

Årsberetning 2022

Innhold

INNLEDNING	2
Econas historie	2
Econas verdigrunnlag	2
Strategisk retning for perioden 2020-2024	3
ORGANISASJON	3
Representantskapet	3
Ekstraordinært representantskapsmøte	3
Ny representantskapsperiode	3
Hovedstyrets beretning	8
Medlemmene i sentrum	8
Ny samarbeidsavtaler på bank og forsikring	8
Synlighet	9
Statsbudsjettet	9
Arendalsuka	9
Grønn omstilling og bærekraft	9
Magma	10
Digital satsning	10
Hovedstyrets rådgivende organer	10
Lønns- og arbeidslivsutvalget (LAU)	10
Fagutvalget (FU)	11
Studentutvalget (SU)	12
Lokalavdelinger	12
Econa Ung	13
Studentvirksomhet	15
Econa administrasjon og andre forhold	16
Konsern	16
Econa	16
Econa Informasjonsservice AS	17
Sverre Kristoffersens Minnefond	17
Konsolidert Econa regnskap	17
Økonomiske rammer	18
Energi og klimaregnskap 2022	18
FREMTIDSUTSIKTER	19

INNLEDNING

Econas historie

Økonomer styrker Norge, norsk næringsliv og frivilligheten. De forvalter enorme verdier, og realiserer store og små prosjekter hver eneste dag. Kunnskap om økonomi er helt grunnleggende for verdiskaping, for håp og fremtidstro, og for bærekraftig fordeling av ressurser og velferd.

Econa er arbeidstaker- og interesseorganisasjon for høyt utdannede økonomer. Vi gjør hverdagen og arbeidsdagen bedre for våre medlemmer. Econa er stemmen og representanten for økonomifaget generelt og de dyktige medlemmene/økonomene individuelt.

Medlemmene våre gjør Norge sterkere, og de gjør Norge bedre.

Vi er samfunnsaktøren med et program for endring og utvikling av viktige samfunnsområder. Vi tenker nytt, vi utfordrer, og vi påvirker politikk.

Vi er samfunnsdebattanten som starter og avslutter viktige debatter. Våre forslag og innspill øker verdier for arbeidslivet, for næringslivet og for samfunnet.

Vi har 80 år lang historie. Vi kjemper viktige saker for medlemmene våre, utvikler verdiskapende økonomer og er en trofast karriererådgiver for arbeidstakere og ledere gjennom hele arbeidslivet.

Vi er her på grunn av og for medlemmene våre. Vi kjemper for dem hver eneste dag. Vi skal ha de absolutt beste medlemsfordelene i markedet, og vi er tilgjengelige for hvert enkelt medlem når de trenger råd og hjelp.

Econa-økonomen er en økonom med en kunnskapsbank og et sterkt fellesskap i ryggen.

Econa-økonomen tar bedre beslutninger. Hver dag!

Econas verdigrunnlag

Hvorfor - purpose

Vi gjør Norge bedre.

Visjon

Bedre beslutninger. Hver dag.

Misjon

Econa skaper verdi for medlemmene og viser hvordan medlemmene skaper verdi for samfunnet.

Verdier

Kompetent, Nyttig, Modig og Engasjert

Strategisk retning for perioden 2020-2024

Vi skal øke kjennskapen og kunnskapen om Econa, først og fremst blant medlemmer og medlemsberettigede personer. I tillegg skal vi skape vekst i medlemsmassen vår.

Econa er først og fremst til for medlemmene, personer med en mastergrad innen økonomisk og administrative fag. Foreningen skal sette medlemsbehovene først. Econas viktigste oppgave er å bidra til at medlemmene får dekket behovet «lykkes i karrieren». Samfunnsoppdrag skal i størst mulig grad knyttes opp mot dette medlemsbehovet.

Econa skal ta en tydelig posisjon i samfunnet. Posisjoneringsarbeidet vil i hovedsak handle om tre fokusområder;

- Mangfold i ledelse
- Livslang læring
- Grønn omstilling

Arbeidet skal bidra til å posisjonere økonomen som en etterspurt og ettertraktet kandidat i arbeidslivet, og som verdiskapende økonomer.

ORGANISASJON

Representantskapet

Etter to heldigitale representantskapsmøter grunnet coronapandemien ble representantskapsmøtet 2022 gjennomført fysisk i Bergen på Clarion Hotel Bergen Airport 6.-7.mai. Fremtidens økonom var den røde tråden på møtet med blant annet Styregrossist og tidligere CEO Innovasjon Norge Anita Krohn Traaseth som innleder.

Utover de faste sakene for representantskapet, som hovedstyrets handlingsplan, kontingentramme og valg av hovedstyre, ble Instruks for leder og nestleder diskutert og senere vedtatt på ekstraordinært årsmøte.

Ekstraordinært representantskapsmøte

Det ble i tillegg til ordinært representantskapsmøte i mai, ble det gjennomført et ekstraordinært representantskapsmøte 28.februar grunnet valg av ny vara for møteleder. Det ble også arrangert et ekstraordinært representantskapsmøte 1.september for å vedta Instruks for representantskapets leder og nestleder etter ønske om en ytterligere presisering av hvem som kan velges som leder og nestleder av representantskapet. Begge møtene ble gjennomført digitalt via Econas spørreverktøy Surveyxact.

Ny representantskapsperiode

2022 var siste år i denne representantskapsperiode på tre år. Nye direktevalgte medlemmer ble valgt oktober 2022 og ble gjennomført via Econa spørreverktøy Surveyexact. Representanter fra lokalavdelingene og studentrepresentanter blir valgt på de respektive årsmøtene i 2023 før Representantskapsmøtet.

Representantskapets sammensetning frem til nytt Representantskapvalget oktober 2022:

Region 1. Oslo og Akershus



Representantskapsmedlem
Turid Elisabeth Solvang



Representantskapsmedlem
Anne Kristin H. Calish



Representantskapsmedlem
Anne Hotvedt-Behr



Representantskapsmedlem
Karen Marie R. Gunnerud



Representantskapsmedlem
Navneet Kaur Bajwa



Representantskapsmedlem
Fay Hoyfjell



Representantskapsmedlem
Jon Stordrange



Representantskapsmedlem
Magnhild F. Volden



Representantskapsmedlems
Morten Brugård



Representantskapsmedlem
Afsheen Azam



Oslo/Akershus
Anita Sundby



Oslo/Akershus
Lars Nederberg



Oslo/Akershus
Ida Mathisen

Region 2. Øst- og Sørlandet



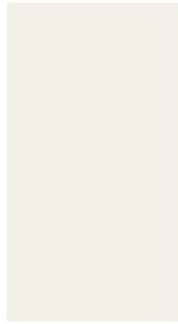
Representantskapsmedlem
Amrit Paul Singh



Representantskapsmedlem
Nora Rosenberg Grobæk



Representantskapsmedlem
Betül Andersen



Representantskapsmedlem
Justyna Harasimczuk



Buskerud
Terje Kvam



Telemark
Vibeke Fosstvedt



Innlandet
Arne Fredheim



Arendal
Morten Hoveland



Vestfold
Øyvind Næss



Østfold
Håvard Windstad



Kristiansand
Pia Amalie Sundt

Region 3. Vestlandet



Representantskapsmedlem
John-Erik Rørheim



Representantskapsmedlem
Knut A. M. Berge



Representantskapsmedlem
Marius Andre S. Solberg



Representantskapsmedlem
Tore Bjørseth Edvardsen



Representantskapsmedlem
Camilla Blom



Representantskapsmedlem
Rebekka Davidsen



Rogaland
Gaute Ueland



Bergen
Jan Georg Tangenes



Møre og Romsdal
Thomas Finney



Rogaland
Simen Zeiler



Bergen
Mary Jorunn Seljevoll

Region 4. Midt og Nord Norge



Representantskapsmedlem
Bodil B. Brattli



Representantskapsmedlem
Merete Holm



Representantskapsmedlem
Aurora Dyrnes



Representantskapsmedlem
Martin Maier



Trøndelag
Ellen Kristine S. Govatsmark



Trøndelag
Nikolas Adam



Nordland
Ann-Heidi Pettersen



Troms og Finnmark
Louise Madelene K. Backe

Student-representanter



Studentrepresentant
Kiruthika Panchalingam, NHH



Studentrepresentant
Daniel Bømark, UiT



Studentrepresentant
Thomas Stangjordet, UiT



Studentrepresentant
Edvin Rygh, UiA



Studentrepresentant
Agnes Lusti, NMBU



Studentrepresentant
Synne Sandbo, CBS

Hovedstyret i Econa



Styreleder
Maiken Skirstad Mo
CB Nordisk holding AS



Nestleder
Bjørn Munthe
Internrevisjonen Helse Vest RHF



Styremedlem
Barbara Salopek
Vincio Innovation AS



Styremedlem
Bjørn-Olav Høksnes
ISCO Group



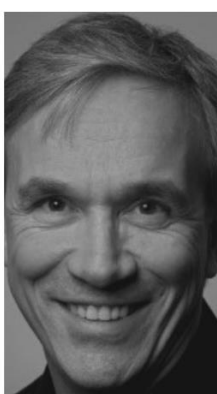
Styremedlem
Inge Jan Henjestad
Handelshøyskolen BI



Styremedlem og nestleder
i Studentutvalget
Kristin Engebretsen
Norges Handelshøyskole NHH



Styremedlem
Mette Talseth Solnørdal
Universitetet i Tromsø
- Norges Akrtiske Universitet



Styremedlem
Morten Boland Jørgensen
Universitetet i Tromsø
- Norges Akrtiske Universitet



Styremedlem og leder
i Studentutvalget
Sondre Nikolai Harr
Norges Handelshøyskole NHH



Styremedlem
Tore Vamraak
Ansattrepresentant Econa

Hovedstyrets beretning

Hovedstyret gjennomførte syv styremøter i 2022, inkludert en styrekonferanse over to dager. 2022 var året hvor vi endelig kunne invitere våre medlemmer og frivillige til samlinger og arrangementer etter to år med pandemi. I løpet av året har Econa, studentgruppene og lokalavdelingene arrangert cirka 370 arrangementer med over 12 000 deltakere.

Året 2022 har vært et år hvor vi har rustet oss for tiden fremover, vi har blant annet investert i ressurser på karriere, samfunnskommunikasjon, some og en ny advokat. Og vi er nå klare for å skape mer synlighet og medlemsnytte i årene som kommer. Econas vekst i antall ansatte har ført til at administrasjonen har vokst ut av lokalene i Rosenkrantzgate. Da vi flyttet til Rosenkrantzgate i 2013 var administrasjonen 22 ansatte og nå har vi vokst til 38. I tillegg kommer innleide ressurser og studenter som bistår på timebasis. Dagens lokaler støtter i liten grad måten vi ønsker å jobbe med og for våre medlemmer. Hovedstyret besluttet å gi administrasjonen fullmakt til å inngå avtale om nye lokaler og nye lokaler ble funnet i sjøfartsbygningen, Kongens gate 6. Lokalene er tilpasset administrasjonens behov og gir oss rom til å vokse. De nye lokalene inneholder bl.a. prosjektområder, mulighet for stillerom, og eget studio for de digitale medlemsmøtene våre. I tillegg er det felles fasiliteter som gjør at Econa sentralt og Econa Oslo/Akershus kan invitere medlemmer, frivillige og tillitsvalgte til en rekke arrangementer og dette under et og samme tak. Innflytning er satt til sommeren 2023.

Foruten å styrke oss for fremtiden har vi tatt valg som setter oss selv i førersetet når det gjelder medlemsfordeler som våre medlemmer setter høyt, nemlig bank- forsikringstilbudene. Hovedstyret besluttet å tre ut av Akademikerne Pluss samarbeidet og deretter forhandle frem en ny bank og forsikringsavtale. Den nye bank- og forsikringsavtalen med Nordea og Eika sikrer medlemmene markeds beste foreningsavtale og gir oss mange nye muligheter.

Econa har hatt en god medlemsvekst i 2022. Ved utgangen av året hadde Econa 28 528 medlemmer. Det tilsvarer en vekst på cirka 1 260 medlemmer og 5 %.

Det er i 2022 tegnet forsikring for styrets medlemmer, daglig leder og ledergruppen for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner («styreansvarsforsikring»).

Medlemmene i sentrum

Nye samarbeidsavtaler på bank og forsikring

Juni 2022 besluttet styret at Econa skulle tre ut av samarbeidet med Akademikerne Pluss og fremforhandle sine egne medlemsavtaler innen bank og forsikring. Econa har både posisjonen og størrelsen til å forhandle frem best mulige vilkår for de 28 000 medlemmene hvorav, 12 000 er forsikringskunder og vi har en samlet låneportefølje på 35 milliarder kroner. Econa har gjort det samme som vi råder medlemmene våre til å gjøre privat: å bytte bank og forsikring for å få bedre betingelser, raskere kundeservice og et bedre tilbud. Etter en anbudsrunde hvor Sjøderberg & Partners bistod oss som vår bank- og forsikringsmegler, valgte Econa Nordea som ny bankpartner, Eika som ny forsikringspartner, samt å etablere Econa Forsikring som nytt forsikringskontor hos Sjøderberg & Partners.

Pressemelding med informasjon om nye partnere og at Econa trer ut av Akademikerne Pluss ble sendt ut 29. september 2022. Samtidig ble også alle medlemmer informert via epostutsendelser.

Econa har høye forventninger til våre nye partnere, og spesielt på bank. Våre medlemmer har høye krav og forventninger til en bankpartner og vet godt at de er attraktive kunder. Derfor er vi glade for å kunne samarbeide med en offensiv og fremoverlent bank som er gode på produktutvikling, kundetilfredshet og bærekraft.

Synlighet

Statsbudsjettet

Econa gjennomførte et lettbeint arrangement kvelden før statsbudsjettet, hvor medlemmer over pizza og drikke kunne lytte til sofaprat med embedsverk og tidligere statsråder/statssekretærer i Finansdepartementet, politiske kommentatorer og ungdomspartiledere. Hensikten med arrangementet var å gi en bedre forståelse av hvordan et statsbudsjett blir til, hvilke dilemmaer beslutningstagerne står overfor, og å gi en pekepinn på hva budsjettdagen ville bringe.

Econa deltok i Stortingets budsjettøringer i finanskomiteen (ved sjeføkonom Tore Vamraak) og i utdannings- og forskningskomiteen (ved studentleder Sondre Harr).

Arendalsuka

Econa deltok på Arendalsuken og som i 2021 var det i arrangementer sammen med DN, fra deres telt. Disse arrangementene ble streamet via forsiden på DN.no. Vi deltok på to sendinger, klimatoll og praktisering av offentlige søkerlister, som nådde totalt 6.500 seere. Utover dette deltok Nina Riibe på to andre arrangementer i på vegne av Econa, ett i DN-teltet i regi av EY og en live podkast sammen med SKIFT – næringslivets klimaledere.

Grønn omstilling og bærekraft

Econa fikk inn to dedikerte ressurser på grønn omstilling og bærekraft i 2022. Teamet jobber med å utvikle organisasjonens bærekraftsarbeid på tre felter: Forbedre interne prosesser, utvikle tilbudet til medlemsmassen og posisjonere organisasjonen i samfunnet. Overordnet jobbes det med en strategi- og handlingsplan på fagfeltet hvor en vesentlighetsanalyse skal legges til grunn.

Interne prosesser

I 2021 lanserte Econa sin første klimarapportering i forbindelse med årsrapporten. Det ga en oversikt over organisasjonens klimagassutslipp og etablerte et verktøy som kan brukes til å identifisere tiltak for å redusere utslipp og energikonsum fra år til år. I 2022 har det blitt lagt ned et betydelig arbeid i å utvide denne rapporteringen for å få et mer korrekt bilde av utslippene til organisasjonen. I 2023 vil klimarapporteringen bli ytterligere utvidet og etablere et nytt basisår for årene som kommer.

Medlemsmassen

Econa har tidligere gjennomført kursrekke på grønn omstilling for våre medlemmer. I forbindelse med lønnsundersøkelsen i 2022, ble medlemmene spurt om de ettersøker mer kompetanse på bærekraft og hvilke temaer de ønsker kurs innen. Bærekraftsteamet jobber med å sette opp en ny kursrekke høsten 2023 basert på funnene i lønnsundersøkelsen.

Posisjonering

Under Arendalsuka var klimatoll tema for en av to sendinger i DN-teltet. Dette ble en svært godt sett sending med over 3.000 seere totalt. Econa ser at sendingene sammen med DN har god rekkevidde og at fagområdet koblet med økonomifaget treffer godt i offentligheten. I 2023 har Econa planer om nye sendinger med DN hvor vi setter grønn omstilling på agendaen, både i forbindelse med DN Finansteknologi og i DN-studio under Arendalsuka.

Gjennom Skift er Econa leder av Sirkulærskiftet, en gruppe næringslivsledere som jobber for å få fart på overgangen fra en lineær til en sirkulær økonomi. Høsten 2022 utviklet gruppen et brev med forslag til endringer i reguleringer som er til hinder for sirkulærøkonomi, og Econa diskuterte teamet på PwCs CFO-dag og presenterte arbeidet for Skift-nettverket og næringsminister Vestre og klima- og miljøminister Barth Eide.

Econa er også medlem i UN Global Compact hvor vi i 2022 har deltatt på to på toppledermiddager som har faglige temaer og workshops og i nettverket for bærekraftsansvarlige. Siste [rapportering](#) til FN-nettverket ble levert i desember.

Høsten 2022 ble Econa en del av et samarbeidsnettverk av fagforeninger og interesseorganisasjoner, deriblant NITO, Handel og Kontor, Fagforbundet og Utdanningsforbundet, som utveksler erfaringer med å jobbe med klima og bærekraft internt og eksternt.

Magma

Magma er Norges største fagtidsskrift for økonomi og ledelse og er et medlemstidsskrift for Econas medlemmer. Etter omleggingen i 2021, har vi fått svært mange positive tilbakemeldinger om at Magma blir godt mottatt, lest og verdsatt. Innholdet blir i større grad formidlet gjennom digitale kanaler enn tidligere.

Både magasindelen og fagdelen er utviklet med mer volum og nye innholdselementer. Cappelen Damm Akademisk har erstattet Fagbokforlaget og leverer innhold til Forskning og Viten-delen. Magma har innhold som gir innsikt, inspirasjon, nytte og engasjement. Tidsskriftets formål er å bidra til kunnskapsutvikling, refleksjon og debatt innenfor feltet økonomi og ledelse.

I 2022 ble det gitt ut 5 utgaver, med en utgave dedikert studenter.

Digital satsning

Administrasjonen har jobbet aktivt med å profesjonalisere og systematisere digitaliseringen i organisasjonen, både innenfor utvikling, drift, sikkerhet og personvern. Av digitale prosjekter i 2022 er det verdt å nevne ny ordremodul for kontingentkjøring, automatisert løsning for arrangement, helintegrert CRM med Sharepoint og løsning for SMS tilbakemeldinger på medlemstjenester. Utover dette har man implementert ny HR løsning, ny løsning for GDPR og nye funksjoner/arbeid med datasikkerhet. Samlet skal dette gi en mer robust drift, hvor risiko reduseres og grunnlaget for automatiseringer er styrket.

Det er gjort en vurdering av Econa sin digitale modenhet, der ulike systemer og prosesser er kartlagt både internt og eksternt. En samlet vurdering er at prosessene fremdeles er for manuelle og tidkrevende, personavhengigheten er for høy og at utviklingen er for lite innsiktsdrevet og oppleves tidkrevende. Konklusjonen er at systemene ikke er rigget for fremtidig vekst, selv om man har lagt noe av grunnlaget med å løfte løsninger i sky, implementert nye moduler og funksjonalitet. Derfor er det viktig å fortsette den digitale investeringen.

Hovedstyrets rådgivende organer

Lønns- og arbeidslivsutvalget (LAU)

Lønns- og arbeidslivsutvalget (LAU) er et rådgivende organ for styret i Econa med representanter for hvert tariffområde: Stat, kommune, Oslo kommune, Spekter San, Spekter Helse, og privat sektor. Medlemmer av utvalget velges av styret, mens leder velges av representantskapet. Lederen i LAU sitter hovedstyret i Econa.

Frem til august 2022 hadde LAU følgende sammensetning:

Leder:

Morten Boland Jørgensen

Medlemmer:

Morten Skaarer, Forsvarsbygg
Sonam Puri, Oslo universitetssykehus
Gunhild Stenersen, Innovasjon Norge
Helene Breivik, Ålesund kommune
Marit Juul, Oslo kommune Utviklings- og kompetanseetaten
Sekretær: Marianne Kringlebotn.

Fra august 2022 ser sammensetningen av LAU slik ut:

Leder:

Morten Boland Jørgensen

Medlemmer:

Morten Skaarer, Forsvarsbygg
Sonam Puri, Oslo universitetssykehus
Gunhild Stenersen, Innovasjon Norge (gjenvolgt)
Helene Breivik, Ålesund kommune (gjenvolgt)
Marit Juul, Oslo kommune Utviklings- og kompetanseetaten
Haakon Sandven, DNB
Sekretær: Marianne Kringlebotn.

LAU har i 2022 hatt 6 møter samt avholdt en konferanse i Brussel i august.

LAU har fulgt tariffoppgjøret i alle sektorer. Det har vært mekling i stat- og kommunesektoren i 2022. Det har vært arrangert grunnkurs for tillitsvalgte. Grunnkurset i mars ble gjennomført digitalt, og forhandlingskurset med 60 deltakere, samt tillitsvalgtkonferansen, samlet 90 deltakere til faglig og sosialt samvær over flere dager. LAU har bistått hovedstyret og administrasjonen med politikktutforming på arbeidslivsområdet.

Mars 2022 var en milepæl for Econa. Da undertegnet Econa en hovedavtale med Finans Norge Bedriftsgruppen Econa DNB ble stiftet januar 2022 og har siden fått medbestemmelse lokalt og gjennomført et eget lønnsoppgjør. Antallet medlemmer har økt med 40 % siden oppstart av bedriftsgruppen.

I desember 2022 fikk vi også opprettet bedriftsgruppe i Nordea og Trygg Forsikring. De tillitsvalgte har allerede opprettet god dialog med ledelsen for å få økt medbestemmelse og er godt i gang med forberedelser til Econas eget lønnsoppgjør.

Fagutvalget (FU)

Econa har mål om å ta en tydeligere rolle i samfunnsdebatten. Fagutvalget skal fungere som rådgiver og pådriver for organisasjonen. Medlemmene av FU velges av hovedstyret. Lederen velges av representantskapet og sitter i Econas hovedstyre.

Frem til september 2022 hadde FU følgende sammensetning:

Leder:

Per Christian Ahlgren, Førsteamanuensis, NTNU Handelshøyskolen

Medlemmer:

Bendik Meling Samuelsen, prorektor for studieprogrammer, Handelshøyskolen BI
Mailen Greve, head of digital academy, Equinor

Gudrun Thorsheim, rådgiver NBIM
Bram Timmermanns, professor, NHH

Fra september 2022 ser sammensetningen av FU slik ut:

Leder:

Inge Jan Henjesand, tidligere rektor Handelshøyskolen BI

Medlemmer:

Bendik Meling Samuelsen, prorektor studier og programmer, Handelshøyskolen BI
Ottar Michelsen, professor i miljøledelse og prodekan for bærekraft, NTNU
Stine Trygg-Hauger, kjededirektør, Vinmonopolet
Katarina Lindøen-Kjellnes, partner, PWC
Linn Børke, partner, Askeladden

FU er redaksjonsråd for Magma og høres i utvelgelse av faglig temaplan for året. FU har også bistått hovedstyret og administrasjonen med politikktutforming. Mangfold i ledelse, livslang læring og grønn omstilling har vært sentrale temaer gjennom året. FU ønsker at Econa skal etableres som viktig samtalepartner for akademia, for å sikre relevans for utdanningsprogrammene.

Studentutvalget (SU)

Studentutvalget (SU) fungerer som bindeleddet mellom administrasjonen og foreningens studentmedlemmer. Utvalget skal ivareta studentmedlemmenes faglige, samfunnspolitiske og organisatoriske interesser, og fungere som ett av tre rådgivende organer for Econas hovedstyre.

Studentutvalget velges på studentenes årsmøte, som i 2022 ble avholdt 31.mars til 01. april. Studentutvalget består av leder, nestleder og fire styremedlemmer.

Studentutvalgets medlemmer april 2022 - april 2023:

Leder: Sondre Nikolai Harr, NHH
Nestleder: Kristin Engebretsen, NHH
Styremedlem: Jørgen Soldal, UIA
Styremedlem: Sara Ecker, NMBU
Styremedlem: Nora Backer, Høyskolen Kristiania
Styremedlem: Stine Hoff Andersen

Studentutvalget har i 2022 hatt spesielt fokus på sitt politiske arbeid, samt å forbedre kommunikasjonen og samarbeidet med de lokale studentgruppene. Utvalget har i perioden hatt flere politiske workshops, fått opplæring i politisk påvirkning på Stortinget, uttalt seg i mediene, samt deltatt i muntlig høring i utdanningskomiteen på Stortinget. I tillegg har SU bidratt i planleggingen og gjennomføringen av større arrangementer som NM i Økonomi, Nordisk mesterskap i Økonomi, og årsmøtet til studentene.

Lokalavdelinger

Lokalavdelingene har hatt cirka 190 arrangementer i 2022, med et samlet deltakerantall på 6650.

Hvert år kåres årets lokalavdeling. Prisen for årets lokalavdeling ble opprettet i 2005. Prisen skal være foreningens hedersbevisning til den lokalavdelingen som utmerker seg i arbeidet for medlemmene i sitt nedslagsfelt. Kriterier for valg av årets lokalavdeling er:

- Lokalavdelingens medlemstilbud

- Lokalavdelingens medlemsdialog
- Lokalavdelingens generelle synlighet i sitt nedslagsfelt.

Årets lokalavdeling ble Buskerud. Årets lokalavdeling har et velfungerende styre som yter sitt ytterste for at avdelingens medlemmer skal ha et så godt medlemstilbud som mulig. De arrangerer interessante medlemsmøter av god kvalitet, tør å prøve nye tema og aktiviteter. De har stort fokus på studentene og de unge i sin region, samtidig som de arrangerer medlemsmøter som passer til medlemmer i alle ledd av karrieren. Leder og styret har klare forventninger til hverandre, og alle i styret virker å være initiativrike og engasjerte. Styret gjør også hyggelige ting sammen, som bidrar til engasjement og godt lagarbeid. De har god struktur, benytter seg godt av administrasjonens tjenester og er fulle av initiativ.

Lokalavdeling	Medlemmer 01.01.2022	Medlemmer 01.01.2023	Endring i prosent
Oslo/Akershus	13691	14313	5 %
Bergen	2836	3074	8 %
Rogaland	1694	1780	5 %
Trøndelag	1686	1805	7 %
Kristiansand	952	994	4 %
Buskerud	927	976	5 %
Troms og Finnmark	879	878	0 %
Nordland	821	822	0 %
Møre og Romsdal	798	815	2 %
Vestfold	699	749	7 %
Innlandet	668	695	4 %
Østfold	664	686	3 %
Arendal	325	335	3 %
Telemark	279	293	5 %
Total	26919	28215	5 %

Tabellen har avvik i forhold til totalt antall medlemmer, noe som skyldes at studentmedlemmer og medlemmer i utlandet ikke er medregnet her.

Det ble gjennomført lokalavdelingsturne med Nina Riibe, Gry May Ljøterud og Live Olsen Hølmo som besøkte alle lokalavdelingene (untatt Møre og Romsdal grunnet datoutfordringer). Tema for møtene var handlingsplan, vekst, Magma og lokalavdelingenes aktiviteter.

Econa Forum ble avholdt i juni som en test da det skjer mye på høsten. Fokuset for samlingen var å gjenoppbygge frivilligheten etter to år med pandemi og digitale samlinger. Det ble delt inn i ulike temagrupper, deltakerne fikk møte og prate med veldig mange i administrasjonen, og det ble gjennomført et ledermøte med alle lokalavdelingslederne. Evaluering i etterkant viste at majoriteten ønsket Econa Forum på høsten, derfor vil det være standard fremover.

Econa Ung

Det ble gjennomført ett digitalt og to større fysiske samlinger for Econa Ung i 2022. Econa Ung arrangerte sine fysiske samlinger i 2022 i Oslo, da medlemsdata viser at over 50% av de som faller under segmentet bor i Oslo. Merk at dette er Econa Ung via administrasjonen, ikke Oslo og Akershus sitt fagnettverk «Ung i Oslo».

Benjamin Silseth sine beste råd til å overleve på hjemmekontoret (digital samling)

62 deltakere, veldig god respons i ettertid, flere spørsmål ble stilt i chat. Brukte Benjamin i SoMe i tiden før, som fikk godt over 10 000 visninger.

Ung-kveld på Brød & Sirkus

Rundt 100 deltakere (99 påmeldt, noen som er påmeldt via epost og ikke CRM i tillegg), Foredrag med Daniel Grindeland, quiz og mingling.

Prestasjon over psyke?

Rundt 120 deltakere (93 påmeldt, noen som er påmeldt via epost og ikke CRM i tillegg), Panelsamtale med Jonis Josef, Frida Marie Grande og Benjamin Silseth, ledet av administrasjonens Emilie Nordstrøm og Live Olsen Hølmo. Utrolig god respons, fikk inn veldig mange spørsmål der noen ble tatt på scenen og noen som brukes i videreutvikling av konseptet. Tydelig at temaet traff, og Econa Ung satser videre på tematikken i 2023.



Econa Ung arrangement: Prestasjon over psyke?

Studentvirksomhet

Hele 2022 har vært preget av mye utskiftninger, både i frivilligheten og i administrasjonen. Econa har gjennom hele 2022, og spesielt på høsten hatt spesielt fokus på de største skolene, NHH, BI Oslo, UiA, NTNU og CBS. Econa har vært synlig i digitale flater igjennom hele 2022, med et større trykk fra studiestart og utover høsten. Allikevel må vi fortsette å fokusere på å øke kjennskap til og kunnskap om Econa for å opprettholde veksten i dette segmentet.

NM i Økonomi 2022 var vellykket. Her stakk et lag fra NHH av med seieren. Dette laget gikk også til topps i Nordisk mesterskap i Økonomi. Vi føler oss trygge på at vi har funnet NM-hotellet, nemlig Quality Hotel Hasle Linie.

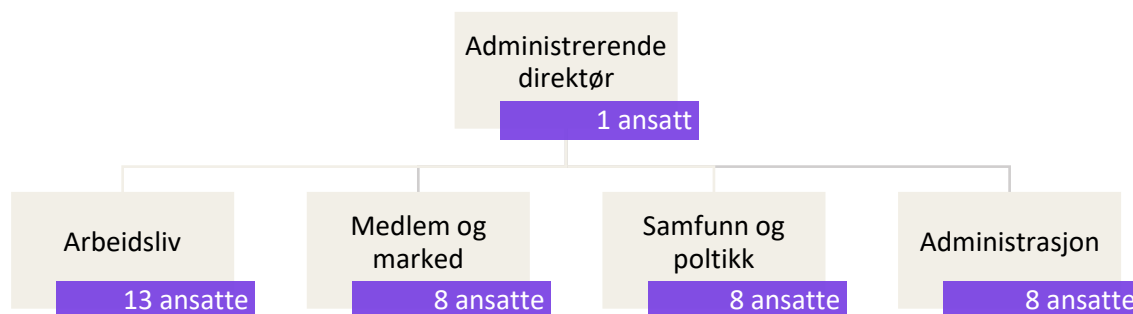
Econas administrasjon i samarbeid med Studentutvalget har besluttet å legge ned studentgruppen på Høgskolen i Molde. I 2022 ble det overført 1050 studentmedlemmer til UNG, som viser at fokuset på masterstudenter har gitt resultater.

Studentgruppe	Medlemmer	Medlemmer	Endring
	01.01.2022	02.03.2023	i %
NHH	670	690	3 %
BI Oslo	467	552	18 %
UiA	499	510	2 %
NTNU	438	476	9 %
Andre skoler/Utland	344	319	-7 %
CBS	275	277	0 %
OsloMet	201	225	12 %
HVL	149	186	25 %
BI Bergen	171	171	0 %
UiT	173	171	-1 %
NMBU	147	160	9 %
UiS	144	144	0 %
Nord	77	68	-12 %
USN	76	64	-16 %
HiM	68	37	-46 %
Totalt	3 845	4 050	5 %

Econa administrasjon og andre forhold.

Econas administrasjon holder til i Rosenkrantz' gate 22 i Oslo, og ledes av administrerende direktør Nina Riibe. Ved utløpet av året hadde administrasjonen 38 ansatte.

Econa og datterselskapenes drift påvirker i liten grad det ytre miljø. Det fysiske arbeidsmiljøet betraktes som tilfredsstillende. Sykefraværet har vært 4,9 prosent i 2022. I administrasjonen er det ansatt 27 kvinner og 11 menn, og i foreningens hovedstyre er det 4 kvinner og 6 menn. Representantskapet består av 31 kvinner og 20 menn, mens det i medlemsmassen er det 40 prosent kvinner og 60 prosent menn.



Konsern

Econa har i 2022 bestått av følgende tre juridiske og regnskapsmessige enheter:

- Econa (morselskap)
- Econa Informasjonsservice AS
- Sverre Kristoffersens Minnefond

Econa Informasjonsservice eies 100 prosent v Econa. Sverre Kristoffersen Minnefond er en selvstendig stiftelse hvor styret består av administrerende direktør, leder og nestleder fra hovedstyret.

Econa

Econa er morselskapet i gruppen. Denne enheten er hverken merverdiavgifts- eller skattepliktig for sin hovedvirksomhet, men er merverdiavgiftspliktig for tjenester som utføres for datterselskapene, advokatvirksomheten og for deler av kursdriften. Econas kontingentinntekter var i 2022 kr 92 866 000, og har det siste året økt med 9,72 prosent. Kontingentsatsen har økt med 2,7 prosent denne perioden, og resten av økningen er dermed knyttet til veksten i antall medlemmer. Foreningens driftskostnader har i samme periode økt med 11 prosent. Regnskapet viser et overskudd etter skattekostnad på kr 59 000 mot et overskudd på kr 2 713 000 i 2021.

Econa Informasjonsservice AS

Econa Informasjonsservice AS står for utgivelsen av fagtidsskriftet Magma. Virksomheten er både merverdiavgifts- og skattepliktig. Econa Informasjons Service gav ut 5 utgaver av Magma, hvorav en var en ren studentutgave som ble fulldistribuert og delt ut på studiestedene ved studiestart. Tema for fagdelen av Magma har vært:

- Finansiell bærekraft
- Pandemien og arbeidsmarkedet
- Studentliv
- Agile organisasjoner
- Regnskap og revisjon

Omsetningen var i 2022 kr 5 576 000, dette er en nedgang på kr 627 500 fra i fjor, tilsvarende 10 prosent. Dette resulterte i et overskudd på kr 74 000 mot et overskudd på kr 26 000 i 2021. Egenkapitalen var ved utgangen av året kr 1 147 000, noe som utgjør 25 prosent av en total kapital på kr 4 524 000. Likviditetssituasjonen anses tilfredsstillende.

Sverre Kristoffersens Minnefond

Sverre Kristoffersens Minnefond er en stiftelse og i henhold til vedtektene et fond til fordel for Econa sine medlemmer, som har et definert økonomisk behov i forbindelse med faglig, samfunnsnyttig eller foreningsnyttig arbeid. Sverre Kristoffersens Minnefond ble stiftet rundt 1950 av Walther Knudsen, Halvor Gjestland og Sverre Kristoffersen. 26. mai 2014 ble minnefondet gjort om til en stiftelse. Minnefondet har i hele sin periode ligget under Econas administrasjon.

Fondet har i vedtektene at det ikke kan utbetales mer enn 10 % av fondets kapital ved inngangen av året. I løpet av 2022 er det utbetalt støtte med totalt kr 34.000 kr. Etter søknader er kr 10.000 utbetalt i støtte i forbindelse med dekning av kursavgift for å delta på AFA-studiet ved NHH. Kr 10 000 er utbetalt til dekning av kostnader i forbindelse med praksisopphold hos FN i USA. Kr 14 000 er utbetalt til dekning av kostnader til en Master of Technology Management ved NTNU/ NHH.

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede og er lagt til grunn for årsregnskapet. Stiftelsen har ingen ansatte, og ledes under Econas administrasjon. Stiftelsen har innarbeidet en policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Stiftelsens styre består av to kvinner og en mann. Fondets virksomhet forurenser ikke det ytre miljø. Det er således ikke iverksatt tiltak på dette område. Årets underskudd er på kr 53.562 kr og foreslås ført mot annen egenkapital.

Konsolidert Econa regnskap

Konsolidert regnskap viser et driftsresultat på kr 123 000 mot et driftsresultat på 426 000 kr i 2021. Årsresultatet for konsernet viser et overskudd på kr 133 000 i 2022, mot et årsresultat på kr 2 739 000 i 2021. Hovedårsaken til lavere årsresultat i 2022 er forbundet med lave finansinntekter, da Econa har en større beholdning i fond som ikke har gitt særlig avkastning i 2022 pga. et usikkert og volatilt år.

Økonomiske rammer

Representantskapet vedtok i mai 2017 nye økonomiske rammer for Econa. De viktigste prinsippene og status for disse er:

Nødvendig soliditet skal utvikles over tid, ved at netto finansinntekter og eventuelle ekstraordinære inntekter tilføres egenkapitalen. Ordinær drift av foreningen skal dermed finansieres via ordinære driftsinntekter.

Econa skal ha en egenkapital som dekker et 25 prosent inntektsbortfall i 1,5 år. Den faktiske egenkapitalen skal ikke reduseres gjennom planlagte underskudd i ordinær drift, men være buffer for fortsatt vekst/økt soliditetskrav, evt. brukes til ekstraordinære engangssatsinger. Fri egenkapital skal dermed være på kr 35 304 000 basert på 2022-inntektene. Egenkapitalen utgjør kr 40 720 000 etter overføring av årets overskudd. I tillegg er det vedtatt at Konfliktfondet skal ha en saldo på kr 3 000 000. Konfliktfondet er på kr 3 000 000 og kravet til egenkapital og Konfliktfond er således oppfylt.

Energi og klimaregnskap 2022

Energi og klimaregnskapet for Econa gir oversikt over organisasjonens klimagassutslipp. Den er et viktig verktøy i arbeidet med å identifisere konkrete tiltak for å redusere sitt energiforbruk og utslipp. Denne årlige rapporten gjør organisasjonen i stand til å måle nøkkeltall og dermed evaluere seg selv over tid. Hele Energi og klimaregnskapet 2022 finner du [her](#).

Econa hadde et totalt klimagassutslipp på 138.3 tonn CO₂-ekvivalenter (tCO₂e). Utslippene hadde følgende fordeling i 2022:

Scope 1 7.2 tCO₂e

For første gang rapporterer Econa på kjøling, som går under scope 1-utslipp. Kjølegassen rapportert, «R-410A», hadde et utslipp på 7.2 tCO₂e i 2022, som var en økning på 100% med tidligere år, ettersom det er første gang kjølegass blir rapportert inn.

Scope 2: 2.2 tCO₂e

Elektrisitet: Målt forbruk av elektrisitet i egneide eller leide lokaler/bygg. Forbruket av elektrisitet var 53.7 MWh, som gir et utslipp på 1.4 tCO₂e. Det har vært en liten økning i forbruk fra 51.7 MWh i 2020, til 53.7 MWh. Likevel går utslippene ned. Nedgangen skyldes en endring i utslippsfaktoren som er brukt, «Nordisk Miks». Utslippsfaktoren har fått en mindre andel av kull og naturgass, samt en større andel i produksjonen av biomasse, solenergi og avfall.

Fjernvarme: Bruk av fjernvarme i eide/leide bygg. Totalt forbruk i 2022 var 85.3 MWh som gir et utslipp på 0.8 tCO₂e for bruk av fjernvarme på kontoret i Oslo. Utslipet har økt med 1.1% sammenlignet med 2021.

Scope 3: 128.9 tCO₂e

Det totale utslippet fra scope 3 var i 2022 128.9 tCO₂e, som utgjør 93.2% av det totale utslippet til Econa. Utslipp fra scope 3 ble inndelt etter «hovedkontor», «sentrale kurs og arrangementer», «lokale kurs og arrangementer» og «tillitsvalgte kurs og arrangementer» som i tidligere år. I tillegg har følgende datapunkt blitt inkludert i årets klimaregnskap: «Demokrati og frivillighet», «innkjøpte varer og tjenester», og «avfall».

Sammenlignet med utslippene rapportert i 2021, ser vi en økning på 176%. Årsaken til økningen av utslippene skyldes delvis at restriksjonene under Covid-19 pandemien opphørte i februar 2022. Dette har medført betydelig mer reising for ansatte, tillitsvalgte og medlemmer enn i de to foregående årene. I tillegg inkluderer klimaregnskapet for 2022 flere datapunkter enn tidligere, derav kjøling (hovedkontor), avfall (hovedkontor), produksjon av medlemsbladet

Magma, aktiviteten til organisasjonens tre utvalg, flere arrangementer, samt utslipp fra datasentre og elektronisk utstyr.

Øvrige kommentarer:

Econa kompenserer for egne utslipp ved kjøp av klimakvoter. For utslipp fra 2022 har Econa valgt å støtte et prosjekt som bygger solcellepaneler i India. Econa har kjøpt kvoter for hele sitt scope 1, 2 og 3 utslipp, som tilsvarer 138.3 tCO₂e.

FREMTIDSUTSIKTER

Hovedstyret og administrasjonen i Econa har utarbeidet en handlingsplan for 2023. Det satses særlig på følgende områder:

- Økt kjennskap til Econa.
- Økt medlemsnytte ved å øke bruken av nye og eksisterende tjenester i prioriterte segmenter.
- Økt ekstern synlighet og påvirkning.

Maiken Skirstad Mo
Styreleder

Bjørn Munthe
Nestleder

Morten Boland Jørgensen
LAU-leder

Inge Jan Henjesand
FU-leder

Mette Talseth Solnørdal

Bjørn-Olav Høksnes

Barbara Salopek

Sondre Nikolai Harr
SU-leder

Kristin Engebretsen
SU-nestleder

Tore Vamraak
Ansattrepresentant

Nina Riibe
Adm. dir.