

Årsberetning 2023

Innhold

Innledning.....	2
Econas historie	2
Econas verdigrunnlag	2
Strategisk retning for perioden 2020-2024.....	3
Representantskapet	3
Strategiarbeid.....	3
Hovedstyret	7
Hovedstyrets beretning.....	9
Hovedstyrets rådgivende organer.....	10
Lokalavdelinger	12
Medlemstall.....	14
Studentvirksomhet.....	15
Econa administrasjon	16
Marked	17
Samfunn og Politikk.....	18
Arbeidsliv	19
Økonomi og felles tjenester	20
It og digitale tjenester	20
Konsern.....	21
Econa	21
Econa Informasjonsservice AS.....	22
Sverre Kristoffersens Minnefond	22
Konsolidert Econa regnskap	22
Energi og klimaregnskap 2023	23
Econa etterlever åpenhetsloven	24
Fremtidsutsikter	24

Innledning

Econas historie

Økonomer styrker Norge, norsk næringsliv og frivilligheten. De forvalter enorme verdier, og realiserer store og små prosjekter hver eneste dag. Kunnskap om økonomi er helt grunnleggende for verdiskapning, for håp og fremtidstro, og for bærekraftig fordeling av ressurser og velferd.

Econa er arbeidstaker- og interesseorganisasjon for høyt utdannede økonomer. Vi gjør hverdagen og arbeidsdagen bedre for våre medlemmer. Econa er stemmen og representanten for økonomifaget generelt og de dyktige medlemmene/økonomene individuelt.

Medlemmene våre gjør Norge sterkere, og de gjør Norge bedre.

Vi er samfunnsaktøren med et program for endring og utvikling av viktige samfunnsområder. Vi tenker nytt, vi utfordrer, og vi påvirker politikk.

Vi er samfunnsdebattanten som starter og avslutter viktige debatter. Våre forslag og innspill øker verdier for arbeidslivet, for næringslivet og for samfunnet.

Vi har 80 år lang historie. Vi kjemper viktige saker for medlemmene våre, utvikler verdiskapende økonomer og er en trofast karriererådgiver for arbeidstakere og ledere gjennom hele arbeidslivet.

Vi er her på grunn av og for medlemmene våre. Vi kjemper for dem hver eneste dag. Vi skal ha de absolutt beste medlemsfordelene i markedet, og vi er tilgjengelige for hvert enkelt medlem når de trenger råd og hjelp.

Econa-økonomen er en økonom med en kunnskapsbank og et sterkt fellesskap i ryggen.

Econa-økonomen tar bedre beslutninger. Hver dag!

Econas verdigrunnlag

Hvorfor - formål

Vi gjør Norge bedre.

Visjon

Bedre beslutninger. Hver dag.

Misjon

Econa skaper verdi for medlemmene og viser hvordan medlemmene skaper verdi for samfunnet.

Verdier

Kompetent, Nyttig, Modig og Engasjert

Strategisk retning for perioden 2020-2024

Vi skal øke kjennskapen og kunnskapen om Econa, først og fremst blant medlemmer og medlemsberettigede personer. I tillegg skal vi skape vekst i medlemsmassen vår.

Econa er først og fremst til for medlemmene, personer med en mastergrad innen økonomisk og administrative fag. Foreningen skal sette medlemsbehovene først. Econas viktigste oppgave er å bidra til at medlemmene får dekket behovet «lykkes i karrieren». Samfunnsoppdrag skal i størst mulig grad knyttes opp mot dette medlemsbehovet.

Econa skal ta en tydelig posisjon i samfunnet. Posisjoneringsarbeidet vil i hovedsak handle om tre fokusområder;

- Mangfold i ledelse
- Livslang læring
- Grønn omstilling

Arbeidet skal bidra til å posisjonere økonomer som en etterspurt og ettertraktet kandidat i arbeidslivet, og som verdiskapende økonomer.

Representantskapet

2023 markerte starten på en treårig periode for representantskapet og den 5-6.mai i Oslo samlet regionvalgte representanter (24), samt representanter fra lokalavdelingene (17) og studentgruppene (6) for å gjennomføre representantskapsmøtet 2023 på Quality Hotel Hasle Linje. Ifølge representantskapets instruks var introduksjon og igangsetting av strategiarbeid prioriterte punkter for dette året.

Strategiarbeid

Representantskapet vedtok retning og prosess for arbeidet med ny strategi som hovedstyret og administrasjonen tok med seg for videre arbeid. Og i tråd med den vedtatte prosessen ble representantskapet invitert til digitale innspills- og forankringsmøter i september og oktober. Deretter har hovedstyret og administrasjonen utarbeidet et forslag til ny strategi som gikk ut på høring for å få ytterligere innspill via lokalavdelingsturnen til administrerende direktør januar-februar 2024. Den nye strategien skal vedtas på Representantskapsmøtet 2024.

Digitalt samarbeids rom

Representantskapet har i løpet av 2023 fått et etterlengtet digitalt samarbeids rom driftet av administrasjonen. Her vil representantskapet kunne kommunisere med hverandre, finne saksdokumentasjon til kommende og tidligere møter. I tillegg er det lenket og lastet opp nyttig informasjon slik at de kan utøve sin rolle som representantskapsmedlem på best mulig måte.

Region 1. Oslo og Akershus



Representant
Ariana Håpnes



Representant
Anne Kristin H. Calish



Representant
Anne Hotvedt-Behr



Representant
Karen Marie R. Gunnerud



Representant
Ayanle Ibrahim Omar



Representant
Frode Onarheim



Representant
Kamilla Haukås Risanger



Representant
Kristian Fredrik Greve



Representant
Ying Wang



Representant
Sandra Selseth



Oslo/Akershus
Marie Dale



Oslo/Akershus
Per Maltun

Region 2. Øst- og Sørlandet



Representant
Gail Cecilie Langøy



Representant
Ivan Ole Fossbakk



Representant
Tom Omnes Lia



Representant
Jan-Erik Tunaal-Larsen



Buskerud
Nora Seljehammer



Kristiansand
Pia Amalie Sundt



Telemark
Vibeke Fosstvedt



Vestfold
Kari Johanne Skjelbred



Østfold
Anette Nustad



Arendal
Kristin Spanne Rozmara



Innlandet
Inga Hoberg Sørensen

Region 3. Vestlandet



Representant
Erik Forde



Representant
Hilde Solheim



Representant
Ingebjørg Midtbo Myking



Representant
Solvi Engesæth



Representant
Sten Kristian Kalleberg Mydland



Rogaland
Gaute Ueland



Bergen
Jan Georg Tangenes



Rogaland
Simen Zeiler



Bergen
Mary Jorunn Seljevoll



More og Romsdal
Tore Bjørseth Edvardsen

Region 4. Midt og Nord Norge



Representant
Linda Dokmo



Representant
Torger Kyrrestad Strøm



Representant
Aurora Dyrnes



Representant
Ellen Kristine S. Govatsmark



Trøndelag
Nikolas Adam



Nordland
Ann-Heidi Pettersen



Troms og Finnmark
Louise Madelene Konst

Studentrepresentanter



Studentrepresentant
Øyvind Vogt Knudsen



Studentrepresentant
Daniel Bomark, UiT



Studentrepresentant
Joakim Kvello



Studentrepresentant
Sara Ecker



Studentrepresentant
Nora Backer



Studentrepresentant
Maren Snøve

Hovedstyret i Econa



Styreleder
Maiken Skirstad Mo
CB Nordisk holding AS



Nestleder
Bjørn Munthe
Internrevisjonen Helse Vest RHF



Styremedlem
Barbara Salopak
Vincio Innovation AS



Styremedlem
Bjørn-Olav Høksnes
ISCO Group



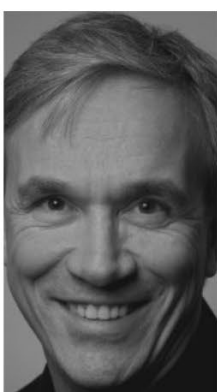
Styremedlem
Inge Jan Henjestad
Handelshøyskolen BI



Styremedlem
Anita Sundby
One Life Company



Styremedlem og nestleder i
studentutvalget
Theo FikseUNET
Universitetet i Agder - UiA



Styremedlem
Morten Boland Jørgensen
UiT - Norges Arktiske Universitet



Styremedlem og leder
i studentutvalget
Thomas Bråten Stangjordet
UiT - Norges arktiske universitet



Styremedlem
Marianne Kringlebotn
Ansattrepresentant Econa

Hovedstyrets sammensetning frem til representantskapsmøtet 6.mai 2023

Leder og nestleder

Maiken Skirstad Mo, CEO, Pierre Robert, Orkla
Bjørn Munthe, Divisjonsdirektør Sykehusinnkjøp HF

Styremedlemmer:

Mette Talseth Solnørdal, UiT - Norges Arktiske Universitet
Bjørn-Olav Høksnes, ISCO Group
Barbara Salopek, Vinco Innovation AS
Morten Boland Jørgensen, Leder Lønns- og arbeidslivsutvalg, UiT - Norges Arktiske Universitet
Inge Jan Henjesand, Leder Fagutvalget, Handelshøyskolen BI
Sondre Nikolai Harr, Leder Studentutvalget, Norges Handelshøyskole - NHH
Kristin Engebretsen, Nestleder Studentutvalget, Norges Handelshøyskole - NHH
Tore Vamraak, Ansattrepresentant og Sjefsøkonom, Econa

Hovedstyrets sammensetning frem representantskapsmøtet 4.mai 2024

Leder og nestleder

Maiken Skirstad Mo, CEO, Pierre Robert, Orkla
Bjørn Munthe, Divisjonsdirektør Sykehusinnkjøp HF

Styremedlemmer:

Anita Sundby, Styremedlem, Selvstendig næringsdrivende
Bjørn-Olav Høksnes, ISCO Group
Barbara Salopek, Vinco Innovation AS
Morten Boland Jørgensen, Leder Lønns- og arbeidslivsutvalg, UiT - Norges Arktiske Universitet
Inge Jan Henjesand, Leder Fagutvalget, Handelshøyskolen BI
Thomas Bråthen Stangjordet, Leder studentutvalget,
Theo Fikseunet, Nestleder studentutvalget,
Marianne Kringlebotn, Ansattrepresentant og Forhandlingssjef, Econa

Hovedstyrets beretning

2023 ble et minneverdig år for Econa. Vi innledet året med å tre ut av Akademikerne Pluss og inn i en ny bank- og forsikringsavtale med Nordea og Eika. Endringen ble valgt etter en større prosess, og i samsvar med vårt mål om å tilby medlemmene konkurransedyktige alternativer. Disse partnerskapene sikrer medlemmene tilgang til et bredt spekter av økonomiske tjenester og produkter som imøtekommer deres behov.

I sommer innviet Econa nye kontorer i den historiske Sjøfartsbygningen i Kongens gate. De nye lokalene er tilpasset administrasjonens behov og vekstambisjoner. Tilgangen til felles fasiliteter fremmer samarbeid på tvers og gir muligheter for både Econa sentralt og Econa Oslo/Akershus til å samle medlemmer, frivillige, og tillitsvalgte til diverse arrangementer under samme tak.

I 2023 har Econa forsterket fokuset på grønn omstilling og vi har i nettverket Skift ledet arbeidet på sirkulær økonomi. Gjennom et fruktbart samarbeid med Deloitte og Skift, har vi revidert og relansert *10 Prinsipper for bærekraft i økonomifunksjonen*, et initiativ som understreker vår forpliktelse til bærekraftig utvikling innen økonomifaget.

I løpet av året avholdt Hovedstyret totalt syv styremøter, deriblant en styrekonferanse der både utkastet til ny strategi og den samfunnspolitiske plattformen var hovedtemaer. Det er planlagt at denne nye strategien formelt skal vedtas på representantskapsmøtet i 2024, der også arbeidet med ny samfunnspolitisk plattform igangsettes.

Hovedstyret er stolt over å rapportere at vi i 2023 bistod våre medlemmer i 2.500 juridiske saker. Dette vitner om vårt solide kjernetilbud og vår dedikasjon til å støtte medlemmene. Som et ledd i å fremme innovasjon og kontinuerlig forbedring, vedtok Hovedstyret i 2023 en helhetlig digital strategi for å styrke våre kjernesystemer, IT-arkitektur, og innsiktsarbeid til fordel for medlemmene.

På representantskapsmøtet i mai kunngjorde administrasjonen planleggingen av de etterlengtede arrangementene *Econa forum* og *Oppdatert eller utdatert*, og i november samlet vi cirka 200 engasjerte frivillige og tillitsvalgte på Kløfta hvor vi diskuterte temaer som krig og kriser, klima, kunstig intelligens og fremtidens kompetansebehov.

Til tross for et år med økonomisk uforutsigbarhet og bankbytte, har vår tilpasningsevne og medlemsfokus sikret en fortsatt positiv medlemsutvikling. Med en vekst på 2,5% i 2023 avsluttet vi året med 29 200 medlemmer. Dette gir en samlet vekst på 36% siden 2019 (forrige strategiperiode). Medlemsundersøkelsen i sommer viser at hele 80% enten er veldig fornøyd eller fornøyd med medlemskapet i Econa.

Avslutningsvis ønsker vi å rette en hjertelig takk til alle som har bidratt til Econas arbeid og utvikling gjennom året. Takk til alle frivillige i lokalavdelinger og studentgrupper som gjennom sosiale og faglige arrangementer skaper møteplasser for våre medlemmer. Til våre tillitsvalgte, takk for at dere hver dag representerer Econa og arbeider for gode lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer.

Sammen har vi oppnådd mye, og vi ser frem til å fortsette dette arbeidet i årene som kommer.

Takk for alt dere gjør for Econa!

Hovedstyrets rådgivende organer

Lønns- og arbeidslivsutvalget (LAU)

Frem til juni 2023 hadde LAU følgende sammensetning

Leder: Morten Boland Jørgensen

Medlemmer:

Morten Skaarer, Forsvarsbygg

Sonam Puri, Oslo universitetssykehus

Gunhild Stenersen, Innovasjon Norge

Helene Breivik, Ålesund kommune

Marit Juul, Oslo kommune Utviklings- og kompetanseetaten

Haakon Sandven, DNB

Sekretær: Marianne Kringlebotn.

Fra august 2023 har LAU hatt følgende sammensetning

Leder: Morten Boland Jørgensen

Medlemmer:

Jan Georg Tangenes, Universitetet i Bergen (NY)

Sonam Puri, Oslo universitetssykehus (gjenvolgt)

Gunhild Stenersen, Innovasjon Norge

Helene Breivik, Ålesund kommune

Marit Juul, Oslo kommune Fornebuområdet (gjenvolgt)

Haakon Sandven, DNB

Sekretær: Marianne Kringlebotn.

LAU har i 2023 hatt 5 møter samt avholdt en konferanse i juni. LAU har fulgt tariffoppgjøret i alle sektorer. Det har vært forhandlingsløsning i mellomoppgjøret i stat- og kommunesektoren i 2023. Econa DNB ble stiftet januar 2022 og har siden Econa fikk hovedavtale med Finans Norge i februar 2022, fått medbestemmelse lokalt og gjennomført et eget lønnsoppgjør. Antallet medlemmer i bedriftsgruppen i DNB har økt med 40 % siden oppstart av bedriftsgruppen. I desember 2022 fikk vi også opprettet bedriftsgruppe i Nordea og Trygg Forsikring. De tillitsvalgte har deltatt på tillitsvalgtkurs og har gjennomført lønnsoppgjør for sine medlemmer.

Fagutvalget (FU)

Fagutvalget (FU) Econa har mål om å ta en tydeligere rolle i samfunnsdebatten. Fagutvalget skal fungere som rådgiver og pådriver for organisasjonen. Medlemmene av FU velges av hovedstyret. Lederen velges av representantskapet og sitter i Econas hovedstyre.

I 2023 hadde utvalget følgende sammensetning:

Leder: Inge Jan Henjesand – Handelshøyskolen BI

Bendik Meling Samuelsen, prorektor for studier og programmer, Handelshøyskolen BI

Katarina Lindøen-Kjellnes, partner PWC. People and organisation

Malin Arve, prorektor for forskning, NHH

Ottar Michelsen, prodekan for bærekraft, fakultet for økonomi og ledelse, NTNUm, rådgiver i NBIM

Stine Trygg-Hauger, COO Vinmonopolet

Linn Børke, partner Askeladden

FU er redaksjonsråd for Magma og høres i utvelgelse av faglig temaplan for året. FU har også bistått hovedstyret og administrasjonen med politikkutforming og de har vært høringsinstans i Econas vesentlighetsanalyse og strategiprosess. FU har også vært sparringspartner i programarbeid til Arendalsuken, konferansen «Oppdatert Utdatert» og arbeidet med de strategiske satsingsområdene mangfold i ledelse, livslang læring og grønn omstilling. FU ønsker at Econa skal etableres som viktig samtalepartner for akademia, for å sikre relevans for utdanningsprogrammene.

Studentutvalget (SU)

SU fungerer som bindeleddet mellom administrasjonen og organisasjonens studentmedlemmer. Som ett av tre rådgivende organer for Econas hovedstyre, er utvalgets oppgave å ivareta studentmedlemmenes faglige, samfunnspolitiske og organisatoriske interesser.

SU velges på studentenes årsmøte, som i 2023 ble avholdt 13. april til 14. april.

Studentutvalgets medlemmer april 2022 – april 2023:

Leder: Sondre Nikolai Harr, NHH

Nestleder: Kristin Engebretsen, NHH

Styremedlem: Jørgen Soldal, UIA

Styremedlem: Sara Ecker, NMBU

Styremedlem: Nora Backer, Høyskolen Kristiania

Styremedlem: Stine Hoff Andersen, BI Bergen/NHH

Studentutvalgets medlemmer april 2023– mars 2024:

Leder: Thomas Stangjordet, NHH

Nestleder: Theo Fikseaunet, NTNU

Styremedlem: Jørgen Soldal, UIA

Styremedlem: Stine Hoff Andersen, NHH

Styremedlem: Christian Tidemann, CBS

Styremedlem: Daniel Bømark, NHH

SU har i 2023 hatt 5 møter, samt en samling i København i november.

Utvalget har gjennom året hatt flere politiske workshops, gjennomført debattrening, og hatt et stort fokus på synlighet i mediene. Dette har resultert i flere oppslag i både lokale, regionale og nasjonale aviser. I tillegg har utvalget representert Econa på relevante arenaer som UHR og NSO, og leder Thomas Stangjordet har deltatt på muntlig høring i utdanningskomiteen på Stortinget. SU har også vært svært aktive i planleggingen og gjennomføringen av større arrangementer for studentmedlemmene, som for eksempel Studentkonferansen, Nordisk mesterskap i økonomi og årsmøtet i Econa Student.

Lokalavdelinger

Econas lokalavdelinger sikrer tilstedeværelse over hele landet. Våre 14 avdelinger skaper møteplasser og sikrer sosiale og faglige arrangementer der medlemmene bor. Det ligger mange frivillige timer bak de vellykkede arrangementene.

Lokalavdelingene avholdt over 200 arrangementer i 2023. Totalt hadde de 6481 deltakere på fysiske arrangementer (inkludert gjester), samt 1839 digitale deltakere. Vi ser at mange ønsker de fysiske møteplassene og samtidig er digital tilrettelegging et fint tilskudd for mange.

Lokalavdeling	Antall arrangementer	Deltakere (med gjester)	På stream	Total
Oslo og Akershus	36	2060	1839	3899
Bergen	28	900	0	900
Troms og Finnmark	26	555	240	795
Trøndelag	19	247	0	247
Kristiansand	18	356	0	356
Buskerud	12	319	54	373
Møre og Romsdal	12	314	367	681
Vestfold	11	181	0	181
Østfold	10	117	7	124
Nordland	8	112	101	213
Rogaland	8	274	0	274
Innlandet	6	118	0	118
Telemark	6	102	0	102
Arendal	4	57	0	57
Total	204	5712	2608	8320

Oversikt over arrangementer avholdt av lokalavdelingene i 2023

EconaForum

Hvert år arrangerer Econa en konferanse for de frivillige i lokalavdelingene. I 2023 ble denne kombinert med konferansen Oppdatert eller Utdatert 11. november. På konferansen deltok også frivillige i studentgruppene og tillitsvalgte i privat og offentlig sektor. Flere av disse deltok også på EconaForum. Dette resulterte i gode tverrfaglig diskusjoner og gjorde det mulig å utveksle ideer med andre deler av frivilligheten en den man selv representerer.

Econa Ung

For Ung-segmentet har Econa avholdt to arrangementer i 2023. Disse arrangementene er sentrale i vårt tilbud til de unge som er i sine første år i arbeidslivet. Ung-arrangementene våre er derfor tilrettelagt spesifikt mot målgruppen unge i arbeid mellom 25-35 år. Begge arrangementene ble avholdt på Brød & Sirkus og hadde god oppslutning da det til sammen var 183 påmeldte inkludert gjester.

Helafte med Nicolai Tangen var et spennende arrangement gjennomført av frivilligheten på Latter i april. Initiativet kom fra studenter og endte opp som et samarbeid mellom studentfrivillige, lokalavdelingen i Oslo og Akershus og Econas administrasjon. Arrangementet ble fullbooket på under to timer, og totalt hadde vi 450 deltakere og i tillegg

279 som deltok digitalt. Arrangementet fikk svært gode tilbakemeldinger.



Nicolai Tangen utenfor Latter, sammen med styreleder Maiken Skirstad Mo og frivillige studenter



Erik Bruce holder innlegg på UNG arrangementet Afterwork med aksjeprat.

Årets lokalavdeling

Kristiansand ble årets lokalavdeling 2023. I begrunnelsen for denne tildelingen sto det:

«Årets lokalavdeling har gjennom de siste årene vist at de gjør det ytterste for at medlemmer skal ha et bredt og godt medlemstilbud. De har stort fokus på studenter og unge i sin region, samtidig som de arrangerer medlemsmøter tilpasset medlemmer i alle faser av karrieren. De viser at de ikke er redde for å prøve ut nye temaer og viser variasjon i sine aktiviteter.

De har et velfungerende styre med god kontinuitet og spredning i alder, kjønn og yrker. De viser til stor kreativitet og er innovative. De har god struktur og godt samarbeid med administrasjonen og samarbeidspartnere som kommer medlemmene til gode.»

Medlemstall

Lokalavdeling	Medlemmer 01.01.2023	Medlemmer 01.01.2024	Økning
Oslo og Akershus	13146	13515	2,7 %
Bergen	2252	2375	5,2 %
Rogaland	1518	1501	-1,1 %
Trøndelag	1366	1382	1,2 %
Buskerud	852	846	-0,7 %
Nordland	752	750	-0,3 %
Møre og Romsdal	727	739	1,6 %
Troms og Finnmark	729	739	1,4 %
Vestfold	685	693	1,2 %
Kristiansand	610	636	4,1 %
Innlandet	630	623	1,1 %
Østfold	610	618	1,3 %
Arendal	288	308	6,5 %
Telemark	259	260	0,4 %
Utland/ ingen lok.a.	170	212	19,8 %
Studenter	3934	4005	1,8 %
Total	28528	29202	2,3 %

Studentvirksomhet

I 2023 har vi hatt fokus på studentvirksomheten, og spesielt fokus på studiestedene med flest studentmedlemmer. Den nye forsikringen for studenter har vist seg attraktiv og gitt oss mange nye medlemmer. Etter studentkonferansen i september ser vi at studentgruppene er mer robuste og i større grad selvgående.

Econa har vært synlig i digitale flater, med et større trykk fra studiestart og utover høsten. «Satsefadder»-kampanjen fikk spesielt mye oppmerksomhet. Vi skal fortsette å øke kjennskap til og kunnskap om Econa for å opprettholde veksten i studentsegmentet.

I 2023 ble det overført 944 studentmedlemmer til UNG, som viser at innsatsen mot masterstudenter gir resultater. Dette skal vi videreutvikle i årene som kommer.

NM i økonomi 2023 var vellykket med gode tilbakemeldinger fra deltakere. Et lag fra NHH stakk av med seieren. Partnerne trakk frem at dette var et profesjonelt arrangement de gjerne også ville være en del av i 2024. I tillegg deltok topp 3 lag i Nordisk mesterskap i økonomi (NCBE 2023), der et av lagene kom på en solid 2.plass.

Studentgruppe	Medlemmer		Endring i %
	01.01.2023	01.01.2024	
NHH	645	699	8,37 %
BI Oslo	510	487	-4.51%
UiA	504	505	0.20%
NTNU	466	452	-3.00%
CBS	296	288	-2.70%
OsloMet	203	234	15.27%
HVL	178	192	7.87%
BI Bergen	168	179	6.55%
UiT	162	171	5.56%
NMBU	159	209	31.45%
UiS	151	125	-17.22%
Nord	58	38	-34.48%
USN	62	54	-12.90%
Andre skoler/Utland	381	378	-0.79%
Totalt	3943	4011	1.72%

Econa administrasjon

Econas administrasjon har 2023 flyttet fra Rosenkrantzgate 22 til nye lokaler Kongensgate 6 i Oslo. Pr. 31.12.2023 var det i administrasjonen 39 ansatte, 28 kvinner og 11 menn fordelt på fem avdelinger, hvor av tidligere administrasjonsavdelingen har blitt delt i to avdelinger; Økonomi- og felles tjenester og It- og digitale tjenester. Administrasjonen ledes av administrerende direktør Nina Riibe.

I foreningens hovedstyre f.o.m. mai 2023 har bestått av 4 kvinner og 6 menn. Representantskapet består av 25 kvinner og 21 menn, mens det i medlemsmassen er det 40 prosent kvinner og 60 prosent menn.

Econa og datterselskapenes drift påvirker i liten grad i det ytre miljø. Det fysiske arbeidsmiljøet betraktes som tilfredsstillende. Det totale sykefraværet har vært 6,9 prosent i 2023.



Marked

Partnere og nye samarbeidsavtaler på bank og forsikring

1.1.23 gikk det offisielle startskuddet for Econas nye avtaler innen bank- og forsikring. Gjennom året har vi hatt et jevnt aktivitetstrykk i alle våre kanaler for å synliggjøre tilbudet i de nye avtalene. Våre nye partnere har deltatt og bidratt på diverse arrangementer og stands i løpet av året.

Econas mål var å få bedre betingelser, mer kontroll og styre aktivitetene selv – noe vi har lyktes med. Ved årsslutt undersøkte forbrukertjenesten Renteradar snittrentene på boliglån for 2023 for de største fagforeningene i Norge. Her kom Econas avtale med Nordea best ut, sammen med YS og Unio.

Econa har også utviklet den øvrige partnerporteføljen. Dette innebærer en ny partnerstrategi der målet er en portefølje som samsvarer med medlemmenes ønsker og behov, og med Econas verdier og overordnende strategi. Vi har jobbet mer systematisk og strategisk med nåværende samarbeidspartnere i 2023, for å øke konverteringer og øke medlemsaktiviteten (f.eks. julenyhetsbrev med ekstra gode medlemstilbud). I tillegg har vi identifisert nye og mulige partnerskap som vil tilføre medlemmene ytterligere medlemsverdi.

Egne kanaler

I 2023 økte vi aktivitetsnivået i egne kanaler betraktelig for å øke synligheten vår. Dette er viktig for å bygge merkevare, engasjere målgrupper og styrke tillit. Med høyere frekvens på posting i sosiale medier, hyppige nyhetsbrev med segmentert innhold samt god forvaltning av econa.no har målet vårt vært todelt. Vi har både rekruttert nye medlemmer og aktivisert eksisterende medlemmer, og vi har også tatt en ekspertrolle ved å dele vår kunnskap med de som er interessert.

Av de sosiale medieplattformene satte vi fokus på LinkedIn som vår hovedkanal. Her har vi kapitalisert på en plattform i vekst, og vi ser at vi treffer målgruppen vår i riktig modus. På Instagram har vi delt lettere innhold og nådd et yngre publikum ved bruk av spesielt videoer. Facebook har vi brukt til å dele arrangement og innhold fra Magma, da vi ser at dette treffer målgruppen vår der.

Vi så gode resultater på nyhetsbrevene våre i 2023. Med åpningsrater høyere en bransjesnittet ble dette kanalen der vi fikk delt nyttig og aktuelt innhold til størst mulig medlemsmasse på samme tid. Gjennom året fokuserte vi på å segmentere innholdet, og jobbe strategisk med plassering av innhold i brevene. Kanalen har også vært hovedkilden for påmelding til kurs og arrangementer.

Nytt av året var eDM'er, som er epost-utsendelser bestående av ett spisset budskap. Disse benyttes til å dele viktig informasjon i forbindelse med lanseringer, medlemsfordeler, og kontingent

Nettsidene våre er under stadig utvikling og 2023 var intet unntak. Her er det mye som har skjedd i kulissene i 2023 som man ikke nødvendigvis ser «front end». Målet med arbeidet har vært å forbedre brukervennligheten for å rekruttere og beholde medlemmer. Dette arbeidet fortsetter inn i 2024.

Magma

Magma er Norges største fagtidsskrift for økonomi og ledelse og er et medlemstidsskrift for Econas medlemmer. Cappelen Damm Akademisk leverer innhold til «Forskning og Viten»-delen og Magma magasin produseres av en redaksjon bestående av ansatte i Econa og faste bidragsytere på tekst og AD tjenester. Magma har innhold som gir innsikt, inspirasjon, nytte og engasjement. Tidsskriftets formål er å bidra til kunnskapsutvikling, refleksjon og debatt innenfor feltet økonomi og ledelse.

I 2023 ble det utgitt 5 utgaver, med gjennomsnittlig opplag 21.500. I november ble magmaforskning.no lansert som åpen kilde (Open Access). Portalen, Magma Open Access, er utviklet for å imøtekomme et politisk krav og Econas forståelse for å bidra til samfunnet ved å gjøre offentlig finansiert forskning gratis tilgjengelig. Målet med Magma Open Access er å forenkle tilgangen til forskningsartikler og støtte spredning av forskningsbasert kunnskap til et bredt publikum.

Samfunn og Politikk

Avdelingen fikk flere nye ansatte i 2022 og har i 2023 hatt fokus på å produsere medlemsnytte gjennom faglige tilbud og lønnsstatistikken, samt å skape synlighet i fortjente kanaler. Avdelingen er også sekretær for henholdsvis studentutvalget og fagutvalget. Sjeføkonomen har også deltatt i avdelingens arbeid og avdelingsmøter, men ikke formelt vært en del av avdelingen. Sjeføkonom Tore Vamraak sluttet i Econa i juni 2023 og var store deler av våren i foreldrepermisjon.

Medieomtale

Econa har strategiperioden hatt et uttalt mål om økt synlighet og tilstedeværelse i samfunnsdebatten. I løpet av 2023 ble Econa nevnt 289 ganger i riksdekkende, regionale og lokale medier. Blant disse var Econa bærende kilde i 29 redaksjonelle artikler, og avsender av 31 debattinnlegg og kronikker. Hovedvekten av disse var i trykte, riksdekkende medier. I tillegg kommer tilstedeværelse i Dagsnytt 18 ved to anledninger. Dette er en økning fra foregående år og vi har blant annet markert oss tydelig i debatten om lederlønninger i offentlig sektor og hatt flere oppslag om lønnsamtale og bruke nav kunde- og konkurranseklausuler for nyutdannede.

Livslang læring

I 2023 ble det laget en ny strategi for livslang læring. Tilbudene skulle deles inn i tre kategorier; orientert, oppdatert eller oppgradert, i tillegg til å segmenteres på erfaring. Econa skal være formidler av tilbud og ikke nødvendigvis lage alt selv.

En nøkkelaktivitet var et pilotprosjekt med Harvard Business Publishing. 100 medlemmer testet ulike produkter fra Harvard og ga oss mye nyttig innsikt og lærdom. Responsen på prosjektet var også meget god, med flere hundre medlemmer som ønsket å delta i prosjektet i løpet av de første timene etter utsendelse.

I november avholdt vi også konferansen "Oppdatert eller utdatert", med omlag 230 deltakere. I tillegg til frivillige med verv og tillitsvalgte i offentlig sektor ble det også solgt billetter til vanlige medlemmer. Temaene for konferansen var tillit i det norske samfunnet, geopolitikk og ledelse, kunstig intelligens og livslang læring. Det var nærmere 30 bidragsytere på scenen inkludert innledere og paneldeltakere. Høydepunktet i programmet var tidligere chief decision scientist i Google, Cassie Kozyrkov, men også Eva Joly, tidl. PST-sjef Hedvig Moe, Amund Holmsen fra Finansdepartementet og Knut Haanæs fikk meget gode tilbakemeldinger.

Formidling av fag og politikk

Gjennom året har vi også hatt et samarbeid med Dagens Næringsliv hvor vi har gjennomført tre digitale sendinger og hatt en sesjon på deres konferanse om finansteknologi. Den ene sendingen ble laget i forbindelse med konferansen, mens de to siste ble sendt direkte under Arendalsuka. Totalt hadde de tre sendingene over 30.000 visninger underveis og i etterkant.

Arbeidsliv

Antall innkomne og løste juridiske saker i 2023 er 2532. De siste årene har det vært en jevn økning i antall juridiske saker. Arbeidsliv erfarer fortsatt behov for bistand innen komplekse og varierte arbeidsrettslig problemstillinger. Studentmedlemmer benytter seg i stor grad av tilbudet om gjennomgang av ny arbeidsavtale ved jobbtilbud, etter endt studier.

2023 var et mellomoppgjør. For første gang siden 2016 endte oppgjøret med en forhandlingsløsning i offentlig sektor. Rammen på oppgjøret ble over frontfaget; 5,3 % i stat, 5,4% i KS området og våre medlemmer fikk opp mot 6% lønnsøkning i Oslo kommune. Aktiviteten i våre grupper innen Finans Norge har økt, Econa DNB gjennomførte sitt andre lønnsoppgjør, og har økt medlemsantallet gjennom året, og Econa har hatt sine første lønnsoppgjør i Nordea og Tryg forsikring. I desember ble det opprettet en lokal gruppe i Fremtind forsikring.

Vi har arrangert kurs for tillitsvalgte fra alle sektorer: omstillingskurs i januar, grunnkurs i mars, forhandlingskurs i Spekterområdet i mars, forhandlingskurs i september og tillitsvalgtkonferanse i november- sistnevnte med over 90 deltakere. I tillegg har vi bidratt med sektorvis opplæring, opplæring i utvalgte virksomheter og webinarer om blant annet omstilling og arbeidsgivers styringsrett.

Karriere

Karrieretilbudet i Econa består av et bredt spekter tjenester for medlemmer i ulike faser av karrieren. I 2023 har Karrieresenteret bistått 460 medlemmer i karrierecoachingsamtaler, 171 i LinkedIn veiledning, 224 i lønnsrådgivning og gitt veiledning på 511 CV og søknader. Antall medlemmer som har brukt våre 1:1 rådgivningstjenester har økt med 25% fra året før, og de har en tilfredsscore på 9.21/10.

Karrieresenteret har også gjennomført 15 online webinarer, 49 fysiske kurs/arrangementer på skoler, i bedriftsgrupper, lokalavdelinger og andre interesse organisasjoner (Ansa/Stortinget). Vi har dokumentert 2582 påmeldte på de gjeldende webinar, kurs og arrangementer.

I tillegg har Karrieresenteret lansert en ny digital karriereportal for alle medlemmer, med e-læringskurs og webinarer på temaer jobbytte og work-life-balance, og lansert det årlige mentorprogrammet for over 100 medlemmer (54 mentorer og 54 adepter).

Økonomi og felles tjenester

I løpet av 2023 har avdelingen jobbet videre med å støtte opp under den digitale satsningen, og igangsatt prosjekter knyttet til implementering av nye økonomisystemer for å levere bedre tjenester og øke medlemsnytte. Samt jobbet videre med å profesjonalisere samarbeidet med de interne avdelingene og videreutviklet retningslinjer, prosesser og rutiner.

It og digitale tjenester

Året 2023 var på mange måter et vendepunkt i Econa sin digitale transformasjon, både fordi *IT og digitale tjenester* ble skilt ut som egen avdeling og at Hovedstyret har vedtatt Econa sin første helhetlige digitale strategi. Dette markerer en bevisst satsning på å møte de utfordringene og mulighetene som den digitale endringstakten byr på.

Administrasjonen gjennomførte grundige kartlegginger av organisasjonens systemer, prosesser og behov, med spesielt fokus på CRM, ERP og integrasjonsløsninger. Samtlige avdelinger har bidratt aktivt inn i dette arbeidet i tillegg til god støtte fra ekspertise hos eksterne konsulenter. Dette arbeidet la igjen grunnlaget for utarbeidelsen av prosjektpakker og den digitale strategien.

Avdelingen gjennomførte også et omfattende prosjekt for optimalisering av servere, applikasjoner, skylagring og lisenser. Dette resulterte i en samlet redusert risiko, lavere driftskostnader og økt kontroll over organisasjonens IT-infrastruktur.

En viktig strategisk beslutning fra Hovedstyret var å flytte deler av den digitale utviklingen fra eksterne konsulenter til å bygge opp intern IT-kompetanse. Dette vil gi oss større kontroll, øke kompetansen og øke kapasiteten i digitaliseringen av organisasjonen i den kommende tiden fra 2024. I tillegg til kommende økt kompetanse har vi nå en solid strategisk plan som tar utgangspunkt i en stegvis transformasjon. Vi skal styrke kjernesystemene og vår IT-arkitektur, øke innsiktsarbeidet, og fokusere på utviklingen av produkter og tjenester for våre medlemmer. Alt i strategisk planlagt rekkefølge som henger sammen.

Vi ser frem til å fortsettelsen i arbeidet med å levere enda bedre og mer til våre medlemmer!

Konsern

Econa har i 2023 bestått av følgende tre juridiske og regnskapsmessige enheter:

- Econa (morselskap)
- Econa Informasjonsservice AS
- Sverre Kristoffersens Minnefond

Econa Informasjonsservice eies 100 prosent av Econa. Sverre Kristoffersen Minnefond er en selvstendig stiftelse hvor styret består av administrerende direktør, leder og nestleder fra hovedstyret.

Econa

Econa er morselskapet i gruppen. Denne enheten er hverken merverdiavgifts- eller skattepliktig for sin hovedvirksomhet, men er merverdiavgiftspliktig for tjenester som utføres for datterselskapene, advokatvirksomheten og for deler av kursdriften. Econas kontingentinntekter var i 2023 kr 99 251 000, og har det siste året økt med 7 prosent. Kontingentsatsen har økt med 2,5 prosent denne perioden, og resten av økningen er dermed knyttet til veksten i antall medlemmer. Foreningens driftskostnader har i samme periode økt med 8 prosent. Regnskapet viser et overskudd etter skattekostnad på kr 3 787 000 mot et overskudd på kr 59 000 i 2022. Økningen fra i fjor skyldes i hovedsak gevinst ved salg av aksjer i Aka pluss, samt høyere avkastning på plasseringer i fond på grunn av bedre tider i markedet.

Økonomiske rammer

Representantskapet vedtok i mai 2017 nye økonomiske rammer for Econa. De viktigste prinsippene og status for disse er:

Nødvendig soliditet skal utvikles over tid, ved at netto finansinntekter og eventuelle ekstraordinære inntekter tilføres egenkapitalen. Ordinær drift av foreningen skal dermed finansieres via ordinære driftsinntekter.

Econa skal ha en egenkapital som dekker et 25 prosent inntektsbortfall i 1,5 år. Den faktiske egenkapitalen skal ikke reduseres gjennom planlagte underskudd i ordinær drift, men være buffer for fortsatt vekst/økt soliditetskrav, evt. brukes til ekstraordinære engangssatsinger. Fri egenkapital skal dermed være på kr 37 200 000 basert på 2023-inntektene. Egenkapitalen utgjør kr 44 507 000 etter overføring av årets overskudd. I tillegg er det vedtatt at Konfliktfondet skal ha en saldo på kr 3 000 000. Konfliktfondet er på kr 3 000 000 og kravet til egenkapital og Konfliktfond er således oppfylt. Det er tegnet ansvarsforsikring for styret og daglig leder.

Econa Informasjonsservice AS

Econa Informasjonsservice AS står for utgivelsen av fagtidsskriftet Magma. Virksomheten er både merverdiavgifts- og skattepliktig. Econa Informasjons Service gav ut 5 utgaver av Magma, hvorav en var en ren studentutgave som ble fulldistribuert og delt ut på studiestedene ved studiestart. Tema for fagdelen av Magma har vært:

- Åpen utgave
- Institusjonelle ordninger i norsk økonomi
- Studentliv
- Regnskap, revisjon og skatt
- Helseøkonomi og helseledelse

Omsetningen var i 2023 kr 6 073 000, dette er en økning på kr 497 200 fra i fjor, tilsvarende 9 prosent. Dette resulterte i et overskudd på kr 106 800 mot et overskudd på kr 74 000 i 2022. Egenkapitalen var ved utgangen av året kr 1 254 000, noe som utgjør 28 prosent av en total kapital på kr 4 490 300. Likviditetssituasjonen anses tilfredsstillende.

Sverre Kristoffersens Minnefond

Sverre Kristoffersens Minnefond er en stiftelse og i henhold til vedtektene et fond til fordel for Econa sine medlemmer, som har et definert økonomisk behov i forbindelse med faglig, samfunnsnyttig eller foreningsnyttig arbeid. Sverre Kristoffersens Minnefond ble stiftet rundt 1950 av Walther Knudsen, Halvor Gjestland og Sverre Kristoffersen. 26. mai 2014 ble minnefondet gjort om til en stiftelse. Minnefondet har i hele sin periode ligget under Econas administrasjon. Fondet har i vedtektene at det ikke kan utbetales mer enn 10 % av fondets kapital ved inngangen av året. I løpet av 2023 er det utbetalt støtte med totalt kr 10 000.

Fordi kapitalutviklingen i fondet ikke lenger er bærekraftig på sikt, har fondets styre vedtatt at det skal avvikles i løpet av neste strategiperiode som avsluttes i 2027, og at navnet endres til «Econas utviklingsfond til minne om Sverre Kristoffersen».

Forutsetningen om fortsatt drift frem til 2027 er til stede og er lagt til grunn for årsregnskapet. Stiftelsen har ingen ansatte, og ledes under Econas administrasjon. Stiftelsen har innarbeidet en policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Stiftelsens styre består av to kvinner og en mann. Fondets virksomhet forurenser ikke det ytre miljø. Det er således ikke iverksatt tiltak på dette område. Årets underskudd er på kr 10 512 og foreslås ført mot annen egenkapital.

Konsolidert Econa regnskap

Konsolidert regnskap viser et driftsresultat på kr 171 000 mot et driftsresultat på 123 000 kr i 2022. Årsresultatet for konsernet viser et overskudd på kr 3 893 000 i 2023, mot et årsresultat på kr 133 000 i 2022. Hovedårsaken til høyere årsresultat i 2023 skyldes gevinst ved salg av aksjer i Aka pluss, samt høyere avkastning på fondsbeholdning på grunn av bedre tider i markedet.

Energi- og klimaregnskap for 2023

Energi og klimaregnskapet for Econa gir oversikt over organisasjonens klimagassutslipp. Den er et viktig verktøy i arbeidet med å identifisere konkrete tiltak for å redusere Econas energiforbruk og utslipp. Denne årlige rapporten gjør organisasjonen i stand til å måle nøkkeltall og dermed evaluere seg selv over tid. Hele Energi- og klimaregnskapet for 2023 finner du [her](#).

Totalt hadde Econa et klimagassutslipp på 253.6 tonn CO₂-ekvivalenter (tCO₂e) i året som gikk. Utslippene hadde følgende fordeling:

Scope 1 er direkte utslipp fra virksomheten. Siden Econa ikke selv produserer varer og tjenester, er organisasjonens eneste mulige utslippsskilde kjølegassen brukt i lokalene til hovedkontoret. I 2023 ble det ikke registrert noen lekkasjer fra kjøleanlegget og dermed hadde ikke Econa noen utslipp tilknyttet scope 1. Følgelig var reduksjonen på 100% sammenlignet med fjoråret.

Scope 2 er indirekte utslipp ved kjøp av energi. For Econa inkluderer dette kjøp av elektrisitet og fjernvarme. Dette utslippet var på 4 tCO₂e, som gir en økning på 114% sammenlignet med 2022. Dette skyldes at Econa flyttet inn i nye lokaler sommeren 2023, samtidig som organisasjonen etterlevde leieavtalen til de gamle lokalene ut 2023. Det betyr at Econa må rapportere på elektrisitet og fjernvarme for to lokaler i andre halvdel av 2023. Ellers var elektrisitets- og fjernvarmenivået i de nye lokalene lavere enn i de gamle for sammenlignbare måneder.

Scope 3 er indirekte utslipp som virksomheten er ansvarlig for ved kjøp av varer og tjenester. Her inngår kurs og arrangementer, reisevirksomhet, medlemsbladet Magma, markedsmateriell, innkjøpte varer og tjenester, samt avfall. For Econa ligger 98,4% av utslippene i scope 3 og utgjorde 249,6 tCO₂e. Sammenlignet med utslippene rapportert i 2022, ser vi en økning på 93,6% i scope 3 og 83,2% for de totale utslippene. Årsaken til økningen skyldes delvis at det har blitt innhentet mer data enn tidligere år, samt økte innkjøp i forbindelse med flytting til nye lokaler.

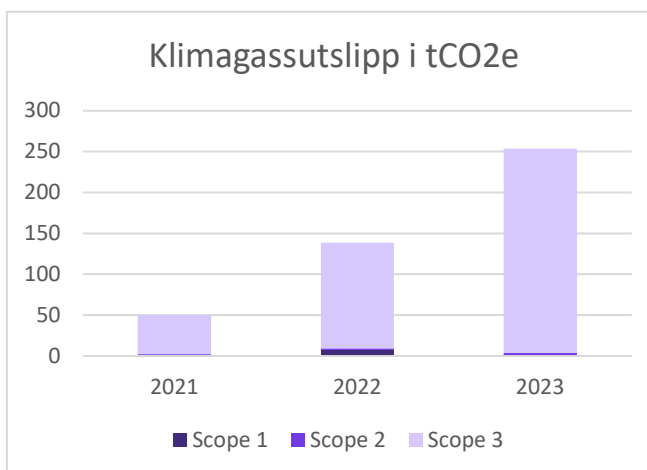
Nytt av året er at det også rapporteres på bruk av konsulenttjenester. Dette tillegget har medført en betydelig økning i mengde utslipp målt, og utgjør alene 26% av de totale utslippene.

Konsulenttjenestene er rapportert som «spend data» med utslippsfaktorer fra Environmental Protection Agency i USA, og derfor blir utslipp i denne kategorien et estimat. Faktiske utslipp kan variere fra de rapporterte. Hadde konsulenttjenester vært utelatt fra klimaregnskapet, ville vi sett en økning på 35% på de totale utslippene fra 2022 til 2023.

Selv om utslippene i klimaregnskapet fremstår vesentlig høyere, betyr ikke dette nødvendigvis at Econa har hatt høyere utslipp enn tidligere år. Datagrunnlaget har blitt bedre og Econa har dermed nå en større mulighet til å vite hvor skoen trykker og bedre forutsetninger for å kutte sine mest vesentlige utslipp.

Det er flere kategorier hvor vi ser en nedgang i utslipp. Det mest vesentlige er administrasjonens reiser der utslippene har gått ned med 27,5%.

Econa har siden 2019 kompensert for egne utslipp ved kjøp av klimakvoter. Slik som i fjor, er det et solcelleprosjekt i Jodhpur i India som får støtte. Econa skal i 2024 ta en vurdering på om klimakvoter er riktig vei å gå for å kompensere for restutslipp,



eller om det er mer formålstjenlig å investere i klimaløsninger som påvirker egen bransje i positiv retning.

I løpet av 2023 har Econas bærekraftsteam gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse for organisasjonen. Den vil gjøre det enklere å sette mål om utslippskutt i årene som kommer. Teamet har også jobbet med retningslinjer for organisasjonens mest vesentlige påvirkninger som vil bli innført i 2024.

Econa etterlever åpenhetsloven

Econa er omfattet av åpenhetsloven som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon.

Econa har laget en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven. I overenstemmelse med veiledning fra Forbrukertilsynet, gjelder den for perioden 1.7.2022 til 31.12.2022. Econas redegjørelse kan leses på [landingssiden](#) for dette arbeidet.

På landingssiden vil nye redegjørelser publiseres, og man kan sende forespørsler om hvordan organisasjonen etterlever åpenhetsloven.

Fremtidsutsikter

Hovedstyret og administrasjonen i Econa har utarbeidet en handlingsplan for 2024. Det satses særlig på følgende områder:

- Foreningen skal jobbe for:
 - Å oppnå økt kjennskap til Econa og Econas medlemstjenester.
 - Å ta et større ansvar for å holde medlemmene faglig oppdatert.
 - Å øke den opplevde medlemsnyttene ved å øke bruken av nye og eksisterende tjenester i prioriterte segmenter.
 - Å øke ekstern synlighet og påvirkning.

Maiken Skirstad Mo
Styreleder

Bjørn Munthe
Nestleder

Morten Boland Jørgensen
LAU-leder

Inge Jan Henjesand
FU-leder

Anita Sundby

Bjørn-Olav Høksnes

Barbara Salopek

Thomas Bråthen Stangjordet
SU-leder

Theo Fikseaunet
SU-nestleder

Marianne Kringlebotn
Ansattrepresentant

Nina Riibe
Adm. dir.