



Bærekraftsrapport

2025

Innhold

Om bærekraftsrapporten	3
Uttalelse fra administrerende direktør	3
Nøkkelpunkter i rapporten	4
1 Generelle opplysninger	5
1.1 Grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten	5
1.2 Praksiser, policyer og fremtidige initiativer for overgangen til en mer bærekraftig økonomi	6
1.3 Dobbelt vesentlighetsanalyse.....	7
2 Klima og miljø.....	10
2.1 Oppsummering.....	10
2.2 Econas klimaregnskap	11
3 Sosiale forhold	14
3.1 Oppsummering.....	14
3.2 Om arbeidsstyrken i Econa.....	14
3.3 Lønn, kollektive forhandlinger og opplæring	15
3.4 Åpenhetsloven.....	16
4 Forretningsskikk.....	17

Om bærekraftsrapporten

Uttalelse fra administrerende direktør

Jeg har gleden av å presentere denne bærekraftsrapporten som er den første Econa utvikler som en del av årsrapporten. Den bygger videre på vår fremgangsmelding til UN Global Compact og viser hvordan vi fornyer vår støtte til de ti prinsippene i initiativet.¹ Her dokumenterer vi hvordan vi arbeider for å innarbeide og fremme menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, beskyttelse av klima og miljø, og bekjempelse av korrupsjon i vår virksomhet.

Dette rapporteringsåret markerer et nullpunktsår for videre bærekraftsrapportering i Econa. Ved å følge den frivillige standarden for små- og mellomstore bedrifter i Europa (VSME),² legger vi til rette for konsistente rapporter år for år. For å sikre at grunnlaget for bærekraftsarbeidet er bygget på gjennomarbeidede vurderinger, har vi valgt å gjennomføre en dobbel vesentlighetsanalyse. Analysen har gitt oss en oversikt over hvilke vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter som Econa har på bærekraftsområdet. Funnene i analysene har også informert utvalget av opplysningskrav i VSME-standardens som vi svarer på i denne rapporten (se pkt. 1.1).

Klimaregnskapet som vi har utarbeidet siden 2019 er nå innlemmet i klima- og miljødelen av rapporten (se del 2). Tilsvarende reflekterer rapporteringen om sosiale forhold kravene i åpenhetsloven og aktivitets- og redegjørelsesplikten (se del 1).

Klima- og naturkrisen er vår tids største utfordring. De neste tiårene vil Norge og verden gå gjennom store omstillinger på veien mot netto nullutslipp. For å sikre en bærekraftig samfunnsutvikling og verdiskaping, må norske bedrifter ta ansvar for sine vesentlige påvirkninger på bærekraft, iverksette tiltak for å omstille virksomheten sin, og rapportere i henhold til gjeldende standarder.

Med vennlig hilsen,



Nina Riibe

Administrerende direktør

¹ UN Global Compact er et FN-initiativ for bærekraftig næringsliv og verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft. Les våre tidligere rapporter til UN Global Compact [her](#).

² Les mer om Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME) [her](#).

Nøkkelpunkter i rapporten

Generell informasjon (se del 1)

Bærekraftsrapporten baseres på hvordan Econa styrer sine daglige driftsaktiviteter og iverksetter bærekraftstiltak, omtalt som operasjonell kontroll. Rapporten følger basismodulen i VSME-standarden.

Econa har gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse for å kartlegge både interne påvirkninger på klima, miljø, arbeidsmiljø og samfunn, og eksterne risikoer og muligheter.

Econa har tre roller i bærekraftsarbeidet: som arbeidsgiver, fagforening og samfunnsaktør. Rapporten legger hovedvekt på Econas rolle som arbeidsgiver.

Data til rapporten samles inn av leder for bærekraft, bærekraftsrådgiver og HR-rådgiver, og verifiseres av økonomidirektør. Ledergruppen har godkjent rapporten og hovedstyret har signert den.

En ny handlingsplan for bærekraftsarbeidet i perioden 2025–29 er under utvikling.

Klima og miljø (se del 2)

Klimaregnskapet (se 2.2): Følger GHG-protokollen med følgende registrerte utslipp:

- *Scope 1*: Econa hadde ingen registrerte direkte utslipp i 2024.
- *Scope 2*: Indirekte utslipp fra kjøpt energi – 3,6 tCO₂e.
- *Scope 3*: Øvrige indirekte utslipp – den dominerende kategorien med 283,5 tCO₂e, hovedsakelig knyttet til reiseaktivitet og innkjøp av tjenester.

Utvikling og tiltak: Totalt utgjorde utslippene 287,1 tCO₂e i 2024, noe som er en økning på 13 prosent fra 2023, grunnet bedre datainnsamling og endret reiseaktivitet. I del 2 drøftes tiltak for å forbedre datakvaliteten og reduksjon i utslipp.

Sosiale forhold (se del 3)

Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP): Som en del av Econas arbeid med likestilling og ikke-diskriminering, har den første ARP-kartleggingen blitt gjennomført i 2024.

Arbeidsstyrken (se 3.1): Ved utgangen av 2024 bestod administrasjonen av 52 ansatte – 69 % kvinner og 31 % menn.

Lønn og nye stillingsnivåer (se 3.3): Ansatte i administrasjonen blir fra 2025 kategorisert som student, konsulent, rådgiver og senior. Lønns-forskjellene er små mellom kjønnene på de ulike stillingsnivåene.

Åpenhetsloven (se 3.4): Econa har for 2024 gjennomført aktsomhetsvurderinger blant sine største leverandører i hotell- og eventbransjen, for å sikre at disse har tilfredsstillende arbeidsvilkår.

Forretningsskikk (se del 4)

Econa har etablert styringssystemer som ivaretar bærekraft som en integrert del av vår hovedstrategi. Arbeidet på bærekraft er forankret på øverste nivå i organisasjonen.

Econa har etablert en etisk policy for virksomheten, og skal i 2025 innføre etiske retningslinjer både for interne og for eksterne, samt sosiale kontraktskrav med våre leverandører og forretningspartnere.

En av kjerneoppgavene våre er politisk påvirkning, og vi jobber for å ivareta medlemmenes interesser gjennom dialog med myndigheter, deltakelse i høringer og utvikling av politikk knyttet til bærekraftig samfunnsutvikling og verdiskaping.

1 Generelle opplysninger

1.1 Grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten

Vår bærekraftsrapport tar utgangspunkt i hvordan vi styrer våre daglige driftsaktiviteter og iverksetter bærekraftstiltak, eller det som kalles **operasjonell kontroll**.³

Som fagforening kommer hovedinntekten vår fra medlemskontingenter, og vi vurderer vår fremgang basert på den aktiviteten vi skaper og de konkrete tiltakene vi setter i verk for å oppnå en bærekraftig utvikling. I tråd med pilar fire i Econas hovedstrategi for perioden 2024–27, er det et overordnet mål å arbeide for **bærekraftig verdiskaping og samfunnsutvikling**.

Econa har valgt å følge **basismodulen** i VSME-standard, ⁴ og har i tillegg lagt til informasjon om vår doble vesentlighets-analyse, et fullstendig klimaregnskap som inkluderer andre indirekte utslipp (scope 3), samt redegjort for bruken av klimakreditter og vårt arbeid med åpenhetsloven. Basert på funnene i **vesentlighetsanalysen** (se 1.3) har vi vurdert at kravene til rapportering av forurensning, biologisk mangfold og vann ikke er relevante for vår virksomhet.

Rapporten er hovedsakelig utarbeidet på individuelt grunnlag og omfatter Econas egne opplysninger, i tillegg til relevante opplysninger knyttet til Econas datterselskap i klimaregnskapet.⁵

Econa har forening/lag/innretning som organisasjonsform med NACE-kode 94.120 for yrkessammenslutninger.

I 2024 var vår totalbalanse kr 66.438.000 (5.639.940 EUR) og omsetning kr 110.040.000 (9.340.680 EUR).

Ved utgangen av 2024 består Econas administrasjon av totalt 45 ansatte. I tillegg hadde vi fem studenter i deltidsstillinger som en del av administrasjonen, samt tre studenter som arbeidet eksternt med søknads- og CV-veiledning.

Hovedkontoret er vår eneste lokasjon, i et bygg vi leier lokale i:

Sted	Adresse	Postkode
Hovedkontor	Kongens gate 6	0153
By	Land	Geolokasjon
Oslo	Norge	WP5R+WP Oslo

Econas ulike roller i bærekraftsarbeidet

Econa har tre roller i arbeidet med bærekraft: som **arbeidsgiver, fagforening og samfunnsaktør**. I denne rapporten vil Econa primært opptre som arbeidsgiver, med søkelys på administrasjonen i foreningen. Dette er fordi administrasjonen er der vi har størst kontroll over vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter på bærekraft, slik begrepet dobbel vesentlighet forutsetter.

Lokalforeningene i Econa, hvor arbeidet i stor grad bygger på frivillighet, er i liten grad omfattet av rapporteringen. I de enkelte tilfellene der Econa opptre i andre roller, vil det presiseres i rapporten.

³ Operasjonell kontroll handler om å styre driftsaktiviteter og iverksette bærekraftstiltak, i motsetning til finansiell kontroll som fokuserer på fordeling av økonomiske ressurser og finansielle beslutninger.

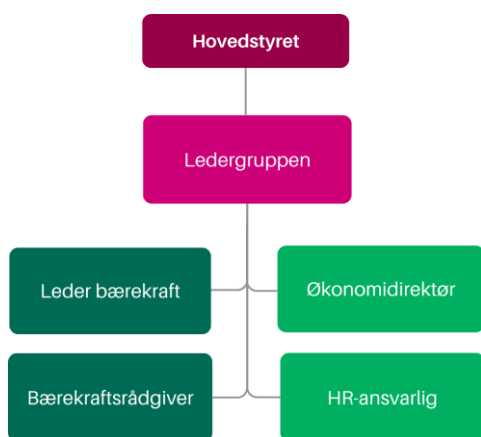
⁴ Basismodulen er utformet for å gi et overblikk over de mest sentrale bærekraftstemaene for de fleste selskaper, noe som ofte er tilstrekkelig for mindre virksomheter som vår.

⁵ Econa er registrert med ett datterselskap, Econa Informasjonsservice AS, som utgir fagttidsskriftet Magma. Det har relevans for klimaregnskapet, der trykk og distribusjon utgjør en andel av utslippene (se 2.2).

Metodikk og prosess

Data til rapporten samles inn av leder for bærekraft, bærekraftsrådgiver og HR-rådgiver, og verifiseres av økonomidirektør (se figur 1). Disse fire rollene, som i dag utgjør kjerneteamet i Eonas operative bærekraftsarbeid, samarbeider tett om å sikre at den innsamlede dataen er nøyaktig og relevant.

Ledergruppen vurderer og godkjenner endelig bærekraftsrapport, som så sendes til hovedstyret⁶ for vedtak og signering. Prosessen og metodikken er i tråd med de vurderingene som ligger til grunn for valg av operasjonell kontroll.



Figur 1: Beslutningsstruktur og samhandling mellom involverte funksjoner på bærekraft i Eona.

1.2 Praksiser, policyer og fremtidige initiativer for overgangen til en mer bærekraftig økonomi

I perioden 2020–24 har Eona hatt en bærekraftsstrategi fokusert rundt seks av FNs bærekraftsmål. Fremgangen er oppsummert i to rapporteringer til UN Global Compact i henholdsvis 2022 og 2024.⁷

For perioden 2025–29 skal kjerneteamet sammen med ledelsen utarbeide en handlingsplan på bærekraft, i tråd med Eonas hovedstrategi for perioden, utvalgte

FNs bærekraftsmål, de ti prinsippene i UN Global Compact og vesentlighetsanalysen. Kjerneteamet har etablert fire møtepunkter i året med ledergruppen der bærekraft står på agendaen, og her vil strategiutvikling og målsetting være sentralt.

Hovedstyret vil orienteres om en endelig handlingsplan. I tillegg oppdateres styret på status for bærekraftsarbeidet i de ulike rollene Eona har, som arbeidsgiver, fagforening og samfunnsaktør, i driftsrapporten til hvert styremøte. Dette bidrar til at bærekraft ikke bare er en støttefunksjon, men en integrert del av driften.

Eona har signert Skifts prinsipper for grønt innkjøpsnett.⁸ Ved å benytte seg av disse prinsippene sikrer vi at våre innkjøp bidrar positivt til klima, miljø og mennesker. Dette står i kontrast til «grå» innkjøp, som først og fremst fokuserer på pris og kan føre til at leverandører ikke vektlegger bærekrafts-aspekter i like stor grad.

I forbindelse med Eonas etterlevelse av åpenhetsloven, er en etisk policy utarbeidet. Denne policyen fastsetter retningslinjer og prinsipper for etablering, implementering, forbedring og overvåking av etterlevelsen, samt klargjøre roller og ansvar i arbeidet med åpenhetsloven (se 3.4).

Administrasjonen utvikler for tiden retningslinjer som reflekterer de identifiserte påvirkningene i vesentlighetsanalysen, for reiser, innkjøp, arrangementer og partnerskap (se 1.3). Disse retningslinjene skal sikre at Eona jobber aktivt med å begrense det negative avtrykket som følger av disse aktivitetene.

Videre er planen å utvikle etiske retningslinjer og sosiale kontraktskrav ved nye partnerskap, i tråd med Eonas etterlevelse av åpenhetsloven (se 3.4). Dette skal bidra til å forankre ansvarlige verdier internt og i samarbeid med partnere og leverandører.

⁶ Les mer om hovedstyrets rolle [her](#).

⁷ Rapportene kan lastes ned på Eonas UN Global Compact-side: <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/12240>

⁸ Les mer om prinsippene her: <https://www.gronneinnkjop.no/>

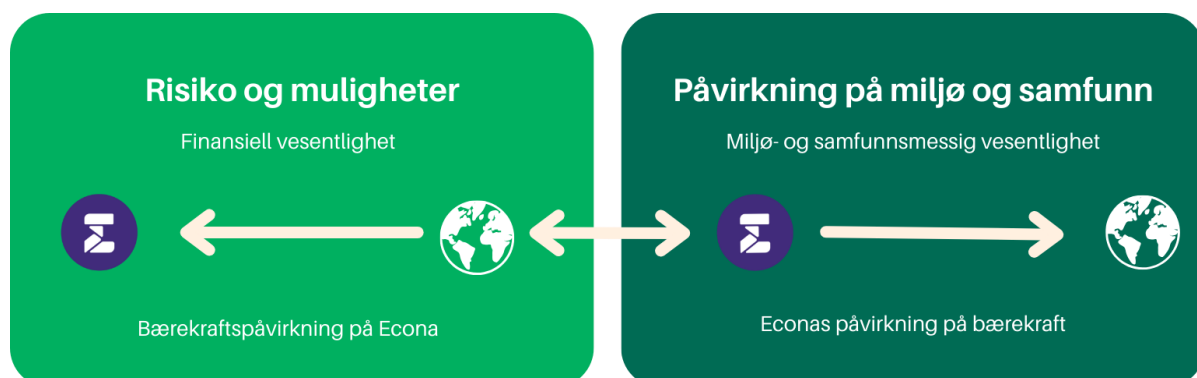
	<i>Eksisterende bærekrafts-tiltak og policyer, eller initiativer under arbeid</i>	<i>Offentlig tilgjengelig</i>	<i>Policy med målsettinger</i>
<i>Klimaendringer</i>	Ja	Nei	Nei
<i>Forurensing</i>	Nei	Nei	Nei
<i>Vann og marine ressurser</i>	Nei	Nei	Nei
<i>Biologisk mangfold og økosystemer</i>	Nei	Nei	Nei
<i>Sirkulærøkonomi</i>	Nei	Nei	Nei
<i>Egen arbeidsstyrke</i>	Ja	Nei	Nei
<i>Arbeidstakere i verdikjeden</i>	Ja	Ja	Nei
<i>Berørte lokalsamfunn</i>	Nei	Nei	Nei
<i>Forbrukere og sluttbrukere</i>	Nei	Nei	Nei
<i>Forretningsatferd</i>	Ja	Nei	Nei

Tabell 1: En oversikt over bærekraftstiltak og policyer som eksisterer, eller initiativer som er under arbeid.

1.3 Dobbel vesentlighetsanalyse

I 2023–24 utarbeidet Econas administrasjon, ledet av bærekraftsteamet, en dobbel vesentlighetsanalyse (se figur 2). Formålet var å kartlegge de direkte påvirkningene som Econa har på bærekraft – herunder klima, miljø, arbeidsmiljø og samfunn – og hvordan eksterne bærekraftsfaktorer skaper risikoer og muligheter for organisasjonen.

Etter å ha gjennomført en intern vurdering og hentet innspill fra interessenter, har Econas administrasjon utarbeidet en bruttoliste og prioritert påvirkningene der organisasjonen har gode muligheter og ressurser til å gjøre en forskjell (se figur 3, side 8).



Figur 2: Illustrasjon av dobbel vesentlighet.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Vi har identifisert **flyreiser** som den største påvirkningen vi har på bærekraft (se Klima og miljø), samtidig som vi anerkjenner at reising også bidrar til å opprettholde og styrke frivilligheten over hele landet.

En annen vesentlig påvirkning er **fysiske arrangementer**, siden det fører til et økt klima- og miljøavtrykk. De er også viktige for å skape sosiale møteplasser og fellesskap blant medlemmene.

Innkjøpene vi gjør, spesielt av markeds- og promoteringsmateriell, er en vesentlig påvirkning og må disse vurderes i lys av søkelyset vårt på ansvarlig forbruk.

I tillegg er **partnere og leverandører** vi velger å inngå avtaler med, for eksempel gjennom medlemsfordeler, en vesentlig påvirkning.

Econa står overfor flere **risikoer i den bærekraftige omstillingen**, viser analysen vi har gjort. Hovedrisikoen er et omdømmetap dersom organisasjonen ikke klarer å

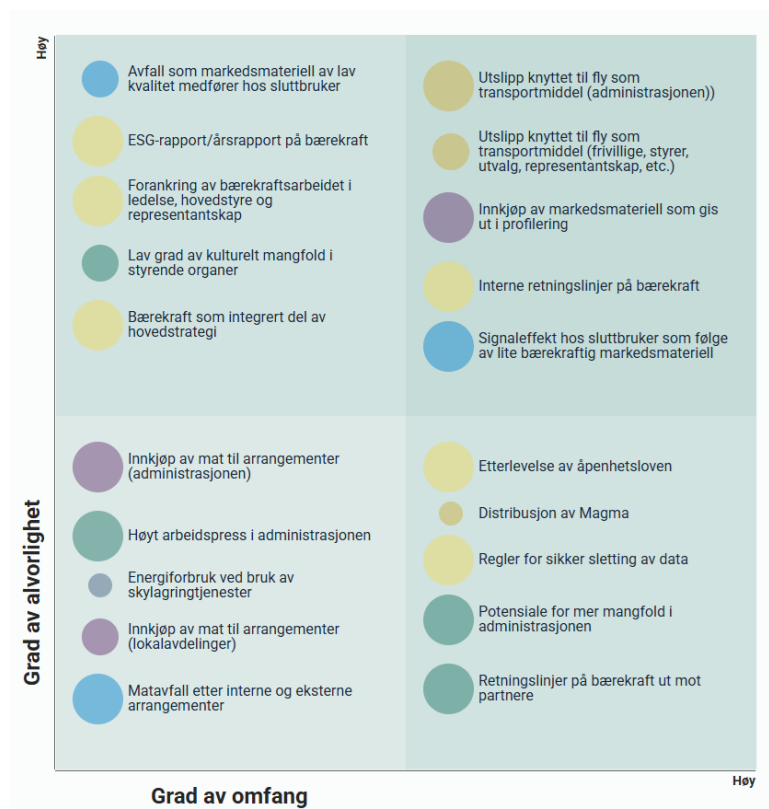
henge med i overgangen til et lavutslipps-samfunnet, og ved en manglende innsats for å forhindre utenforskap blant medlemmene når samfunnet omstiller seg.

I tillegg kan endringer i arbeidshverdagen for både administrasjonen og medlemmene oppstå grunnet den raske utviklingen innen kunstig intelligens. Det er også en risiko hvis organisasjonen ikke svarer ut økte forventninger og krav fra interessenter om ansvarlig forbruk og bærekraft.

Samtidig er det betydelige **muligheter for Econa på bærekraft**. Organisasjonen har potensial til å gjøre medlemmene til sterke ambassadører for bærekraft i sine respektive virksomheter, noe som kan styrke Econas posisjon og relevans.

Ved å kontinuerlig orientere, oppdatere og tilby opplæring i bærekraft – i tråd med strategien for livslang læring – kan Econa posisjonere seg som et forbilde for beste praksis innen bærekraft, samtidig som vi bygger sterke fellesskap rundt om i landet, fremmer mangfold i arbeidslivet og oppmuntrer til ansvarlig forbruk.

Figur 3:
Risikomatrix som viser Econas mest vesentlige identifiserte påvirkningene på bærekraft. Påvirkningene med lav grad av alvorlighet og/eller omfang er tatt ut av matrisen.



De identifiserte vesentlige elementene er integrert i Eonas hovedstrategi for perioden 2024-27, der bærekraftig verdiskaping og samfunnsutvikling er en av pilarene.

Gjennom prioritering av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til våre ulike roller – som arbeidsgiver, fagforening og samfunnsaktør – sikrer vi at bærekraft er en integrert del av den daglige driften og beslutningsprosesser.

Høsten 2024 ble vesentlighetsanalysen kartlagt mot opplysningskravene i ESRS,⁹ noe som danner grunnlaget for vesentlige rapporteringsparametere i denne rapporten.

Proessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Analysen ble gjennomført ved hjelp av det digitale verktøyet Vesentlig.no.¹⁰ Dette er et strategiverktøy for å kartlegge, vurdere og prioritere bærekraftsarbeidet.

Verktøyet følger prinsippet om dobbel vesentlighet: på den ene siden vurderes man virksomhetens påvirkning på klima, miljø, arbeidsmiljø og samfunn, samt styringsmessige forhold, og på den andre siden identifiseres eksterne faktorer som over tid kan påvirke virksomheten finansielt.

Proessen fulgte flere faser:

Steg 1: Våren 2023 ble Eonas aktiviteter kartlagt ved at spørsmål innen ulike bærekraftstemaer ble besvart. Kartleggingen dekket både forhold som Eona påvirker

positivt og negativt, samt ytre påvirkninger på Eona. Bærekraftsteamet (leder for bærekraft og bærekraftsrådgiver) ledet prosessen med støtte fra relevante interne fagressurser.

Steg 2: Våren og høsten 2023 ble det gjennomført en intern vurdering av hvert punkt på listen over påvirkninger som ble identifisert i steg 1, der hver påvirkning ble rangert på en skala fra 1 til 6 for alvorlighet og utbredelse.

Steg 3: Høsten 2023 og våren 2024 ble det innhentet eksterne innspill fra interessenter, herunder fagutvalget i Eona, et utvalg leverandører og samarbeidspartnere, samt en gruppe medlemmer gjennom fire digitale innspillsmøter.

Steg 4: Etter å ha vurdert både de interne vurderingene og de eksterne innspillene, utarbeidet bærekraftsteamet en matrise med prioriterte påvirkninger basert på hvilke områder Eona har gode muligheter og ressurser til å påvirke (se figur 3). Analysen ble forankret i hovedstyret i april 2024.

Steg 5: I desember 2024 gjennomførte Eona en kartlegging der vesentlighetsanalysen ble matchet med opplysningskravene i VSME¹¹ noe som danner grunnlaget for de vesentlige rapporteringsgrunnlagene som er valgt ut i denne rapporten.

⁹ EUs bærekraftsrapporteringsstandard (ESRS).

¹⁰ Utviklet av Miljøfyrtårn og UN Global Compact med inspirasjon fra GRI-metodikken.

¹¹ Europeiske rapporteringsstandarder for frivillig bærekraftsrapportering (VSME).

2 Klima og miljø

Econa har siden 2019 rapportert på egne utslipp. Siden 2021 har klimaregnskapet vært en integrert del av årsrapporten, og fra og med i år er det integrert i bærekraftsrapporten. Hvert år har vi kompensert for våre rapporterte utslipp ved kjøp av klimakvoter.¹²

2.1 Oppsummering

Klimaregnskapet for 2024 viser en økning i totale utslipp på 13,2 prosent sammenlignet med 2023. Mye av økningen kan tilskrives mer omfattende reiseaktivitet og bedre datainnsamling, samt ny beregningsmetode for trykking av Magma og markedsmateriell. Scope 3 har den desidert største utslippsandelen, noe som understreker behovet for målrettede tiltak knyttet til reise, arrangementer og innkjøp.

For videre arbeid kan både datagrunnlaget og datakvaliteten ytterligere forbedres. Dette vil imidlertid kreve å få kontroll over manglende data og komplekse prosesser, som i stor grad avhenger av Econas leverandører.

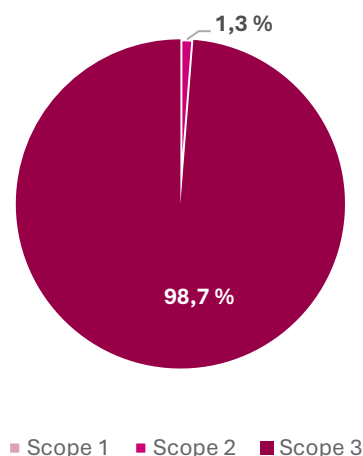
For å kompensere for Econas klimagassutslipp i 2024 har administrasjonen valgt å kjøpe klimakreditter fra et solenergi prosjekt i India (#5830), sertifisert av Gold Standard.¹³

Selv om utslippene i klimaregnskapet er høyere i 2024 enn i tidligere rapporterte år, innebærer ikke dette at Econa faktisk forårsaker mer utslipp enn før, kun i et par kategorier. Det forbedrede datagrunnlaget

gir oss snarere et klarere bilde av hvor utfordringene ligger, og dermed bedre muligheter til å redusere de mest betydelige utslippene. Selv om Econa kjøper klimakvoter, skal organisasjonen fortsatt arbeide aktivt med å minimere det totale klimafotavtrykket.

Econas klimagassutslipp	tCO ₂ e
Scope 1	0
Scope 2	3,6
Scope 3	283,5
Totalt	287,1

Tabell 2: Econas klimagassutslipp for 2024.



Figur 4: Fordelingen mellom Econas utslipp i scope 1, scope 2 og scope 3 i 2024.

¹² Les mer om hvordan Econa kompenserer for egne utslipp ved kjøp av klimakvoter [her](#).

¹³ Prosjektet har som hovedmål å produsere ren elektrisitet fra fornybar solenergi, og vil bidra til å redusere klimagassutslipp med anslagsvis 32 412 tonn CO₂-ekvivalenter per år. Dette oppnås ved å erstatte 31 689 MWh/år fra kraftnettets energimiks, som i hovedsak er basert på fossil energi.

2.2 Econas klimaregnskap

Klimaregnskapet gir en samlet oversikt over Econas klimagassutslipp basert på organisasjonens viktigste aktivitetsområder, inkludert energiforbruk, reisevirksomhet, innkjøp og avfall.

Tallene i rapporten er hentet fra interne og eksterne kilder (reiseselskap, energileverandører, produksjon av Magma osv.), men inkluderer også noen estimater (f.eks. der reiser ikke er bestilt via reisebyrå baserer vi oss på egenrapportering fra ansatte eller antatt reisemåte basert på deltakerlister). Dette kan gi noe usikkerhet i tallene. Vi jobber med å innhente mer robuste data fra leverandører og forbedre egne registreringsrutiner. Oppgitte utslippstall er i tonn CO₂-ekvivalenter (tCO₂e).

Enkelte kategorier er ikke inkludert grunnet manglende data eller komplekse prosesser for å innhente data, for eksempel avfallshåndtering på arrangementer, distribusjon av Magma til medlemsmassen, distribusjon av markedsmateriell fra fabrikker i Asia og Europa til sluttbruker, trafikk til nettsiden og reise t/r flyplass.

Datakvaliteten kan ytterligere forbedres ved å registrere flere detaljer og opprette gode datainnsamlingsprosesser, blant annet om flyreiser og hotellovernattinger, samt mattyper (ved å skille vegetariske og kjøttbaserte måltider i stedet for å bruke et gjennomsnitt), slik at rapporteringen gjøres mer presis og i mindre grad baseres på estimater.

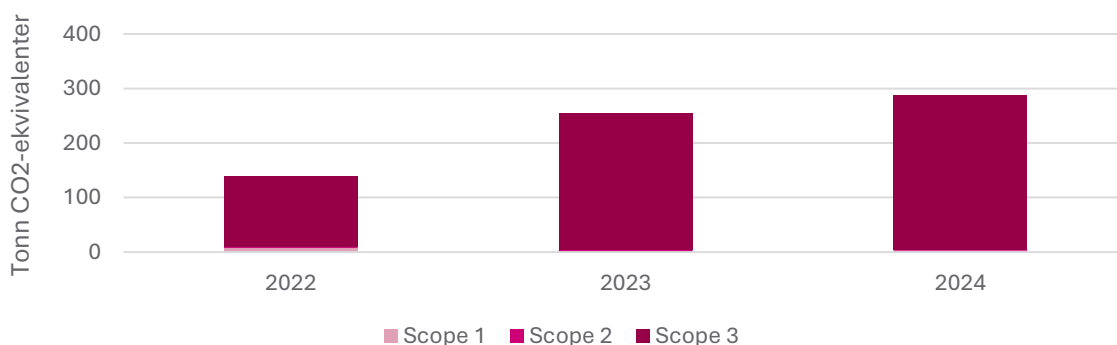
Econas klimaregnskap følger GHG-protokollen, som er et internasjonalt rammeverk for å måle, administrere og rapportere klimagassutslipp. Protokollen deler utslipp inn i tre hovedområder:

- **Scope 1:** Direkte utslipp fra kilder organisasjonen selv eier eller kontrollerer.
- **Scope 2:** Indirekte utslipp knyttet til kjøp av energi.
- **Scope 3:** Øvrige indirekte utslipp i hele verdikjeden.

Inndelingen gir en helhetlig oversikt over Econas totale klimafotavtrykk og bidrar til å identifisere hvilke tiltak som er mest effektive for å redusere utslipp.

Econa hadde i 2024 et totalt klimagassutslipp på 287,1 tCO₂e. Tabell 2 gir en oversikt over Econas samlede og scopes-relaterte utslipp, og figur 4 viser Econas fordeling mellom utslippene i scope 1, 2 og 3 i 2024

Sammenlignet med utslippene rapportert i 2023, ser vi en økning på 13,5 prosent for utslippene i 2024. Årsaken til økningen skyldes delvis at det har blitt innhentet mer data enn tidligere år, samt noe mer reiseaktivitet. Figur 5 sammenligner utslippstallene fra 2024 med de to foregående årene.



Figur 5: Tidsseriedata for Econas utslipp i scope 1, 2 og 3.

Scope 1 – direkte utslipp

2024: Ingen registrerte utslipp

I tidligere år har Econa hatt noe scope 1-utslipp knyttet til kjølegasser i egne lokaler. Det skyltes en lekkasje. I 2024 ble det ikke registrert noen lekkasje, og dermed hadde ikke Econa noen utslipp i scope 1.

Scope 2 – indirekte utslipp fra kjøpt energi

2024: 3,6 tCO₂e

Disse utslippene er i knyttet til strøm- og fjernvarmeforbruk i Econas kontorlokaler, og utgjør rundt 1,3 prosent av de totale utslippene. Reduksjonen i utslipp på 10 prosent fra 2023 til 2024 kan indikere et redusert energiforbruk i Econas lokaler.

Rapporten inkluderer også markedsbaserte beregninger av Scope 2 (37,6 tCO₂e i 2024). Disse tallene er høyere enn ved lokasjonsbasert beregning. Dette skyldes at lokasjonsbasert metode vurderer utslippene basert på den faktiske, geografiske strømproduksjonen i området, mens markedsbasert metode tar utgangspunkt i ordninger for kjøp og salg av opprinnelsesgarantier.

Scope 3 – øvrige indirekte utslipp

2024: 283,5 tCO₂e

Scope 3 er den klart største kilden til Econas klimagassutslipp og omfatter 98,7 prosent av de totale utslippene i 2024. Dette er typisk for organisasjoner med omfattende reisevirksomhet og innkjøp av varer og tjenester.

Tjenestereiser er kategorien med høyest utslipp og utgjorde 152,4 tCO₂e, som tilsvarer en økning på 25,2 prosent sammenlignet med 2023. Dette inkluderer flyreiser, buss, tog, og hotellovernattinger.

Herunder finner vi en vesentlig økning i flyreiser til Europa – med et utslipp på 42,9 tCO₂e. Dette skyldes i stor grad en tur til Bergamo, Italia med over 50 deltakere i regi av Oslo/Akershus lokalavdeling.

Innenriksflyvningene har gått ned med 23,7 prosent. Dette skyldes at store konferanser som blant annet representantskapsmøtet,

tillitsvalgskonferansen og Econa-forum ble avholdt sentralt i Østlandsområdet (Oslo og Drammen) hvor majoriteten av deltakerne er bosatt.

Flyreisene i Norden har gått opp med 46,2 prosent. Reisene i Norden har en jevn fordeling mellom ansatte, Studentutvalget, Studentkonferansen/Årsmøtet student, NM i økonomi og Nordiska mesterskap som ble avholdt i Stockholm i 2024. Til sammenligning ble Nordiska mesterskap avholdt i Oslo i fjor.

Figur 6 (side 13) viser fordelingen mellom personkilometer for de ulike grupperingene i organisasjonen. I diagrammet utgår tillitsvalgte kurs og arrangementer, som inkluderer tillitsvalgskonferansen, forhandlingskurs, omstillingskurs og grunnkurs. Det skyldes at utslippsdata blir hentet direkte fra reisebyrået Berg Hansen, som ikke inkluderer personkilometer. Totalt utgjør reisene i denne kategorien 9 prosent av utslippene i forbindelse med flyreiser, med sine 11 tCO₂e.

Sammenlignet med 2023 har reiser i administrasjonen blitt redusert med 7 prosent. Den samme reduksjonen gjelder for sentrale arrangementer. Demokrati og frivillighet hadde en økning på 15 prosent. Her utgjør studentkonferansen, årsmøtet student og studentutvalget 65,6 prosent av reisene. Lokale arrangementer hadde en 100 prosent økning i sine flyreiser siden det tidligere ikke er rapportert flyreiser for denne gruppen. For tillitsvalgte kurs og arrangementer ser vi en reduksjon på 37,7 prosent. Dette ser ut til å skyldes endring i data-innsamling, ikke i faktiske reiser gjennomført, da vi tidligere estimerte utslippsdata gjennom Cemasy's, mens tallene nå hentes direkte fra reisebyrået Berg Hansen.

Innkjøpte varer og tjenester er kategorien med nest høyest utslipp, med sine 124 tCO₂e. Utslippet holder seg stabilt sammenlignet med fjoråret. Dette skyldes imidlertid ikke at de ulike utslippspostene har holdt seg stabile. I 2023 byttet Econa lokaler som medførte en del innkjøp av kontormøbler. Slike utslipp ser vi ikke for 2024, men datakvaliteten for andre

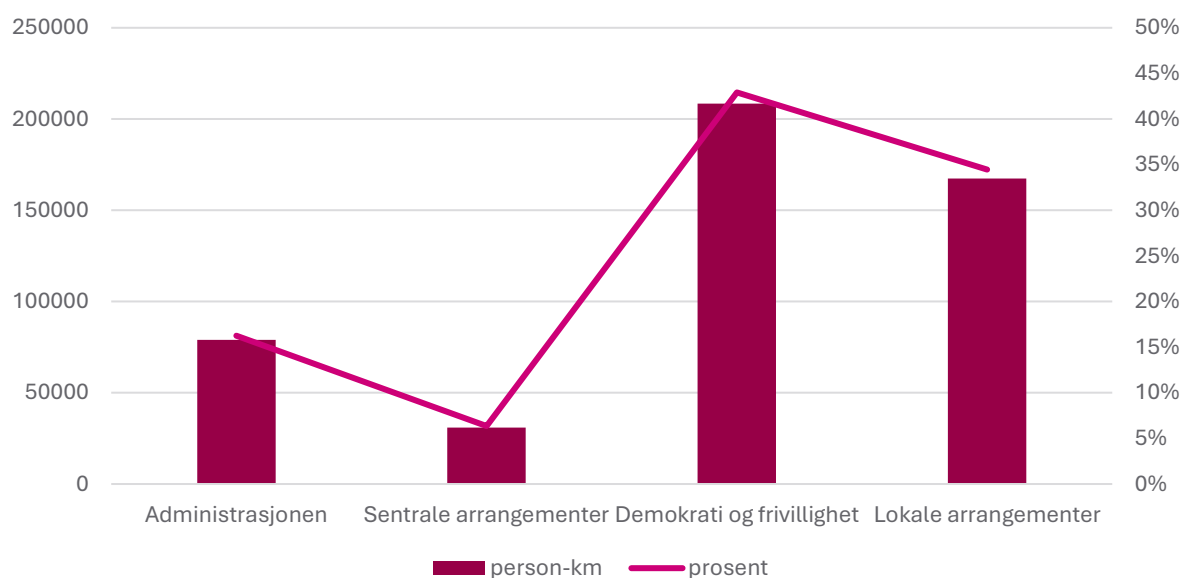
kategorier har blitt forbedret som har ført til flere rapporterte utslipp – ikke nødvendigvis økte faktiske utslipp.

Fagtidsskriftet for økonomi og ledelse – Magma, som Econa utgir hadde et utslipp på 35 tCO₂e i 2024, opp fra 9,2 tCO₂e i 2023. Den store økningen skyldes et nytt og mer presist beregningssystem hos trykkeriet, ikke økt opplag eller endringer i materialbruk.

Markedsmateriell har for første gang blitt estimert basert på materialbruk og vekt i alle enhetene innkjøpt. Til sammenligning ble noe av markedsmateriellet rapportert på i fjor hvor data var mulig å innhente fra leverandør. For 2024 er utslippet estimert til

8 tCO₂e, som er en økning på 60 prosent sammenlignet med 2023.

Under innkjøpte varer og tjenester ligger utslippsposten konsulenttjenester. I 2024 som i 2023 er dette Eonas største utslippspost med en andel på 22 prosent av det totale utslippet. Utslippstallet holder seg stabilt rundt 60 tCO₂e. Dette er rapportert som spend data som er konvertert til CO₂e med utslippsfaktorer fra Environmental Protection Agency i USA, som ikke tar høyde for inflasjon eller endringer i kronekursen. Dermed blir utslipp i denne kategorien et estimat. Faktiske utslipp kan variere fra de rapporterte.



Figur 6: Reisevirksomhet i hele organisasjonen Econa. Hovedkontor: Eonas administrasjon - Sentrale arrangementer: NM i økonomi, Nordisk mesterskap. - Demokrati og frivillighet: Fagutvalget, lønns- og arbeidslivutvalget, studentutvalget, representantskapet, årsmøtet student, studentlederne, Econa forum/Oppdatert utdatert, studentkonferansen - Lokale kurs og arrangementer: i Eonas lokalavdelinger.

3 Sosiale forhold

Econa har siden 2022 etterlevd åpenhetsloven, om å jobbe for anstendige arbeidsforhold og etterlevelse av menneskerettigheter i vår leverandørkjede, gjennom aktsomhetsvurderinger og redegjørelser på nettsiden.¹⁴ Ved utgangen av 2024 hadde Econas administrasjon passert 50 ansatte, noe som medførte lovkrav om å arbeide med aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) som handler om å jobbe med likestilling og å motvirke diskriminering internt.

3.1 Oppsummering

Ifm. rapportering på åpenhetsloven for 2024, har Econa gjennomført aktsomhetsvurderinger hos de største leverandørene vi benytter oss av i hotell-, restaurant- og cateringbransjen. Denne sektoren er allment ansett å ha forhøyet risiko for dårlige lønns- og arbeidsvilkår.

Den første kartleggingen i tråd med ARP ble gjennomført for 2024. Hva angår likelønn, viser undersøkelsen at lønnsforskjellene mellom kvinner og menn er marginale på tvers av arbeidsgruppene. Det er imidlertid variasjoner i lønn innenfor de ulike stillingskategoriene, som hovedsakelig skyldes stillingsinnhold og ansvarsområde (se 3.3). I tillegg er det satt opp en egen ARP-gruppe i Econa som utvikler en medarbeiderundersøkelse for å fange opp om diskriminering forekommer i Econas administrasjon og gi råd til ledelsen.¹⁵

3.2 Om arbeidsstyrken i Econa

Arbeidsstyrken bestod av 42 fast ansatte, seks studenter i deltidsstillinger, samt tre studenter med eksternt engasjement.

Kontraktstype	Antall ansatte
Fulltid	42
Deltid	6
Midlertidig	4
<i>Totalt antall ansatte</i>	52

Tabell 3: Arbeidsstyrken i Econa ved utgangen av 2024.

Den samlede kjønnsfordelingen i administrasjonen, som inkluderer fast ansatte og studenter i deltidsstillinger, var 69 prosent kvinner og 31 prosent menn.

I ledergruppen var fordelingen tre menn og tre kvinner). Fra 1. januar 2025 vil den utvidede ledergruppen også inkludere de nyopprettede stillingene som seksjonsledere, hvor alle tre er kvinner.

Kjønn	Antall ansatte
Mann	16
Kvinne	36
Annet	–
Ikke rapportert	–
<i>Totalt antall ansatte</i>	52
<i>Turnover</i>	6 %

Tabell 4: Kjønnsfordeling og turnover i Econas administrasjon ved utgangen av 2024.

Disse opplysningene danner grunnlaget for vår jevnlige oppfølging av arbeidsstyrkens sammensetning og utvikling.

¹⁴ Redegjørelse for åpenhetsloven blir publisert [her](#).

¹⁵ Redegjørelse for aktivitets- og redegjørelsesplikten blir publisert [her](#).

3.3 Lønn, kollektive forhandlinger og opplæring

Med veksten i antall ansatte har vi videreutviklet organisasjonsstrukturen, og alle ansatte ved inngangen til nytt år plassert i fire kategorier: Student, konsulent, rådgiver og senior.

Vi jobber aktivt for å sikre at alle ansatte mottar lønn i tråd med vår lønnspolitikk.¹⁶ Lønnsnivåene varierer noe basert på stillingstype, ansvar og erfaring, og vi overvåker disse forskjellene nøye.

Gjennomgangen vår ifm. arbeidet med ARP, viser at lønnsforskjellene mellom kvinner og menn er små i alle de fire kategoriene (se tabell 5):

- Blant **studentene** er lønnsforskjellen mellom kvinner og menn små. Kvinner utgjør en større andel av kategorien, noe som kan påvirke gjennomsnittlig lønn.
- Hos **konsulentene** er lønnsforskjellen små, med noe høyere lønn for menn. Forskjellen skyldes i hovedsak stillingsinnhold og fagområde, som påvirker lønnsnivået i denne gruppen.
- Blant **rådgiverne** tjener menn i snitt mer enn kvinner, men forskjellen er små. Vår kartlegging viser at lønnsforskjellen i gruppen skyldes stillingsinnhold og ansvarsområde.
- I **seniorkategorien** er forskjellene i lønn på tvers av ulike roller, som ledere, mellomledere, fagansvarlige og seniorrådgivere, små nok til at de ikke vurderes separat. Lønnsforskjellene mellom rollene forklares hovedsakelig med variasjoner i stillingsinnhold og ansvarsområder.

Som fagforening er alle ansatte medlemmer i Econa, noe som gir dem tilgang til alle medlemsfordeler, inkludert ekstern juridisk rådgivning. Det foreligger ingen kollektive avtaler på arbeidsplassen. Videre har hver ansatt en årlig kompetanseutviklingspott på NOK 25.000, og alle nyansatte deltar i en onboarding. Selv om Econa foreløpig ikke måler antall timer brukt på kompetanseutvikling, jobbes det for tiden med retningslinjer for intern kompetanseheving som vil gjøre dette mulig å måle dette.

Kvinner lønn i % av menns lønn

Stillingskategori	2024
Senior	101 %
Rådgiver	91 %
Konsulent	95 %
Student	112 %

Tabell 5: Kvinner lønn i prosent av menns lønn, fordelt på stillingsnivå, i Econas administrasjon ved utgangen av 2024.

¹⁶ Econa skal tilby konkurransedyktig lønns- og arbeidsvilkår. Lønnen skal være basert på kompetanse, markedsverdi, oppnådde resultater, samt bidrag til arbeidsmiljø og kollegial utvikling.

3.4 Åpenhetsloven

Econa er omfattet av åpenhetsloven, og har siden rapporteringsåret 2022 utført aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede, samt redegjort for dette på vår nettside.¹⁷

For rapporteringsåret 2024, har Econa gjennomført aktsomhetsvurderinger hos de største leverandørene vi benytter oss av i hotell-, restaurant- og cateringbransjen. Denne sektoren er allment ansett å ha forhøyet risiko for dårlige lønns- og arbeidsvilkår. Sektoren er i tillegg en av våre mest vesentlige innkjøpssområder, og vi har stor mulighet til å gjøre en positiv forskjell.

Som fagforening har vi et særskilt ansvar for å sikre at arbeidsforholdene er anstendige og

rettferdige. Ved å rette innsatsen vår til en spesifikk bransje, kan vi bidra til å fremme gode arbeidsforhold i en sektor der vi vet at vår innsats kan ha stor effekt.

Ansvar for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven er forankret i ledelsen. Administrerende direktør har utpekt en person som følger opp arbeidet, mens hovedstyret har det formelle ansvaret. Econa har også etablert etiske retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Econa har etablert rutiner for å håndtere forespørsler om informasjon relatert til åpenhetsloven. Skriftlige forespørsler om informasjon vil bli besvart innen tre uker.¹⁸

¹⁷ Den siste redegjørelsen kan leses [her](#).

¹⁸ Alle henvendelser om åpenhetsloven kan sendes til aapenhetsloven@econa.no.

4 Forretningsskikk

I Econas vesentlighetsanalyse og kartlegging opp mot definerte bærekraftsforhold i ESRS, ble det identifisert vesentlige bærekraftstemaer under forretningsskikk. Econa har derfor valgt å inkludere opplysninger knyttet til forretningsskikk utover opplysningskravene i VSME.

Econa har etablert styringssystemer som ivaretar bærekraft som et integrert hensyn i virksomhetens overordnede strategi. Bærekraftsarbeidet er forankret på øverste nivå i organisasjonen, herunder ledelse, hovedstyre og representantskap. Forankringen er en forutsetning for å ivareta hensynet til bærekraft som en del av beslutningsgrunnlaget i Econas overordnede prioriteringer og daglige drift. Videre utarbeides en årlig rapportering på bærekraft.

For å støtte opp under bærekraftsarbeidet er det utarbeidet interne retningslinjer på bærekraft, samt spesifikke rutiner for blant annet sikker sletting av data.

I tillegg til opplysninger om kjønnsfordeling i hovedstyret, er følgende opplysninger knyttet til Econas forretningskultur og politisk engasjement. Temaene anses som de mest relevante for Econa innen forretningsskikk.

Kjønnsfordeling i hovedstyre

Styringsorganet i Econa består av 10 medlemmer, der 6 er kvinner – deriblant styreleder og nestleder. Kjønnsfordelingen er 1,5 eller et halvt mannlig medlem i styret for hver kvinne.

Forretningskultur

Å være et rolleforbilde i beste praksis på bærekraft, og slik påvirke andre aktører til å «do good», er en viktig del av Econas forretningskultur.

Econa har etablert en etisk policy for virksomheten, og skal i 2025 innføre etiske retningslinjer både for interne og for eksterne. Disse retningslinjene vil blant annet omfatte god forretningsskikk, anti-korrupsjon, håndtering av interessekonflikter, profesjonell og inkluderende adferd, konfidensialitet, samt ansvarlig bruk av foreningens ressurser. I 2025 vil Econa også etablere sosiale kontraktskrav med sine leverandører og forretningspartnere.

Videre er det de siste årene etablert praksiser og policyer knyttet til opplæring av ansatte, varslingsystemer og oppfølging av etterlevelse.

Politisk engasjement

Som fagforening har Econa et mandat og oppdrag knyttet til å ivareta medlemmenes interesser overfor myndigheter og øvrige beslutningstakere. Politisk engasjement og deltakelse i samfunnsdebatten er derfor en integrert del av Econas virksomhetsområde, og sees samtidig i sammenheng med organisasjonens arbeid for en bærekraftig samfunnsutvikling og verdiskaping.

Econa arbeider aktivt med å påvirke politiske prosesser og rammevilkår som har betydning for medlemmer. Politisk arbeid skjer hovedsakelig gjennom dialog med myndigheter, deltakelse i høringer, kontakt med beslutningstakere og gjennom bidrag til politikkutvikling på vegne av medlemmene.