



Redegjørelse etter åpenhetsloven - Econa.pdf
Redegjørelse etter åpenhetsloven - Econa.pdf

Signers:

<i>Name/Phone</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Munthe, Bjørn	BANKID	2024-06-21 13:37
Sundby, Anita	BANKID	2024-06-20 20:23
Henjesand, Inge Jan	BANKID_MOBILE	2024-06-21 10:24
Jørgensen, Morten Boland	BANKID	2024-06-19 10:23
Fikseaunet, Theo	BANKID	2024-06-25 19:13
Kringlebotn, Marianne	BANKID	2024-06-19 08:51
Nilsen, Trude	BANKID	2024-06-21 11:02
Solberg, Alanna Sharlene Z	BANKID	2024-06-21 10:59
Blofeld, Anja Marie Stenehjem	BANKID_MOBILE	2024-06-19 12:07
Lia, Tom Omnes	BANKID_MOBILE	2024-06-19 09:17



This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:

cc549900-0d3e-4583-9d18-449d0a346353

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger iht. åpenhetsloven for Econa

18. juni 2024

Innledning

Formålet med den norske åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022 er at norske selskaper skal jobbe for anstendige arbeidsforhold og etterlevelse av menneskerettigheter i sine leverandørkjeder.

Alle virksomheter som omfattes av loven er pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger, og å redegjøre for disse årlig.

Econa publiserer redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene i henhold til åpenhetsloven på våre nettsider.

Econas organisering

Econa er interesse- og arbeidstakerorganisasjonen for økonomer, siviløkonomer og studenter innen økonomisk-administrative fag. Per juni 2024 har vi i overkant av 29.500 medlemmer. Econa er en del av hovedsammenslutningen Akademikerne.

Representantskapet er Econas høyeste organ og har blant annet ansvar for foreningens strategi og for å påse at medlemsnyttens maksimeres. Representantskapet består av totalt 48 medlemmer, hvorav 24 medlemmer velges direkte av medlemmene i landets fire regioner, seks studentrepresentanter, samt 18 ledere og representanter fra våre 14 lokalavdelinger. Representantskapsmøte avholdes en gang i året.

Hovedstyret leder foreningens virksomhet, forvalte dens midler og fastsetter og følge opp mål, planer og budsjetter. Det er hovedstyret som ansetter foreningens administrerende direktør og formulerer stillingens oppgaver og fullmakter. I henhold til Econas vedtekter består hovedstyret av en leder, to til fire styremedlemmer, leder og nestleder av studentutvalget, leder av lønns- og arbeidslivsutvalget, leder av fagutvalget, samt et medlem valgt av og blant de ansatte i foreningens administrasjon.

Econas **administrasjon** ligger i Oslo og har 41 ansatte. Som arbeidsplass jobber Econa for et inkluderende arbeidsliv, og er registrert IA-bedrift.

Forankring av ansvaret

Arbeidet med å sikre etterlevelse av åpenhetsloven er forankret i ledelsen, og administrerende direktør har utpekt en person som har et særskilt ansvar for å følge opp arbeidet. Det formelle ansvaret ligger hos hovedstyret.

Som et ledd i arbeidet med å etterleve kravene i åpenhetsloven, har Econa etablert etiske retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Interne forhold

Econa har et Arbeidsmiljøutvalg (AMU) som møtes regelmessig for å følge opp viktige oppgaver. Arbeidsmiljøutvalget skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

I tillegg til AMU har Econa verneombud, personvernombud og en personalforening. Våre rutiner for varsling av kritikkverdige forhold er nylig oppdatert, og vi arbeider aktivt med å etablere en anonym varslingskanal som også inkluderer frivilligheten.

I Econa er hovedregelen at arbeidstakere ansettes fast og i heltidsstilling, med mindre behovet tilsier at det er hensiktsmessig og nødvendig å ansette midlertidig eller i deltidsstilling. I Econa har flere ansatte ledende og særlig uavhengige stillinger. Bruken av slike stillinger kan medføre iboende risikoer, spesielt høy arbeidsmengde, noe som kan føre til belastningsskader og utbrenthet blant våre ansatte.

For å håndtere risikoene knyttet til arbeidsmengde og stillingsbruk, gjennomfører vi regelmessige evalueringer av arbeidsmengden og sørger for støtte gjennom fleksible arbeidstider og mulighet for hjemmekontor. Pr. i dag er det ingen automatisk varsling i timeføringssystemet som varslers arbeidstaker og eventuelt nærmeste leder dersom maks antall overtidstimer eller fleksialdo nærmer seg. Dette har blitt spilt inn som et ønske til leverandøren. HR orienterer mellomledere om ansattes fleksitidssaldo to ganger i året for å oppfordre til å lage en avspaseringsplan ved behov. Ansatte med særlig uavhengig stilling har også mulighet til å benytte det samme timeføringssystemet som et verktøy for å sikre både seg selv og lederen oversikt over antall timer, dersom de ønsker det. AMU skal årlig gjennomgå bruken av ledende og særlig uavhengige stillinger, deltid og midlertidig ansettelse, samt innleie, selvstendige oppdragstakere og tjenestekjøp som påvirker bemanningen. Videre har ansatte som har vært ansatt midlertidig eller i deltidsstilling i mer enn seks måneder rett til å be om en mer forutsigbar og trygg ansettelsesform.

Econa har et potensiale for økt mangfold i administrasjonen og frivilligheten. Derfor skal vi evaluere våre rekrutterings- og ansettelsesprosesser. Dette inkluderer et spesielt fokus på bruk av flere og alternative rekrutteringsplattformer for å nå ut til et bredere spekter av kandidater. Ved å utvide våre kanaler for kandidatiltrekking, sikter vi mot å tiltrekke oss et mer mangfoldig utvalg av søkere.

Aktsomhetsvurderinger

Econa har etablert en prosess for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. Etter innledende risikovurderinger av leverandører og forretningspartnere, har vi kartlagt områder som utgjør høyest risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden vår. Econa startet derfor med å kontakte et utvalg leverandører og forretningspartnere innen markedsmateriell, IT-utstyr, digital utvikling, samt eiendom.

For 2023 har Econa fulgt opp fem utvalgte leverandører i to omganger. I den første delrapportering fikk de et generelt spørsmål om hvordan de forholder seg til åpenhetsloven, samt et spesifikt spørsmål knyttet til sin bransje og virksomhet. For årsrapporteringen har de fått to skreddersydde spørsmål basert på svarene de ga til delrapporteringen. Svarene er oppsummert under i en kortversjon.

Generelt viser aktsomhetsvurderingene at de kontrollerte leverandørene har et bevisst forhold til verdikjedekontroll og ansattes rettigheter. En leverandør selger varer som trolig inneholder elementer fra risikoområder i Asia og Afrika. Vi oppfatter at leverandøren jobber systematisk og godt med utfordringene. En leverandør har virksomhet i Polen, som generelt er ansett å være et risikoområde for mangfold. Vi oppfatter at leverandøren er oppmerksom på utfordringene og har god kontroll på sin egen virksomhet. Enkelte leverandører benytter skytjenester, hvor det generelt er vanskelig å kartlegge de fulle leverandørkjedene. Vi oppfatter at disse leverandørene har et bevisst forhold til risikoen og jobber risikoreduserende. En leverandør som jobber innenfor eiendom, opplyser at de arbeider kontinuerlig med å forankre krav til menneskerettigheter og etisk handel i virksomheten. Econa vil følge opp nevnte tiltak og statusoppdateringer for å sikre anstendige arbeidsforhold.

Tiltak

Econas administrasjon skal frem til neste rapportering følge opp nye leverandører og forretningspartnere. For 2024 planlegger Econa å gjøre aktsomhetsvurderinger hos de største leverandørene våre i HoReCa-bransjen. Denne sektoren, som dekker hotell, restaurant og catering, er allment ansett å ha forhøyet risiko for dårlige lønns- og arbeidsvilkår. Sektoren er en av våre mest vesentlige innkjøpsområder, og vi har stor mulighet til å gjøre en positiv forskjell. Som fagforening har vi et særskilt ansvar for å sikre at arbeidsforholdene er anstendige og rettferdige. Ved å fokusere på HoReCa-bransjen, kan vi bidra til å fremme gode arbeidsforhold i en sektor der vi vet at vår innsats kan ha stor effekt.

Administrasjonen vil fortsette å følge opp leverandører og forretningspartnere i de mest risikoutsatte bransjesektorene gjennom spørsmål på e-post og eventuelt dialogmøter. I tillegg til dette vil vi gjennomgå kontraktsbetingelsene for å sikre at de er i tråd med våre etiske krav og risikovurderinger, samt vurdere å stille egne etiske krav til leverandørene våre, og sørge for at de er klar over disse kravene.

Videre planlegger administrasjonen å utarbeide etiske retningslinjer for ansatte, styremedlemmer og andre som representerer Econa.

System for å håndtere informasjonsplikten

Econa har etablert en rutine for å håndtere forespørsler om informasjon med tanke på hvordan organisasjonen etterlever åpenhetsloven, samt hvordan faktiske og potensielle konsekvenser som kartlagt i selskapets aktsomhetsvurderinger håndteres.

Econa skal på en forsvarlig måte ta imot skriftlige forespørsler om informasjon og fordele ansvaret for behandling av forespørsler internt. Som hovedregel skal Econa svare på henvendelser innen fristen på 3 uker.

Alle henvendelser i forbindelse med åpenhetsloven sendes til aapenhetsloven@econa.no



Redegjørelse etter åpenhetsloven - Econa.pdf

Name Date
Munthe, Bjørn 2024-06-21

Identification

 **bankID**™ Munthe, Bjørn


Name Date
Sundby, Anita 2024-06-20

Identification

 **bankID**™ Sundby, Anita

Name Date
Henjesand, Inge Jan 2024-06-21

Identification

 **bankID**™ PÅ MOBIL Henjesand, Inge Jan

Name Date
Jørgensen, Morten Boland 2024-06-19

Identification

 **bankID**™ Jørgensen, Morten Boland

Name Date
Fikseaunet, Theo 2024-06-25

Identification

 **bankID**™ Fikseaunet, Theo

Name Date
Kringlebotn, Marianne 2024-06-19

Identification

 **bankID**™ Kringlebotn, Marianne


Name Date
Nilsen, Trude 2024-06-21

Identification

 **bankID**™ Nilsen, Trude


Name Date
Solberg, Alanna Sharlene Z 2024-06-21

Identification

 **bankID**™ Solberg, Alanna Sharlene Z

Name Date
Blofeld, Anja Marie Stenehjem 2024-06-19

Identification

 **bankID**™ PÅ MOBIL Blofeld, Anja Marie Stenehjem

Name Date
Lia, Tom Omnes 2024-06-19

Identification

 **bankID**™ PÅ MOBIL Lia, Tom Omnes



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))