiftelse hvor styret består av administrerende direktør, leder og nestleder fra hovedstyret.

Econa

Econa er morselskapet i gruppen. Denne enheten er hverken merverdiavgifts- eller skattepliktig for sin hovedvirksomhet, men er merverdiavgiftspliktig for tjenester som utføres for datterselskapene, advokatvirksomheten og for deler av kursdriften.

Econas kontingentinntekter var i 2024 kr 106 720 000, en økning på 7,5 prosent. Kontingentsatsen ble økt iht kommunal deflator med 3,7 prosent denne perioden, resterende vekst er knyttet til antall medlemmer. Foreningens driftskostnader har i samme periode økt med 8 prosent. Regnskapet viser et overskudd etter skattekostnad på kr 1 914 000 som er en reduksjon fra 2023. Endringen fra i fjor skyldes i hovedsak gevinst ved salg av aksjer i Aka pluss i 2023 som ble bokført som finansinntekter.

I henhold til Digitalplan vedtatt av styret i 2023 ble det godkjent investeringer i digitalt løft på til sammen kr 17 mill. En vesentlig del av denne planen ble gjennomført i 2024 med investeringer for totalt kr 9 mill. knyttet til ny medlemsløsning og integrasjonsløsning. I tillegg er det investert i ny ERP-løsning, og løpende utvikling av foreningens nettside løsning. Disse investeringene har medført, som planlagt, en midlertidig reduksjon i foreningens frie midler. Resterende utvikling vil foregå som planlagt i 2025.

Økonomiske rammer

Representantskapet vedtok i mai 2017 nye økonomiske rammer for Econa. I 2024 ble disse oppdatert med nye krav til egenkapital som erstatter tidligere krav om å kunne håndtere et inntektsbortfall på 25 prosent over 1,5 år.

Nødvendig soliditet skal utvikles over tid, ved at netto finansinntekter og eventuelle ekstraordinære inntekter tilføres egenkapitalen. Ordinær drift av foreningen skal dermed finansieres via ordinære driftsinntekter.

Econa skal ha:

- En egenkapitalandel på minst 50 prosent.
- En nedre grense for faktisk egenkapital på 37,5 millioner kroner.

Den faktiske egenkapitalen skal ikke reduseres gjennom planlagte underskudd i ordinær drift, men være buffer for fortsatt vekst og soliditet, samt kunne benyttes til ekstraordinære engangssatsinger. I regnskapet for 2024 er egenkapitalandelen er på 67,5% og overstiger kr. 37,5 mill.

Econa Informasjonsservice AS

Econa Informasjonsservice AS står for utgivelsen av fagtidsskriftet Magma. Virksomheten er både merverdiavgifts- og skattepliktig. Econa Informasjons Service ga ut 5 utgaver av Magma, hvorav en var en ren studentutgave som ble fulldistribuert og delt ut på studiestedene ved studiestart. Tema for fagdelen av Magma har vært:

- Digitalisering av offentlig sektor, del 1
- Digitalisering av offentlig sektor, del 2
- Den norske arbeidslivsmodellen. Studentutgave.
- Fremtidens handelshøyskoler

Regnskap, revisjon og skatt

Omsetningen var i 2024 kr 5 624 000, dette er en reduksjon på 9 prosent fra året før. Lavere kostnader sammenlignet med 2023 resulterte i et overskudd på kr 139 466 mot et overskudd på kr 106 801 i 2023. Egenkapitalen var ved utgangen av året kr 1 393 507, noe som utgjør 32 prosent av en total kapital på kr 4 342 870. Likviditetssituasjonen anses tilfredsstillende.

Econas utviklingsfond til minne om Sverre Kristoffersen

Econas utviklingsfond til minne om Sverre Kristoffersen er en stiftelse og et fond til fordel for Econas medlemmer med et definert økonomisk behov knyttet til faglig, samfunnsnyttig eller foreningsnyttig arbeid. Fondet ble opprinnelig etablert rundt 1950 som Sverre Kristoffersens Minnefond av Walther Knudsen, Halvor Gjestland og Sverre Kristoffersen. 26. mai 2014 ble fondet formelt gjort om til en stiftelse. Fondet har i hele sin levetid vært administrert av Econa.

I 2023 vedtok stiftelsens styre å avvike fondet, med bakgrunn i at kapitalen ikke lenger er tilstrekkelig til å ivareta fondets formål på en bærekraftig måte. Fondets navn skal endres til *Econas utviklingsfond til minne om Sverre Kristoffersen*.

Fondets resterende midler deles opp i tre stipendtildelinger, som skal fordeles i perioden 2024–2027. Det tildeles ett stipend per år, med søknadsfrist 1. juni. I vurderingen av søknadene vil det legges særlig vekt på prosjekter og etter- og videreutdanning innenfor temaområdene i Econas nye strategi, herunder bærekraft, kunstig intelligens, risikostyring, mangfold og mental helse.

Fondet har tidligere hatt en begrensning i vedtektene som sa at det ikke kunne deles ut mer enn 10 % av kapitalen ved inngangen til året. Dette er ikke lenger relevant etter beslutningen om avvikling. I løpet av 2024 er det ikke foretatt utbetalinger av støtte.

Forutsetningen om fortsatt drift frem til 2027 er til stede og lagt til grunn for årsregnskapet. Stiftelsen har ingen ansatte og forvaltes fortsatt av Econas administrasjon. Fondet har en policy som skal sikre at det ikke forekommer forskjellsbehandling basert på kjønn, og fondets styre består av to kvinner og én mann. Virksomheten har ingen negativ påvirkning på det ytre miljø. Årets underskudd på kr 14 946 foreslås ført mot annen egenkapital.

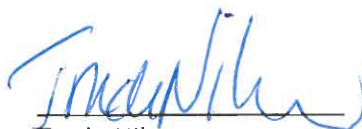
Konsolidert Econa regnskap

Konsolidert regnskap viser et driftsresultat på kr 219 000 mot et driftsresultat på 171 000 kr i 2023. Årsresultatet for konsernet viser et overskudd på kr 2 076 000 i 2024, mot et årsresultat på kr 3 893 000 i 2023. Hovedårsaken til høyere årsresultat i 2023 skyldes gevinst ved salg av aksjer i Aka pluss.

Fremtidsutsikter

Hovedstyret og administrasjonen i Econa har utarbeidet en handlingsplan for 2025. Det satses særlig på følgende områder:

- Å oppnå økt kjennskap til Econa og Econas medlemstjenester.
- Å ta et større ansvar for å holde medlemmene faglig oppdatert.
- Å øke den opplevde medlemsnyttens ved å øke bruken av nye og eksisterende tjenester i prioriterte segmenter.
- Å øke ekstern synlighet og påvirkning.



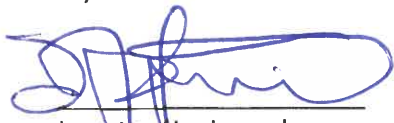
Trude Nilsen
Styreleder



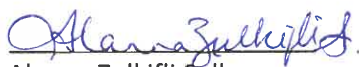
Bjørn Munthe
Nestleder



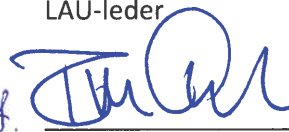
Haakon Sandven
LAU-leder



Inge Jan Henjesand
FU-leder



Alanna Zulkifli Solberg



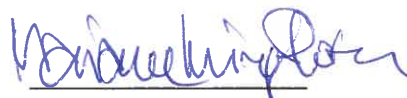
Tom Omnes Lia



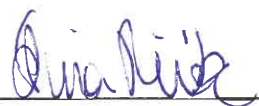
Theo Fikseaunet
SU-leder



Anja Marie Blofeld
SU-nestleder



Marianne Kringebotn
Ansattrepresentant



Nina Riibe
Adm. dir.