

Instruks for LAU – gjeldende fra januar 2020

Formål

Lønns- og arbeidslivsutvalget (LAU) har følgende hovedoppgaver:

- Fremme forslag, vurderinger og råd til styret og administrasjonen i saker som vedrører inntektspolitikk og arbeidsforhold.
- Utvikle og medvirke til å gjennomføre Econas strategi for lønnspolitikk og lønnsforhandlinger på sentralt og lokalt nivå.
- Bidra til rekruttering og skoloring av tillitsvalgte.

Sammensetning og ledelse

LAU skal i alt bestå av minst fem medlemmer fra privat og offentlig sektor (stat, kommune og Spekter-området). Medlemmer til LAU velges blant foreningens medlemmer av styret, normalt for to år av gangen, etter forslag fra styremedlem, foreningsmedlem eller administrasjonen.

Leder av LAU velges av representantskapet. LAU velger for hvert år en stedfortreder for leder. Stedfortrederen leder møtene i leders fravær.

Administrasjonen

Administrasjonen utfører sekretariatsoppgaver for LAU og deltar normalt i møtene. Representanter fra administrasjonen legger frem saker som er forberedt til møtene og kan uttale seg under behandlingen av sakene. Representanter fra administrasjonen orienterer i tillegg om andre aktuelle saker som LAU bør være kjent med.

Møter

LAU avholder regelmessige møter, normalt før møtene i Econas styre. LAU kan avholde møte eller konferanse over flere dager.

Saksdokumenter til drøfting og forslag til vedtak skal være tilgjengelig for LAUs medlemmer minst fire arbeidsdager før møtet.

Administrasjonen skriver referat fra møtene. Møtereferat skal godkjennes av LAU. Godkjent referat gjøres tilgjengelig for styret og representantskapet på deres respektive områder på Econas nettsider.

Stemmegivning i vedtakssaker

LAU kan fatte vedtak i saker som fremgår av møteinnkallingen dersom minst halvparten av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

Representasjon i Akademikernes seksjonsorganer

Representanter fra Econa til Akademikernes seksjonsorganer oppnevnes av administrerende direktør for Econas administrasjon i samråd med leder av LAU og vedkommende sektormedlem i LAU. Oppnevning skjer normalt for to år av gangen.

Tariffoppgjør

LAU beslutter hvilket tariffområde hvert medlem har et særlig ansvar for. For hvert tariffområde etableres det et samarbeid mellom ansvarlig medlem i LAU og sektoransvarlig i administrasjonen.

LAU fatter beslutning om hvilke krav Econa skal fremme i tariffoppgjør. LAU innhenter nødvendige fullmakter fra styret til å kunne forplikte foreningen i sektorvise tariffoppgjør.

Det tilligger styret å ta stilling til resultatet av tariffoppgjør som Econas medlemmer er omfattet av. LAU anbefaler overfor styret om de sektorvise forhandlingsresultatene bør aksepteres eller forkastes.

Handlingsplan

LAU utarbeider hvert år et forslag til handlingsplan for sitt arbeid. Handlingsplanen omfatter både konkrete saker for det nærmeste året, og saker som LAU mener det bør arbeides med i neste treårsperiode. Det angis en prioritering av sakene.

Forslaget til handlingsplan legges frem for Econas styre til vedtak normalt i andre halvår året før planåret.

Handlingsplanen og prioriteringene i den kan revideres i planåret dersom forutsetningene endres. Econas styre orienteres om slike endringer i handlingsplanen.

Ikrafttredelse

Instruks for LAU gjøres gjeldende fra tidspunktet for Styrets vedtak.

Forslag til vedtak:

Redaksjonelle endringer i Instruks for Econas Lønns- og Arbeidslivsutvalg (LAU) vedtas i tråd med fremlagt forslag.