

Årsberetning 2021



econa

REGN MED OSS

Innhold

1. INNLEDNING.....	3
Econas historie.....	3
1.1. Econas verdigrunnlag	3
1.2. Strategisk retning for perioden 2020-2024.....	4
2. ORGANISASJON	5
2.1. Representantskapet	5
2.2. Hovedstyret	8
Hovedstyrets beretning.....	9
2.3. Hovedstyrets rådgivende organer.....	12
Lønns- og arbeidslivsutvalget (LAU).....	12
Fagutvalget (FU)	13
Studentutvalget (SU).....	13
2.4. Lokalavdelinger	14
2.5. Studentvirksomhet.....	15
2.6. Konsern.....	15
Econas administrasjon og andre forhold	16
Econa	16
Econa Informasjonsservice AS.....	16
Sverre Kristoffersens Minnefond.....	17
Konsolidert regnskap	17
Økonomiske rammer	17
Klimaregnskap 2021	18
3. FREMTIDSUTSIKTER	20

I. INNLEDNING

Econas historie

Økonomer styrker Norge, norsk næringsliv og frivilligheten. De forvalter enorme verdier, og realiserer store og små prosjekter hver eneste dag. Kunnskap om økonomi er helt grunnleggende for verdiskapning, for håp og fremtidstro, og for bærekraftig fordeling av ressurser og velferd.

Econa er arbeidstaker- og interesseorganisasjon for høyt utdannede økonomer. Vi gjør hverdagen og arbeidsdagen bedre for våre medlemmer. Econa er stemmen og representanten for økonomifaget generelt og de dyktige medlemmene/økonomene individuelt.

Medlemmene våre gjør Norge sterkere, og de gjør Norge bedre.

Vi er samfunnsaktøren med et program for endring og utvikling av viktige samfunnsområder. Vi tenker nytt, vi utfordrer, og vi påvirker politikk.

Vi er samfunnsdebattanten som starter og avslutter viktige debatter. Våre forslag og innspill øker verdier for arbeidslivet, for næringslivet og for samfunnet.

Vi har 80 år lang historie. Vi kjemper viktige saker for medlemmene våre, utvikler verdiskapende økonomer og er en trofast karriererådgiver for arbeidstakere og ledere gjennom hele arbeidslivet.

Vi er her på grunn av og for medlemmene våre. Vi kjemper for dem hver eneste dag. Vi skal ha de absolutt beste medlemsfordelene i markedet, og vi er tilgjengelige for hvert enkelt medlem når de trenger råd og hjelp.

Econa-økonomen er en økonom med en kunnskapsbank og et sterkt fellesskap i ryggen.

Econa-økonomen tar bedre beslutninger. Hver dag!

I.1. Econas verdigrunnlag

Hvorfor - purpose

Vi gjør Norge bedre.

Visjon

Bedre beslutninger. Hver dag.

Misjon

Econa skaper verdi for medlemmene og viser hvordan medlemmene skaper verdi for samfunnet.

Verdier

Kompetent, Nyttig, Modig og Engasjert

1.2. Strategisk retning for perioden 2020-2024

Vi skal øke kjennskapen og kunnskapen om Econa, først og fremst blant medlemmer og medlemsberettigede personer. I tillegg skal vi skape vekst i medlemsmassen vår.

Econa er først og fremst til for medlemmene, personer med en mastergrad innen økonomisk-administrative fag. Foreningen skal sette medlemsbehovene først. Econas viktigste oppgave er å bidra til at medlemmene får dekket behovet «lykkes i karrieren». Samfunnsoppdrag skal i størst mulig grad knyttes opp mot dette medlemsbehovet.

Econa skal ta en tydelig posisjon i samfunnet. Posisjoneringsarbeidet vil i hovedsak handle om tre fokusområder;

- Mangfold i ledelse
- Livslang læring
- Grønn omstilling

Arbeidet skal bidra til å posisjonere økonomer som en etterspurt og ettertraktet kandidat i arbeidslivet, og som verdiskapende økonomer.



2. ORGANISASJON

2.1. Representantskapet

På grunn av coronapandemien ble representantskapsmøtet i 2021 gjennomført heldigitalt. Utover de faste sakene for representantskapet, som hovedstyrets handlingsplan, kontingentramme og valg av hovedstyre, og jobbet med governance og samfunnspolitisk plattform. Dette møtet var det andre møtet i treårsperioden for det sittende representantskapet.



Afsheen
Azam



Ann Kristin
Helgeland
Calisch



Anne
Hotvedt-
Behr



Fay
Høyfjell



Inger
Lise
Hoff
Wollan



Ida
Mathisen



Jon H.
Stordrange



Karen Marie R.
Gunnerud



Lars
Nederberg



Magnhild
Agerup-Faxvaag



Morten
Brugård



Navneet Kaur
Bajwa



Turid Elisabeth
Solvang

Region 2
Sør-Norge



Amrit Paul
Singh



Betül
Andersen



Gustav Emil
Amlie



Johnny
Gauslaa Lim



Justyna
Harasimczuk



Anette
Nustad



Lars Erik
Hermansen



Øivind
Næss



Monika
Gillerhaugen



Nora
Rosenberg
Grobæk



Terje
Kvam

Region 3
Vest-Norge



Barbara
Salopek



Birgitte
Skarmyr



Thomas
Finnøy



Camilla
Blom



Jan Georg
Tangen



John-Erik
Rørheim



Knut A. M.
Berge



Marius Andre
Svee Solberg



Rebekka
Davidsen



Simen
Zeiler



Tore Bjørseth
Edvardsen

Region 4
Midt- og Nord-
Norge



Aurora
Dyrnes



Bodil B
Brattli



Louise
Madelene
Konst Backe



Nikolas
Adam



Maiken Nilsen
Stensaker



Martin
Maier



Merete
Holm

**Student-
representanter**



Agnes
Lusti



Anine
Branæs



Argjenta
Zogaj



Eivind Emil
Andersen



Stine Hoff
Andersen



Vegard
Lauritsen

2.2. Hovedstyret

Hovedstyret i Econa



Styreleder
Maiken Skirstad Mo
CEO
CB Nordisk Holding AS



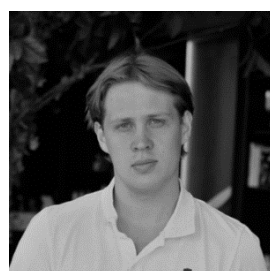
Nestleder
Trude Nilsen
Direktør
Næringsforeningen i
Tromsøregionen



Styremedlem
Bjørn Munthe
Divisjonsdirektør
Sykehusinnkjøp HF



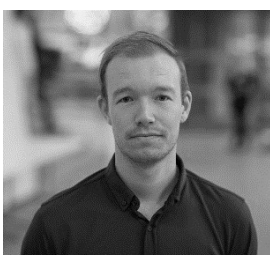
Styremedlem
Mette Talseth Solnørdal
Førsteamanuensis og prodekan
utdanning
Handelshøyskolen ved UiT



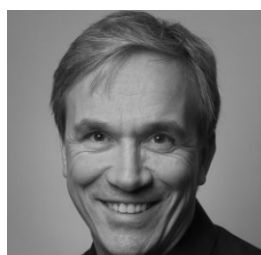
Styremedlem og nestleder i
studentutvalget
Sondre Nikolai Harr
Student
Norges Handelshøyskole - NHH



Styremedlem
Bjørn-Olav Høksnes
Rådgiver
SCO Group



Styremedlem og leder av
fagutvalget
Per Christian Ahlgren
Førsteamanuensis
NTNU Handelshøyskolen



Styremedlem og leder av
studentutvalget
**Morten Boland
Jørgensen**
Administrativ ledelse,
økonomi og HR
Universitetet i
Tromsø - Norges
Arktiske Universitet



Styremedlem og leder i studentutvalget
Marie Rønnevik
Student
Handelshøyskolen BI Oslo



Styremedlem
Tore Vamraak,
Sjeføkonom
Econa

**Bedre beslutninger.
Hver dag.**

Hovedstyrets sammensetning frem til representantskapsmøtet 6. Mai 2021

Styreleder Maiken Skirstad Mo, CEO, CB Nordisk Holding AS

Nestleder Trude Nilsen, Direktør, Næringsforeningen i Tromsøregionen

Styremedlemmer:

Mette Talseth Solnørdal, Førsteamanuensis og prodekan utdanning, UiT - Norges Arktiske Universitet
Bjørn-Olav Høksnes, Rådgiver , ISCO Group

Morten Skaarer, Seksjonssjef, Forsvarsbygg

Stina Romslo Kommedal, Business controller, R. Stahl Tranberg AS

Live Olsen Hølmo, Student, Handelshøyskolen UiA

Per Christian Ahlgren, Førsteamanuensis, NTNU Handelshøyskolen

Marie Rønnevik, Student, Handelshøyskolen BI Oslo Tore Vamraak, Sjeføkonom, Econa

Hovedstyrets beretning

Hovedstyret gjennomførte seks styremøter i 2021, inkludert en styrekonferanse over to dager. Fire av styremøtene ble avholdt digitalt.

2021 var nok et spesielt år for våre medlemmer, for Econa, for Norge og verden for øvrig. Covid-pandemien fortsatte å ramme verden. Econa jobber selvstendig, men også sammen med Akademikerne for å påvirke og få gjennomslag for politiske saker som er viktige for våre medlemmer. Vi har deltatt på flere høringer i Stortinget hvor vi har presentert Econas politikk og synspunkter.

Administrasjonen ønsker å gjøre arbeidshverdagen bedre og lettere for våre medlemmer. Vi har lansert nye nettsider med nye nytt innhold, mer tidsriktig profil, og hvor man lettere finner det man søker etter. Ny juridisk chatbot er lansert, slik at man uavhengig av Econas åpningstider kan få svar på spørsmål eller link til relevant innhold. I tillegg har vi laget over femti e-læringsvideoer først og fremst for våre tillitsvalgte, men de er også relevante selv om man ikke jobber i offentlig sektor. Vi arrangerte webinarer med faglig bredt spenn og hadde snaue 17 000 deltakere i løpet av fjoråret, det er cirka 4 500 flere enn året før. Mentorprogrammet hadde cirka 200 mentorer og adepter gjennom fjoråret. Vi sender ut Nyhetsbrev annenhver uke som har inneholdt oppdateringer av tjenestilbudet, og perspektiver knyttet til aktuelle samfunnsaker. Econas eget medlemsmagasin har fått ny grafisk profil og innhold, men den akademiske forsker delen av magasinet er uendret. Econa jobber tett med Akademikerne Pluss for å påse at våre medlemmer får de beste markedsfordelene i markedet.

Econas lønnsundersøkelse viser at en tredjedel av medlemsmassen byttet stilling eller arbeidsgiver i løpet av fjoråret og det medførte til rekord stort antall saker for juristene. Det har aldri vært flere som har kvalitetssikret sin nye arbeidskontrakt hos Econa før signering.

Det har vært krevende å være student de siste to årene, og mange studenter velger fortsatt å sitte hjemme å studere. Econa har utviklet digitale faglige og sosiale tilbud så vel som fysiske. Vervingen av nye studenter har også vært hybridløsning, og teamet har utarbeidet en helhetlig plan for vervearbeidet som også inkluderer media- og kommunikasjonsplan i tillegg til fysiske og digitale aktiviteter.

For å forbedre og effektivisere synlighetsarbeidet og posisjoneringen av Econa har foreningen utarbeidet en godt forankret samfunnspolitisk plattform.

Econa har eskalert synlighetsarbeidet og hatt minimum ett oppslag i nasjonalt medium månedlig, i tillegg til tydelig eksponering i samarbeid med DN under Arendalsuka og FinTech konferansen. I forbindelse med Stortingsvalget arrangerte vi frokostmøter med samtaler mellom Econas sjeføkonom, Tore Vamraak og finanspolitiske ledere for de ni største partiene.

Et av fokusområdene til Econa er grønn omstilling. Econa har et meget godt partnersamarbeid med Skift og UN Global Impact. Econa har i samarbeid med Deloitte og Skift utviklet og lansert «10 prinsipper» for å ta bærekraft inn i økonomifunksjonen. Alle tre partene jobber videre med synlighet for å få flere bedrifter til å implementere disse.

I forbindelse med Skift samarbeidet ble administrerende direktør, Nina Riibe, invitert til å spille enn en TEDx talk. Temaet var “How can the finance function accelerate the green transition?”.

Econa har hatt en god medlemsvekst i 2021. Ved utgangen av året hadde Econa 27 280 medlemmer. Det tilsvarer en vekst på cirka 1 700 medlemmer og 7 %. Veksten er størst for segmentet studenter.

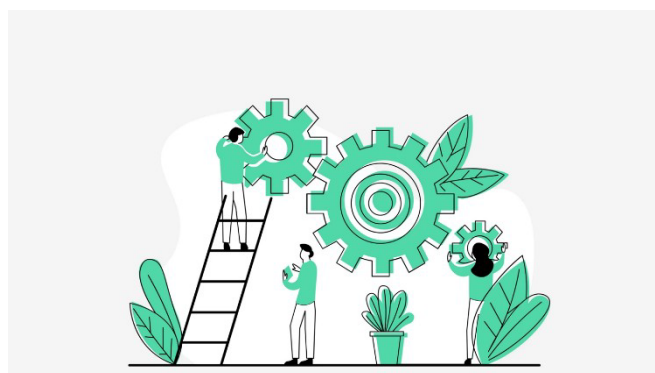
Det er i 2021 ikke i tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner («styreansvarsforsikring»). Det vil i midlertidig bli tegnet en forsikring ila 2022

Medlemmene i sentrum

Grønn omstilling - kursrekke

Bærekraft får en stadig større påvirkning på økonomers hverdag og de tradisjonelle økonomifunksjonene, som gir nye krav til kompetanse og arbeidsoppgaver. Econa har derfor gjennom hele 2021 hatt en kursrekke på grønn omstilling, på totalt ni kurs innen områdene

- Hvordan få til grønn omstilling i 2021?
- EU Green Deal og taksonomien,
- Fra Chief Financial Officer til Chief Value Officer?
- Sirkulære forretningsmodeller, innovasjon og grønn vekst
- Karriere og jobb i bærekraft
- Slik starter du med bærekraft i bedriften din
- Lansering av Magma bærekraftsnummer
- Bærekraft, teknologi og nye forretningsmodeller
- Bærekraftrapportering, årsrapport og klimaregnskap



kompetansegapet. Tema, foredragsholdere og caser var nøye utvalgt, og inkluderte ledende eksperter på de ulike områdene. Kursene ble i hovedsak avholdt digitalt og hadde mange deltakere.

Magma

Magma er Norges største fagtidsskrift for økonomi og ledelse. Sommeren 2021 lanserte Econa Magma i ny drakt og med en styrket magasindel. Magma omfatter portrettintervjuer av næringslivsprofiler, godt fagstoff og artikler om karriereutvikling og arbeidsliv. Formålet med magma er å bidra til kunnskapsutvikling, refleksjon og debatt innenfor feltet økonomi og ledelse, og i 2021 ble det gitt ut 6 utgaver inkludert en studentutgave. Magma med nytt utseende og innhold finnes også på Econas nye nettsider.

Nye nettsider og oppgradert CRM/medlemssystem

I september lanserte Econa sine nye nettsider. Med de nye sidene har foreningen fått en mer synlig og tiltalende kanal mot eksisterende og potensielle medlemmer og interessenter for øvrig. Det er vektlagt enkel innmelding og navigasjon, tydelige medlemsfordeler og bedre brukeropplevelse for Magma på nett. Parallelt så gjorde foreningen også et betydelig løft på sitt CRM/medlemssystem, der løsningen ble flyttet i sky for en mer oppdatert driftsmodell og mulighet for enklere videreutvikling.

Econa tok i bruk Microsoft Dynamics for medlemsadministrasjon, medlemsinnsikt/kommunikasjon og juridisk saksgang i 2017. I 2021 ble løsningen betydelig oppgradert og flyttet ut til et sky-miljø. Men dette løftet har Econa fått en plattform for fremtidig medlemsnytte og effektivitet.

Oppdatert eller utdatert?

I november samlet hovedstyret representantskapet, utvalgene, lokalavdelingen og administrasjonen til to dager med faglig påfyll og inspirasjon. Hovedtema for konferansen var den fjerde industrielle revolusjon og hva den får av betydning for økonomer i fremtiden. Bakgrunnen var en rapport Oslo Economics utarbeidet for Econa. Arrangementet hadde ca 150 deltakere.

Programmet bestod av foredrag, samtaler og debatter med bidragsytere fra øverste hylle i næringsliv, politikk og akademia. Hovedinnlegget ble holdt av Dr. Mark Esposito. Han er professor og foreleser blant annet ved Harvard Business School i tillegg til å være rådgiver for statsledere, næringsliv og World Economic forum. Han er ekspert på den fjerde industrielle revolusjon og har skrevet flere bestselgende bøker.



Synlighet

Statsbudsjettet

Våren 2021 inviterte sjeføkonomen til finanspolitisk morgen med de finanspolitiske talspersonene. De digitale frokostmøtene ga de ulike partiene større anledning til å dele sine tanker og vyer om fremtiden til norsk økonomi med perspektivmeldingen som bakteppe. Disse sesjonene ga oss innsikt i hva som senere skulle bli utgangspunkt for forslag til statsbudsjett for 2022 fra de ulike partiene.

Etter regjeringens fremleggelse av forslag til statsbudsjett for 2022 deltok Econa i to muntlige høringer. Sjeføkonom Tore Vamraak deltok i finanskomiteens høring, hvor han snakket om klimatoll, livslang læring og behovet for god finansiering av UH-sektoren. Studentleder Marie Rønnevik førte ordet på vegne av Econa i utdanningskomiteen, hvor hun snakket om behovet for midler til ekstraundervisning for koronakullene, praksis i utdanningen og livslang læring.

Arendalsuka

Econa deltok på Arendalsuken, som i 2021 var tilbake som fysisk arrangement, om enn noe amputert. Tidligere har vi hatt flere arrangementer for de tilstedeværende i Arendal, kjørt i egen regi. Denne gangen ble det valgt en annen tilnærming, med arrangementer i samarbeid med DN, fra deres telt. Disse arrangementetene ble streamet via forsiden på DN.no og hadde derfor et mye større deltakerantall enn tidligere, med henholdsvis 1 400 og 2 100 seere.

Tore Vamraak hadde samme rolle da Econa stilte spørsmålet; Hvor er de lønnsomme jobbene i 2030? Med seg i panelet hadde han leder for Folketrygdfondet, Kjetil Houg, managing partner i We are human, Sindre Østgård og konsernsjef i Hydro, Hilde Merete Aasheim.

Med Nina Riibe som moderator stilte vi spørsmålet; Hvorfor går det så tregt å øke andelen kvinnelige toppledere. Med seg hadde hun adm.dir i Storebrand, Odd-Arild Grefstad, daglig leder ved Litteraturhuset, Susanne Kaluza og adm.dir. i Accenture Norge, Tonje Sandberg.

2.3. Hovedstyrets rådgivende organer

Lønns- og arbeidslivsutvalget (LAU)

Lønns- og arbeidslivsutvalget (LAU) er et rådgivende organ for styret i Econa med representanter for hvert tariffområde: Stat, kommune, Oslo kommune, Spekter San, Spekter Helse, og privat sektor.

Medlemmer av utvalget velges av styret, mens leder velges av representantskapet. Lederen i LAU sitter i hovedstyret i Econa.

Frem til mai 2021 hadde LAU følgende sammensetning:

Leder: Morten Skaarer, Forsvarsbygg

Utvalgsmedlemmer:

Anne Britt Hansen Thuestad, Sykehuspartner Hf

Gunhild Stenersen, Innovasjon Norge

Helene Breivik, Ålesund kommune

Morten Boland Jørgensen, UiT - Norges Arktiske Universitet

Sekretær: Marianne Kringlebotn

På representantskapet i 2021 ble Morten Boland Jørgensen valgt som leder av LAU.

Utvalgsmedlemmer fra mai 2022:

Morten Skaarer, Forsvarsbygg

Sonam Puri, Oslo universitetssykehus

Gunhild Stenersen, Innovasjon Norge

Helene Breivik, Ålesund kommune

Marit Juul, Oslo kommune Utviklings- og kompetanseetaten

Sekretær: Marianne Kringlebotn.

LAU har i 2021 hatt 7 møter samt avholdt en konferanse i Oslo i november.

Det er i løpet av året etablert flere bedriftsgrupper i privat sektor. LAU har fulgt tariffoppgjøret i alle sektorer. Det har vært mekling i stat- og kommunesektoren i 2021. Det har vært gjennomført flere kurs for tillitsvalgte – digitale kurs og kurs med fysisk deltakelse. LAU har også vært sentrale i arbeidet med utarbeidelse av ny samfunnspolitisk plattform og bistått hovedstyret og administrasjonen med politikktutforming på arbeidslivsområdet.

Fagutvalget (FU)

Econa har mål om å ta en tydeligere rolle i samfunnsdebatten. Fagutvalget skal fungere som rådgiver og pådriver for organisasjonen. Medlemmene av FU velges av hovedstyret. Lederen velges av representantskapet og sitter i Econas hovedstyre.

Leder Per Christian Ahlgren, Førsteamanuensis, NTNU Handelshøyskolen

Medlemmer:

Bendik Samuelson, prorektor for studier og programmer, Handelshøyskolen BI

Mailen Greve, head of digital academy, Equinor

Gudrun Thorsheim, rådgiver, NBIM

Bram Timmermans, professor, NHH

FU har bistått hovedstyret og administrasjonen med politikktutforming gjennom året. Mangfold i ledelse og livslanglæring har vært sentrale temaer gjennom året sammen med bærekraft og «Når det unormale blir normalt». FU ønsker at Econa skal etableres som viktig samtalepartner for akademien, for å sikre relevans for utdanningsprogrammene.

Studentutvalget (SU)

Studentutvalget fungerer som bindeleddet mellom foreningen og dens studentmedlemmer. Utvalget skal ivareta studentmedlemmenes faglige, samfunnspolitiske og organisatoriske interesser, og fungerer som ett av tre rådgivende organ for Econas styre.

Studentutvalget velges av Landsomfattende studentgruppes årsmøte, som i år ble holdt i april. SU består av leder, nestleder og to til fire styremedlemmer. Leder og nestleder sitter i Econas hovedstyre.

Studentutvalget (april 2021-april2022):

Leder: Marie Rønnevik, BI Oslo

Nestleder: Sondre Nikolai Harr, NHH

Medlemmer:

Kiruththika Panchalingam, NHH

Synne Sandø, CBS

Thomas Stangjordet, UiT

Kristin Engebretsen, NHH

Studentutvalget har i 2021 bidratt med å arrangere NM i økonomi og studentkonferansen, jobbet grundig med studentpolitikk og flere ganger uttalt seg i media, i tillegg til å ha kontakt med studentstyrene og avholdt årsmøte. Tross delvis nedstengte skoler har SU klart å holde kontakt med studentene og de har i samarbeid med administrasjonen lyktes godt med dialog og rekruttering av studenter. I alle de 14 studentgruppene hardet vært jobbet godt gjennom året.

2.4. Lokalavdelinger

Lokalavdelingene har gjennomført drøye 150 arrangementer i 2021.

Hvert år kåres årets lokalavdeling. Prisen for årets lokalavdeling ble opprettet i 2005. Prisen skal være foreningens hedersbevisning til den lokalavdelingen som utmerker seg i arbeidet for medlemmene i sitt nedslagsfelt. Kriterier for valg av årets lokalavdeling er:

- Lokalavdelingens medlemstilbud
- Lokalavdelingens medlemsdialog
- Lokalavdelingens generelle synlighet i sitt nedslagsfelt.

Årets lokalavdeling 2021 er Econa Troms og Finnmark. Årets lokalavdeling har i en ny situasjon vært flinke til å dra i gang ny aktivitet – og har våget å ta i bruk det digitale. I en verden med nye rammebetingelser har de forsøkt seg også på helt andre temaer, mot det man vanligvis har arrangert – et modig valg. Leder har vært veldig bevisst på hvordan hun ønsket at styrearbeidet skulle foregå, og satte klare forventninger allerede første styremøte i mars. Dette har ledet til et velfungerende styre, som har jobbet strategisk med ansvar for hver sine aktiviteter. Det er en avdeling med et stort geografisk område, som også valgte inn et styremedlem fra en helt annen by, for å forsøke å få opp aktiviteten i flere deler av området sitt.

Lokalavdeling	Medlemmer 01.01. 2022	Medlemmer 01.01.2021	Endring i %
Arendal	279	281	-0,71 %
Bergen	2 081	1 966	5,85 %
Buskerud	802	748	7,22 %
Innlandet	600	560	7,14 %
Kristiansand	578	544	6,25 %
Møre og Romsdal	680	647	5,10 %
Nordland	734	708	3,67 %
Oslo/Akershus	12 614	11 771	7,16 %
Rogaland	1439	1 332	8,03 %
Telemark	245	230	6,52 %
Troms og Finnmark	713	698	2,15 %
Trøndelag	1 274	1 172	8,70 %
Vestfold	643	604	10,2 %
Østfold	595	559	12,0 %
Totalt	23 426	21 816	7,38 %

Tabellen har avvik i forhold til totalt antall medlemmer, noe som skyldes at studentmedlemmer og medlemmer i utlandet ikke er medregnet her.

Det ble gjennomført en digital lokalavdelingsturne i februar og mars. Administrerende direktør Nina Riibe, sjeføkonom Tore Vamraak og kommunikasjonsansvarlig Gry Ljøterud holdt Teamsmøter med alle 14 lokalavdelinger, og responsen var veldig god. Tema på møtene var blant annet strategi, samfunnspolitisk plattform og videreutvikling av tidsskriftet Magma.

2.5. Studentvirksomhet

Studentgruppe	Medlemmer 01.01. 2022	Medlemmer 01.01.2021	Endring i %
BI Bergen	171	82	108,54%
BI Oslo	467	422	10,66 %
CBS	275	264	4,17 %
HiM	68	90	-24,44 %
HVL	149	98	52,04 %
NHH	670	634	5,68 %
NMBU	147	132	11,36 %
Nord	77	96	-19,79 %
NTNU	438	343	27,70 %
OsloMet	201	183	9,84 %
UiA	499	417	19,66 %
UiS	144	131	9,92 %
UiT	173	201	-13,93 %
USN	76	72	5,56 %
Andre skoler/Utland	344	208	65,38 %
Totalt	3 845	3 427	12,20 %

Høsten 2021 prioriterte Econa de store skolene med spesielt fokus på NHH og BI Oslo. Med betalt plassering utendørs i Bergen og Oslo (Nydalén), og digitale flater i hele landet var vi mer synlig enn tidligere år. Vi ser at vi må øke kjennskap/kunnskap om Econa blant studentene for å fortsette veksten i segmentet. Digital tilstedeværelse ble veldig viktig i 2021 da covid-19 fortsatt preget studiestedene og fysisk oppmøte. Vi ser også at den nye strategien på student ved at man jobber mye med å beholde studentmedlemmene i overgangene fra bachelor, master og inn i arbeid har gitt resultater.

2.6. Konsern

Econagruppen har i 2021 bestått av følgende tre juridiske og regnskapsmessige enheter:

- Econa (morselskap)
- Econa Informasjonsservice AS
- Sverre Kristoffersens Minnefond

Econa Informasjonsservice AS eies 100 prosent av Econa. Sverre Kristoffersens Minnefond er en selvstendig stiftelse hvor Econa sitter i styret alene.

Econas administrasjon og andre forhold



Econas administrasjon holder til i Rosenkrantz' gate 22 i Oslo, og ledes av administrerende direktør Nina Riibe. Ved utløpet av året hadde administrasjonen 32 faste ansatte og en ansatt i midlertidig stilling. I 2021 hadde Econa i gjennomsnitt 31,78 årsverk. I løpet av 2021 sluttet syv faste ansatte, og vi fikk åtte nye faste ansatte og en i midlertidig stilling. Econa og datterselskapenes drift påvirker i liten grad det ytre miljø. Det fysiske arbeidsmiljøet betraktes som tilfredsstillende. Sykefraværet har vært 4 prosent i 2021. I administrasjonen er det ansatt 21 kvinner og 12 menn, og i foreningens hovedstyre er det 4 kvinner og 6 menn. Representantskapet består av 59 prosent kvinner og 41 prosent menn, mens det i medlemsmassen er det ca. 40 prosent kvinner og 60 prosent menn. Det har ikke vært iverksatt spesielle tiltak for å fremme mangfold på ulike nivå, og det har heller ikke vært investert i FOU-prosjekter i 2021.



Econa

Econa er morselskapet i gruppen. Denne enheten er hverken merverdiavgifts- eller skattepliktig for sin hovedvirksomhet, men er merverdiavgiftspliktig for tjenester som utføres for datterselskapene, advokatvirksomheten og for deler av kursdriften. Econas kontingentinntekter var i 2021 kr 84 642 000, og har det siste året økt med 11,5 prosent. Kontingentsatsen har økt med 3,1 prosent denne perioden, og resten av økningen er dermed knyttet til veksten i antall medlemmer. Foreningens driftskostnader har i samme periode økt med 15,23 prosent. Regnskapet viser et overskudd etter skattekostnad på kr 2 713 000 mot et overskudd på kr 5 138 000 i 2020.

Econa Informasjonsservice AS

Econa Informasjonsservice AS står for utgivelsen av fagtidsskriftet Magma. Virksomheten er både merverdiavgifts- og skattepliktig. Fagtidsskriftet Magma ble relansert i løpet av året med ny grafisk fremstilling og en nyutviklet magasindel. EIS gav ut 7 utgaver hvorav en var en ren studentutgave som ble distribuert på studiestedene ved studiestart. Tema for fagdelen av Magma har vært:

- Norsk arbeidsliv en statusrapport
- Digital markedsføring
- Ledelsesutfordringer post korona
- Studentutgave

- Bærekraft
- SMB-bedrifter – mulighetsrom post korona
- Regnskap og revisjon

Omsetningen var i 2021 kr 6 204 000, dette er en oppgang på kr 951 000 fra i fjor, tilsvarende 18,1 prosent. Dette resulterte i et overskudd på kr 26 000 mot et overskudd på kr 23 000 i 2020. Egenkapitalen var ved utgangen av året kr 1 073 000, noe som utgjør 19,54 prosent av en total kapital på kr 5 491 000. Likviditetssituasjonen anses tilfredsstillende.

Sverre Kristoffersens Minnefond

Sverre Kristoffersens Minnefond er en stiftelse og i henhold til vedtektene et fond til fordel for Econa sine medlemmer, som har et definert økonomisk behov i forbindelse med faglig, samfunnsnyttig eller foreningsnyttig arbeid.

Sverre Kristoffersens Minnefond ble stiftet rundt 1950 av Walther Knudsen, Halvor Gjestland og Sverre Kristoffersen. 26. mai 2014 ble minnefondet gjort om til en stiftelse. Minnefondet har i hele sin periode ligget under Econas administrasjon.

Fondet har i vedtektene at det ikke kan utbetales mer enn 10 % av fondets kapital ved inngangen av året. I løpet av 2021 er det utbetalt støtte med totalt kr 60 350. Dette utgjør 11,6 %, kr 8 364 over grensen, men styret har vurdert at dette er innenfor rimlighetens grenser utfra formålet med fondet, da tidligere års utbetalinger har vært under 10 %.

Etter søknader er kr 9 350 utbetalt i støtte i forbindelse med dekning av kursavgift for å delta på "Årsregnskap og god regnskapsskikk", kr 2 000 er utbetalt i forbindelse med deltakelse på studiet "Endringsledelse", kr 6 000 er utbetalt i forbindelse med støtte for dekning av studiemateriell til EMBA studier ved handelshøyskolen BI, kr 10 000 er utbetalt i forbindelse med deltakelse på "Kosovo International Summer Academy 2021", kr 15 000 er utbetalt for dekning av kostnader med planlagte doktorgradstudier ved Oxford University 2021-2024, kr 10 000 er utbetalt for videreutdanning ved Universitetet i Bergen, Business and Human Rights, kr 8 000 er utbetalt for videreutdanning i "Digitaliseringsledelse" ved Norges Handelshøyskole.

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede og er lagt til grunn for årsregnskapet. Stiftelsen har ingen ansatte, og ledes under Econas administrasjon. Stiftelsen har innarbeidet en policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Stiftelsens styre består av tre kvinner. Fondets virksomhet forurenser ikke det ytre miljø. Det er således ikke iverksatt tiltak på dette område. Årets underskudd er på kr 63.161 og foreslås ført mot annen egenkapital.

Konsolidert regnskap

Konsolidert regnskap viser et overskudd etter skatt på kr 2 739 000 mot et overskudd på kr 5 161 000 i 2020. Lønns- og personalkostnader i konsernet er økt med kr 3 950 000. Dette skyldes en generell lønnsvekst på 4 prosent, en midlertidig og en fast ny stilling, samt ekstra kostnader knyttet til sykdom.

Økonomiske rammer

Representantskapet vedtok i mai 2017 nye økonomiske rammer for Econa. De viktigste prinsippene og status for disse er:

Nødvendig soliditet skal utvikles over tid, ved at netto finansinntekter og eventuelle ekstraordinære inntekter tilføres egenkapitalen. Ordinær drift av foreningen skal dermed finansieres via ordinære driftsinntekter.

Econa skal ha en ren egenkapital som dekker et 25 prosent inntektsbortfall i 1,5 år. Den faktiske

egenkapitalen skal ikke reduseres gjennom planlagte underskudd i ordinær drift, men være buffer for fortsatt vekst/økt soliditetskrav, evt. brukes til ekstraordinære engangssatsinger. Fri egenkapital skal dermed være på kr 31 929 000 basert på 2021-inntektene. Denne utgjør kr 40 666 000 etter overføring av årets overskudd. I tillegg er det vedtatt at Konfliktfondet skal ha en saldo på kr 3 000 000. Konfliktfondet er på kr 3 000 000 og kravet til egenkapital og Konfliktfond er således oppfylt.

Klimaregnskap 2021

Klimaregnskapet for Econa gir oversikt over organisasjonens klimagassutslipp. Den er et viktig verktøy i arbeidet med å identifisere konkrete tiltak for å redusere sitt energiforbruk og utslipp. Denne årlige rapporten gjør organisasjonen i stand til å måle nøkkeltall og dermed evaluere seg selv over tid.

Econas utslipp i 2021:

Econa hadde i 2021 et totalt klimagassutslipp på 50.1 tonn CO₂-ekvivalenter (tCO₂e).

Utslippene hadde følgende fordeling(i tonn CO₂-ekvivalenter):

	2019	2020	2021
Scope 1	0	0	0
Scope 2	2,4	3,1	2,4
Scope 3	196,4	51,8	47,7
Total	198,8	54,9	50,1
Prosentvis endring	100%	-72,4%	-8,9%

Scope 1 er direkte utslipp (fra firmabiler eller stasjonær forbrenning),

Scope 2 er elektisitet, varme og kjøling på kontoret

Scope 3 er indirekte utslipp fra en rekke faktorer, som reise, hotellovernattinger og mat – som regel tilknyttet kurs og arrangementer. Disse utslipp kommer fra, og er inndelt etter, hovedkontor, sentrale kurs og arrangementer, lokale kurs og arrangementer og tillitsvalgte kurs og arrangementer.

Utslippskilde	Forklaring	Forbruk	Enhet	Energi (MWh)	Utslipp tCO ₂ e	Utslippsandel
Elektrisitet total				51.7	1.6	3.2 %
Elektrisitet Nordisk miks	Våre lokaler + andel av felleslokaler	51,745.0	kWh	51.7	1.6	3.2 %
Fjernvarmestед total				88.1	0.8	1.6 %
Fjernvarme NO / Oslo		88,123.0	kWh	88.1	0.8	1.6 %
Scope 2 total				139.9	2.4	4.8 %
Hovedkontor fly- og forretningsreiser total				-	6.5	12.9 %
Domestic, RF	Fly innland	24,935.0	pkm	-	6.1	12.2 %
Km-godtgj.bil(NO)	Km-godtgjørelse	3,616.0	km	-	0.4	0.7 %
Sentrale kurs og arrangementer total				-	26.7	53.3 %
Meal average	Matse rveringer	1,367.0	Qty	-	1.9	3.7 %
Domestic, RF	Fly innland	55,382.0	pkm	-	13.6	27.2 %
Domestic, RF	Fly innenlands	14,928.0	pkm	-	3.7	7.3 %
Continental/Nordic, incl. RF	Fly Europa	10,360.0	pkm	-	1.6	3.2 %
Hotel nights, Nordic	Hotellovernattinger	372.0	nights	-	6.0	11.9 %
Lokale kurs og arrangementer total				-	5.2	10.4 %
Hotel nights, Nordic	Hotellovernattinger	99.0	nights	-	1.6	3.2 %
Meal average	Matse rveringer	2,663.0	Qty	-	3.6	7.3 %
Hovedkontor pendling total				-	0.8	1.5 %
Bus local (Nordic)		2,811.0	pkm	-	0.2	0.3 %
Ferry, foot passengers		3,202.0	pkm	-	0.1	0.1 %
Metro, Nordic		7,717.0	pkm	-	0.1	0.3 %
Train (NO)		26,413.0	pkm	-	0.4	0.8 %
Tillitsvalgte kurs og arrangementer total				-	8.5	17.0 %
Domestic, RF	Fly innenlands	20,386.0	pkm	-	5.0	10.0 %
Meal average	Matse rveringer	588.0	Qty	-	0.8	1.6 %
Hotel nights, Nordic	Hotellovernattinger	168.0	nights	-	2.7	5.4 %
Scope 3 total				-	47.7	95.2 %
Total				139.9	50.1	100.0 %
KJ			503,524,800.0			

Figur 1: Econa klimaregnskap 2021

3. FREMTIDSUTSIKTER

Hovedstyret og administrasjonen i Econa har utarbeidet en handlingsplan for 2022. Det satses særlig på følgende områder:

- Medlemsvekst. Econa har i 2021 hatt en sterk medlemsvekst. Det jobbes for å opprettholde en sterk vekst også i 2022 og årene som kommer.
- Digitalisere og skalere medlemsfordeler for økt medlemsnytte
- Tydeligere stemme i samfunnsdebatten

Maiken Skirstad Mo
Styreleder
(Sign.)

Trude Nilsen
Nestleder
(Sign.)

Morten B.Jørgensen
LAU-leder (Sign.)

Per Christian Ahlgren
FU-leder
(Sign.)

Mette Talseth Solnørdal
(Sign.)

Bjørn-Olav Høksnes
(Sign.)

Bjørn Munthe
(Sign.)

Marie Rønnevik
SU-leder
(Sign.)

Sondre Nikolai Harr
(Sign.)

Tore Vamraak
(Sign.)

Nina Riibe
Adm. dir.
(Sign.)