



# Mangfoldsvettregler

1

## Integrer mangfold i virksomhetsstrategien

- Lag en konkret mangfoldsstrategi som er forankret i hele virksomheten – toppleder må vise vei
- Analyser virksomhetens utfordringer og identifiser tiltak, og gjerne mål, for virksomhetens mangfold
- Prioriter arbeidet og sett av nødvendig tid og ressurser

2

## Bli bevisst virksomhetens handlinger

- Ta i bruk verktøy for å avdekke ubevisst diskriminering, for eksempel Implicit Association Test
- Iverksett tiltak internt – for eksempel kurs i mangfoldsledelse eller omvendt mentorprogram
- Vær bevisst på åpenhet og tydelige holdninger i formidling og kommunikasjon

3

## Etabler en inkluderende tilnærming ved rekruttering

- Definer hvilken kompetanse du er ute etter på forhånd
- Skriv en gjennomtenkt utlysning med inkluderende ordlyd som treffer et bredt publikum
- Vær kreativ – formuler utlysningen på flere språk og del på ulike plattformer

4

## Ikke legg all din lit til magesfølelsen ved vurdering av kandidater

- Vurder kandidater etter objektive, forhåndsbestemte kriterier for kompetanse
- Ha søkelys på mangfold gjennom hele rekrutteringsprosessen – fra utlysning til ansettelse

5

## Strukturer jobbintervjuet

- Ha et strukturert jobbintervju og bruk faste spørsmål til alle kandidater
- Involver flere personer i prosessen – gjerne fra ulike deler av virksomheten

6

## Skap et inkluderende arbeidsmiljø for alle medarbeidere

- Tilrettelegg for uformelle møtepunkter – for eksempel nettverksarrangementer
- Organiser arbeid på tvers av nivåer og avdelinger, og skap et miljø der alle ansatte føler seg hørt
- Tilrettelegg for mangfold – for eksempel universell utforming, varierte dietter og unisex-toaletter

7

## Følg opp virksomhetens strategi for mangfold

- Kartlegg arbeidstakernes sammensetning og opplevelse av mangfold og inkludering på arbeidsplassen – finn ut om virksomheten handler i tråd med sin strategi og holdninger
- Sett sammen et mangfoldig team for å vurdere behov for tiltak



**Vil du vite mer?** Les rapporten «Etnisk og kulturelt mangfold blant økonomer» utarbeidet av Oslo Economics. Rapporten er tilgjengelig via QR-kode

